

广州欧亚气雾剂与日化用品制造有限公司

主要负责人 2023 年度履职工作汇报

尊敬的各位领导，大家好！

我是广州欧亚气雾剂与日化用品制造有限公司总经理杨小业。广州欧亚公司成立于 2006 年 4 月 17 日，是一家持证危化品生产企业，母公司在香港主板上市，主要产品包括：

- 1、个人护理用品气雾剂；
- 2、卫生消毒产品及家庭护理用品；
- 3、汽车护理用品

主要危险化学品原料：液化石油气、乙醇、丙酮、甲苯、二甲苯、二氯甲烷等

生产设备：拥有英国 KP、意大利 COSTER、瑞士 PAMASOL 等专业的气雾剂全自动生产线，法国 KALIX、日本美之贺等配料设备。

2023 年度，在广州市、从化区应急部门和鳌头镇政府的精心指导下，经过公司全体员工和承包商共同努力，公司安全生产工作有序开展，未发生任何安全事故。

2023 年度，公司决定在安全管理工作推行 AQ T 3 0 3 4 — 2 0 2 2 《化工过程安全管理导则》，体系化、系统化的进行安全管理工作，重点推行以下几个要素：

- ① 安全领导力；② 全员安全生产责任制；③ 安全生产合规性要求；
- ④ 安全生产信息管理；⑤ 安全教育、培训和能力建设；⑥ 风险管

理；⑦ 安全操作；⑧ 设备完好性管理；⑨ 安全仪表管理；⑩ 重大险源安全管理；⑪ 作业安全管理；⑫ 承包商（相关方）安全管理；⑬ 变更管理；⑭ 应急准备与响应；⑮本质更安全；⑯安全文化建设；⑰安全生产业绩考核与持续改进。

现对照《安全生产法》第 21 条要求，将履职工作情况汇报如下：

一、 建立健全并落实本公司全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设。

- 1、审核、修订、签订了全员安全生产责任制，共计 346 份；在采购人员的职责里面特别增加了“采购符合国家标准的安全设备、设施及安全附件”；在设备管理人员的职责里面增加“使用符合国家标准、设计要求的安全设备、设施及安全附件”；在人力资源经理的责任里面增加“招聘具有与岗位安全技能相符合的员工号”
- 2、权利与责任相匹配，赋予重点岗位员工在意外情况下进行紧急停车的权利
- 3、建立区域安全责任制，区域负责人不但自己遵守安全操作规程，也要对其它人员对自己区域造成安全威胁进行制止。“我的区域安全我负责”
- 4、建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、料、法、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强安全生产规范化、标准化建设。

公司现已通过广州市安全文化示范企业验收。

5、有责任就要考核，你想要什么，就考核什么，你考核什么，就会得到什么。安全生产工作业绩考核是安全生产工作的指挥棒。考核发现的问题和不足，是持续改进安全生产工作的方向。公司对部门负责人绩效考核中，安全绩效占比 30%。

二、组织制定并实施本公司安全生产规章制度和操作规程

- 1、审核、修订了 86 份安全操作规程，制定了员工安全技能培训矩阵
- 2、所有岗位安全规程的修订，必须有岗位操作员工的参与
- 3、严格执行“四令三制”，严格管控动火、有限空间等特殊作业所有审批人员严格按照特殊作业要求，每次作业亲自到现场对管控措施进行确认，审批。确保作业风险已管控到位。
- 4、严格执行领导值班制度。为强化公司现场管理，各领导干部值班工作落到实处，切实加强安全生产工作，公司领导带班要求明确每月每天带班领导，带班任务、巡查要求、巡查位置、异常情况处理、奖惩内容等事项。
- 5、严格执行安全班会制度。每天上班前，要求各班组长传达上级文件、会议精神，上一班和当班的安全情况和存在的问题，提醒班组内各风险点安全注意事项及应急处置，如开机前需确认排风扇已经打开，连接管线无泄漏，可燃气体探头数据是否为零，料缸是否静电接地，灭火器是否有在对应位置，通道是否堵塞等等。作为主要负责人，我每月至少参加一次班组会议，了解班组

会议内容，听取他们有关安全生产的建议，保障班组会议的有效实施。同时关注员工的身体、心理状况和行为习惯，加强对员工的心理疏导、精神慰藉，防范员工行为异常导致事故发生。

三、组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

1、塑造安全领导力，引领安全文化——引到员工从“要我安全”向“我要安全”转变。主要负责人通过自己的言行和决策，让员工感受到安全重要性。安全好不好，主要看领导，领导行不行，就看前两名。

