

2024 年度非煤矿山和工贸八大领域 重点企业主要负责人履职述职报告汇编

广州市应急管理局

2025 年 1 月

目 录

1. 广州岭南商旅投资集团有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	1
2. 广州珠江钢琴集团股份有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	15
3. 广州市顺兴石场有限公司 2024 年度主要负责人安全 生产工作履职述职报告	19
4. 中国邮政集团有限公司广州市分公司 2024 年度主要 负责人安全生产工作履职述职报告	23
5. 中国电信股份有限公司广州分公司 2024 年度主要 负责人安全生产工作履职述职报告	29
6. 中国移动通信集团广东有限公司广州分公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告	37
7. 中国外运华南有限公司 2024 年度主要负责人安全生 产工作履职述职报告	44
8. 鞍钢联众（广州）不锈钢有限公司 2024 年度主要 负责人安全生产工作履职述职报告	51
9. 广东中烟工业有限责任公司广州卷烟厂 2024 年度主要 负责人安全生产工作履职述职报告	70
10. 广东省电力线路器材厂有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	77

11. 广州汽车集团股份有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	87
12. 广州越秀集团股份有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	100
13. 广州轻工工贸集团有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	107
14. 广州工业投资控股集团有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	114
15. 广州数字科技集团有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	124
16. 广州珠江啤酒股份有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	134
17. 广州酒家集团股份有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	143
18. 广州市珠江水泥有限公司、广州市越堡水泥有限公司 2024 年度主要负责人安全生产工作履职述职报告	150
19. 广州市银象石材有限公司 2024 年度主要负责人安全生产 工作履职述职报告	160
20. 广州矮岭石场建材有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告	165

广州岭南商旅投资集团有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

总经理 江国源

2024 年，本人深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于安全生产、应急管理的重要指示批示精神，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国刑法修正案（十一）》《中华人民共和国消防法》《广东省安全生产条例》和《地方党政领导干部安全生产责任制规定》等法律法规以及国务院、省、市的安全生产工作部署和要求，以“零安全生产责任事故、零容忍重大事故隐患”为工作目标，在工作中牢记“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条不可逾越的红线，强化落实企业安全生产主体责任，建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，推进安全生产治本攻坚三年行动，注重企业安全文化建设与应急管理工作实效，有效防范化解各类风险的叠加突变，顺利完成了 2024 年度安全生产目标任务，安全生产形势持续可控良好，全年未发生重伤及以上的安全生产责任事故，有效确保了企业的安全稳定。现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）深化安全红线意识，全面落实安全生产责任

1. 提高思想认识。组织并带头学习习近平总书记关于“1·22”云南镇雄山体滑坡、“1·24”江西新余火灾事故、“5·1”广东梅大高速路面塌方、“7·6”团洲垸洞庭湖一线堤防决口、“7·19”陕西商洛市柞水县一高速公路桥梁垮塌、“9·7”海南广东等地台风灾害、“11·11”广东珠海市驾车撞人案件的重要指示批示精神，正确把握习近平总书记提出的安全生产红线、安全发展观等重要理论，吸取事故教训、深刻反思，增强做好安全工作的责任感、使命感。

2. 完善安全管理链条。亲自部署、亲自完善安全管理组织架构，落实“双主任”制度，成立由集团党委书记、董事长、总经理为双主任的安全生产委员会，明确各企业安全生产、消防安全责任人，督促各企业完善安委会、安全生产和消防安全层级负责人，实现自上而下责任链条闭环。

3. 落实全员安全责任制。年初，作为安全生产第一责任人代表集团与各直管企业安全生产第一责任人签订《岭南集团2024年安全生产、消防安全目标管理责任书》，同时督促各直管企业与分子公司、部门、班组层层签订责任书，实现横向到边、纵向到底的全员安全责任制。

4. 开展安全形势分析研判。推动召开党委会、亲自主持总经理办公会、安全生产例会，会上听取安全生产工作报告，对安全生产形势进行分析，研究解决安全重点、难点问题，落实安全生产工作措施，始终绷紧安全生产这根弦。

5. 加强责任落实的监督考核。督促集团安全管理办公室

组织开展年中、年底安全生产目标管理考核，依据签订的安全生产责任书和安全生产目标管理考评标准，对签约企业进行考核，经考核各单位年度安全目标管理“达标”。

（二）健全安全管理制度，加强安全标准化建设

1. 完善安全生产管理制度。亲自督促各企业在集团 36 项安全管理制度的基础上，修订完善企业制度和操作规程，并要求形成符合企业实际的《安全生产制度汇编》《操作规程汇编》。各企业共完成制度建设及修订 595 项，整个集团系统的安全生产制度体系得到了进一步完善。

2. 策划年度安全生产工作。督促集团安全管理办公室编制下一年度安全生产工作计划，推进落实安全教育培训、安全投入、安全检查、应急演练等重点工作。审核集团总部及下属各企业上报的年度安全生产工作计划、总结，确保对安全生产工作全面把控。并通过安全检查、年中和年度安全考核等形式，督促各企业推进安全生产工作的落实。

3. 确保安全生产投入的有效实施。落实安全生产投入保障机制，要求集团安全管理办公室和财务部门组织做好总部及各企业安全生产费用计划，优先保障安全设备设施、隐患整改、教育培训、应急管理、劳动保护、安全有关保险的费用，2024 年累计投入安全费用 7560 万元（其中设备设施更新改造 2883.2 万元、维护保养 2194.9 万元、设备检测 151.6 万元），安全费用的有效投入，进一步改善了企业安全生产条件，企业安全基础得到了不断夯实。

4. 加强安全生产台账管理。为了更好地保存安全生产工作资料，要求集团及各企业建立完善安全生产台账，更好地保存安全管理痕迹。并以此来督促全员安全生产责任制的落实，完成安全隐患的闭环整改，考核各企业安全生产目标、指标的完成情况，从而促进安全生产标准化的建设。

（三）部署治本攻坚行动，稳步推进行动目标任务

1. 启动治本攻坚三年行动。组织制定下发《岭南集团安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026年）》，并结合生产实际将上级工作部署细化为开展事故警示教育、重大事故隐患整治、重点领域安全生产攻坚、危险作业防范、外包外租专项排查、安全教育培训、应急处置能力提升、安全标准化建设“八大行动”和20项具体工作，紧盯重点领域安全风险，紧盯危险作业安全措施，紧盯安全管理薄弱环节，确保三年行动“有的放矢”。

2. 开展有关标准文件的学习。邀请专家对《广东省安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026）》《重大事故隐患判定标准》等文件进行解读，集团及各企业安全生产第一责任人、安全生产直接责任人、安全管理员共510余人参加了学习；同时各企业组织进行工贸、火灾、文旅、道路运输、粮食仓储、特种设备等行业领域重大事故隐患判定标准的宣贯学习2112人次，进一步提升了安全管理人员的安全素质，有力推进三年行动的开展。

3. 开展消防安全除患攻坚行动。深刻吸取河南南阳

“1·19”学校火灾、江西新余“1·24”临街店铺火灾和我市荔湾区“4·9”花鸟鱼虫市场火灾、“5·16”龙城服装交易中心火灾，以及花都区“9·13”汽配仓库火灾教训，开展商场、酒店、批发市场、员工宿舍等人员密集场所火灾隐患排查，突出整治消防设备设施损坏失效、应急疏散通道堵塞、用火用电安全等隐患，有效预防并管控火灾风险。督促旅业公司投入160万元改造银骏大厦消防设施、投入约70万元改造海珠酒店1至3楼消防设施；督促岭南酒店抓好市内中端品牌酒店破损防火门更换并加快推进消防监控室值班人员持证上岗；督促粮食集团做好黎明药材市场消防主机更换、投入约4万元接驳寺右新马路物业临时消防供水；督促广百展贸投入约11万元更换展贸城2台火警报警系统主机，推进三元里棠溪物业承租人消防管理缺位和银华大厦消防主机问题整改；督促广百股份、广之旅等企业“拆窗破网”99处，确保生命通道畅通；同时督促各企业做好消防设备设施维保确保正常运行。

4. 开展建设工程项目施工安全治理提升。深刻吸取“12·4”深圳深江铁路重大坍塌事故教训，依据《广州市安委会加强建设工程施工安全监管十二项硬措施》重点对中国南部物流枢纽园二期、致美斋阳西生产基地、中国大酒店外墙维修保养、花园酒店员工宿舍装修、海珠岭舍1-3楼改造、总部档案室工程项目等施工现场进行检查，督促业主履行安全管理首要责任，监理单位落实安全监管责任，施工单