我们一位主管在班组会议上这样讲：安全文化是根植于内心的修养，是无需提醒的自觉，是以遵守安全规章制度为前提的自由，是为自己、家人、同事安全着想的善良。

2、每年安全月，安全生产宣传日，公司会组织全员进行安全宣誓签字、安全技能考核、安全标兵评比、安全趣味游戏等安全主题活动，通过安全活动营造了浓厚的安全氛围，强化了全员的安全意识。

3、将安全培训考核与员工晋升、加薪挂钩，激发员工学习动力。在这激励制度下近两年我公司陆续考取注册安全工程师证人员有4人

4、为了提升人员化工专业学历水平，公司出资84万元资助管理人员和基层员工进行学历提升

5、培养学习者心态：安全工作没有最好，只有更好；安全始终在路上，要保持学习者心态。向世界先进的同行学习，从事故案

例中吸取教训学习。

通过以上措施，让员工做到“我会安全”

四、保证公司安全生产投入的有效实施

- 1、强调本质更安全。公司液化烃输送管道从建成至今已经 18 年，为了预防管道泄漏，公司花费 280 余万元，管道系统进行了更新。聘请有化工设计资质的甲级设计单位设计，在设计阶段就采用 HAZOP、PHD 等工具进行风险分析，并采取相应防范措施。
- 2、采用多级安全屏障法预防事故的发生。公司液化烃储罐紧急切断采用三级紧急切断。第一级：操作人员在现场一键式紧急切断；第二级：在距离储罐区 20m 处一键式紧急切断；第三级：在控制室一键式紧急切断。
- 3、自动化防止事故的发生：充气房可燃气体浓度 $>20\%LEL$ 时自动加大抽风， $>40\%LEL$ 时，自动切断生产线和供气管道，并对整个车间气源切断。
- 4、配备三级泡沫灭火系统：（1）、岗位配足手持式灭火器；（2）、每两个车间配置 1 台移动式泡沫储罐，1min 内泡沫到达着火点；（3）、厂级泡沫储罐，5min 内到达最远的着火点
- 5、配备灭火机器人：对于应急人员不便于进入的着火点，配备有灭火机器人，可远程遥控，可爬楼梯。

通过以上措施，让员工做到“我能安全”

五、组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐

患；

1、风险管理是安全生产工作的核心，公司主要从以下几个方面重点识别风险：

- 1) 从别人的事故案例中识别自己的风险；
- 2) 以变更为线索识别风险；
- 3) 从管理经验中识别风险；
- 4) 发动员工积极参与风险识别、“头脑风暴”

2、对识别出来的风险点，主要危险因素进行评估分级，并采取的管控措施。同时积极吸取员工提出的宝贵意见。如：备料缸增加防止滑动、出口防止泄漏的措施等等

3、针对所有的风险及管控措施，建立了“两个清单”，安排不同层级的人员进行检查，巡查，核实管控措施是否到位。

4、除了日常班组级、车间级、厂级安全检查外，还进行专业性的安全检查：如秋冬季的防静电安全检查、防泄漏安全检查、防爆电器安全检查、液化烃储罐区安全检查、仓库物料储存条件安全检查以及节假日安全检查等。

六、组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；

应急处置是安全生产的最后一道防线，及时有效的应急处置可以“大事化小、小事化了”。公司已制定生产安全事故应急预案，并定期组织综合、专项和现场处置演练，同时也组建了一个应急队伍，作为从化区危化品应急救援队伍，我们每月进行不少于两次的安全技能培训。特别重视一线员工事故处置的

培训和演练，做的每个员工会使用灭火器、灭火毯，抓住事故处置的黄金 5 分钟。

七、及时、如实报告生产安全事故

2023 年以来，在各级部门、领导及安全专家的关心和指导下，广州欧亚气雾剂与日化用品制造有限公司安全生产有序发展，一年来未发生任何生产安全事故。

八、个人体会

1、作为主要负责人要以“半夜惊醒、夜不能寐”的警觉抓好安全生产工作，把安全放在所有工作的首位。时刻牢记习近平总书记“人民至上、生命至上”的指示精神。

2、作为主要负责人要以身作则、率先垂范，发挥“头雁”示范作用，以“关键少数”带动“绝大多数”。

广州欧亚气雾剂与日化用品制造有限公司 总经理

杨小业 制造有限公司

2023-12-20