位落实施工安全主体责任以及各项安全文明施工要求，加强作业安全条件确认和旁站监护措施，确保施工作业安全。

5. 开展老旧物业防火防坍塌整治行动。深刻吸取湖南长沙自建房倒塌和南京雨花台区“2·23”居民楼火灾、辽宁沈阳“9·13”居民楼火灾事故教训，加强对老旧物业的安全管理，督促东百集团加强对出租屋的入户安全检查，根据房屋安全鉴定结果分批进行隐患整治，想方设法推进长堤318号后座天台损坏房屋隐患整治；督促广百展贸完成南泰路661号物业房屋安全鉴定和消防安全评估，并根据结果制定整改方案推进隐患整改；督促粮食集团对358户在管宿舍进行入户检查和安全宣传，共上门巡查372次、163户承租人签收消防安全通知书；督促旅业公司完成对47栋公房的房屋安全普查，把握老旧物业安全底数，防止发生安全事故。

6. 开展电动自行车安全隐患整治。为落实国务院办公厅、国家消防救援局《电动自行车安全隐患全链条整治行动方案》，以及《加强生产经营场所和人员密集场所电气火灾安全防范十二条硬措施》的要求，督促集团安全管理办公室组织开展电动自行车火灾隐患专项整治，进行电动自行车停放点、充电设施和停放数量的摸查，共排查停放点74处、有充电设施39处、停放电动自行车2660多辆。并督促责任企业完成了停放点选址不合理、安全间距不足、充电设施设置不规范、灭火设施不足等25项隐患整治，进一步规范了电动自行车的安全管理。

7. 开展燃气使用安全检查行动。深刻吸取河北廊坊“3·13”燕郊燃气爆燃7人死亡和2023年宁夏银川“6.21”燃气爆炸事故教训，对各酒店、餐厅、员工饭堂和锅炉房等用气场所进行排查，检查可燃气体泄漏报警装置安装及运行情况，落实胶管改不锈钢波纹管，有效管控燃气安全风险。

8. 开展交通安全专项检查行动。督促广之旅（61辆大巴）、广百物流（190辆货车、融资租赁24辆）、粮食集团（43辆货车）、致美斋（11辆货车）、东方汽车公司（的士37辆、对外租赁车117辆）、白云旅发公司（电瓶车107辆）等加强对生产运营车辆的安全检查，做好车辆维护保养及年检工作，落实车辆“三检”制度和营运车辆的在线监控，安排司机年度体检和定期安全教育，严防交通安全事故。

9. 努力完成阶段性目标任务。本人带头组织各企业主要负责人带队下基层检查287次、检查企业（经营场所）500家次；各企业开展从业人员安全知识教育培训28813人次，参与应急逃生演练16281人次；完成志愿消防队伍建设、在编队伍人员4439人；完成安全生产制度、操作规程、安全教育培训教材的汇编，完成了阶段性目标任务。

（四）抓好风险分级管控和隐患排查治理双重预防

1. 开展安全风险分级管理。亲自部署对人员密集场所消防安全、建设工程项目施工安全、老旧物业防火防坍塌、粉尘防火防爆、旅客及货运交通安全、危化品与燃气使用安全、防台防汛、有限空间、动火和高处作业等领域存在的风险点

和危险源进行辨识、分析、评价，将评价单元细化至场所、设备、作业活动，形成风险点和危险源清单，其中红色（极高）风险 0 项，橙色（高）风险 10 项（为粮食生产加工粉尘涉爆、致美斋生产过程涉及的有限空间作业、爱群大酒店西楼等老旧物业电气火灾风险），黄色（中）风险 216 项，蓝色（低）风险 557 项。

2. 严控大型集聚性活动安全风险。督促白云国际、中国大酒店、花园酒店等酒店企业，以及商场等经营单位在重要政务接待、重大商务活动、大型会议、大型促销活动前开展现场消防、电气、燃气等安全检查，严控火灾、爆炸安全风险，有效确保了“两会”、省委全会、市高质量发展大会、广交会等大型会议和活动期间的安全。

3. 严控粉尘涉爆和有限空间、动火等作业风险。针对粮食生产粉尘涉爆安全风险，落实粮食集团、生产企业、车间“三级”风险管控，做好粉尘清扫和浓度监测，确保除尘、泄爆装置正常运行。督促致美斋酱园、生产园区、酒店等企业进行污水处理作业时，严格执行有限空间“先通风、再检测、后作业”的流程。督促各企业规范动火作业、高处作业等危险作业审批手续，明确作业升级管控要求和作业允许时限（精确至分钟），加强作业旁站监护，确保作业安全。

4. 扎实开展隐患排查整治。按照“双重预防机制”的工作要求，组织开展了安全生产治本攻坚专项检查、消防安全大排查、“拆窗户破网”、保持“生命通道”畅通等隐患整治，

并组织开展了春节、五一、国庆中秋等节前综合检查、节后复工复产等多轮安全检查，全力抓好隐患跟踪整改，实现隐患闭环管理。2024年，组织深入基层单位和施工现场检查118次，发现一般问题隐患746项。为推进重点、难点隐患问题整改，发出《安全管理警示函》2份，隐患整治现场蹲点80余人次，通过加强“隐患整改空档期”的值班值守和隐患整改“回头看”等手段，全力预防事故的发生。

（五）加强安全生产教育培训，增强员工安全意识

1. 深入开展安全宣传教育。组织集团领导班子成员在党委会、中心组学习讨论会上，深入学习贯彻习近平总书记重要论述和重要讲话精神，组织对《安全生产法》《消防法》《广东省安全生产条例》《广东省实施〈消防法〉办法》等法律法规和集团《安全生产责任规定》等制度、规程的宣贯学习9371人次，各企业征订《中国应急管理报》等报刊331套，进一步增强全员学法守法的安全意识。

2. 开展安全生产月活动。亲自部署安全生产月活动，围绕“人人讲安全，个个会应急—畅通生命通道”主题开展多种形式宣传活动，活动期间各企业主要负责人开展“五带头”190次，展出宣传栏86期、悬挂横幅101条、张贴海报902张、培训考试1612人次、参观学习3569人次，组织观看《安全生产 责任在肩》等宣传警示片9575人次，营造浓厚的安全文化氛围。

3. 开展119消防宣传月活动。围绕“全面消防，生命至

上”活动主题，开展多种形式的消防安全教育，召开宣传动员会 105 次、参加会议人员 3350 人次，组织消防安全检查 297 次、整改消防安全隐患 367 宗，悬挂消防宣传横幅 89 个、张贴消防宣传海报 654 张、展播消防宣传视频 138 处，开展消防教育培训 195 次、参加培训人员 12561 人次，组织消防应急演练 110 次、参加消防演练 9264 人次。

4. 落实员工安全教育培训。亲自督办集团安全管理办公室，联合安全生产与应急管理协会对各级负责人和安全管理 510 余人进行 2024 年安全生产知识培训；各企业完成特种作业考证及再培训 282 人次，消防设施操作员与建构筑物消防员培训 151 人次，新入职员工“三级”教育培训 3799 人次，发动 7017 名员工参与网络知识竞赛答题活动，有效增强企业员工安全意识。

（六）强化应急管理，提升突发事件应急处置能力

1. 修订完善应急预案。亲自督促各企业修订应急预案 83 个、新增预案 57 个，包括火灾、特种设备、工程施工等专项应急预案以及初起火灾、触电、极端天气、反恐等现场处置方案，规范信息报告、应急处突流程，确保紧急情况能及时、有效、有序应对。

2. 做好应急值班值守。本人严格按照全市、全集团“一盘棋”应急机制和突发事件应急处置“四个一”要求，在元旦、春节、清明、五一等重大节日期间，严格要求集团总部和各企业落实领导带班值班、关键岗位 24 小时值班制度，

做足救援人员、装备、物资等应急资源准备，落实节日期间各项安全防范措施。同时明确各企业负责人和安全管理人員，必須 24 小时通讯畅通，企业“一把手”要随时处于知情、可返和应急指挥状态，确保及时处置突发事件。

3. 突出应急演练实效。本人组织集团总部和各企业制定应急演练计划，在 119 消防宣传月期间组织集团总部、岭南酒店等在中酒商业大厦办公的企业员工 300 人参与中国酒店商业大厦火灾应急疏散演练，并亲自查看演练过程并对演练效果进行点评；同时，督促各企业结合实际有针对性地开展应急预案演练活动，各企业共开展应急培训 765 次、参加应急培训人员 13996 人次，开展演练 630 次，参加应急演练 26143 人次，有效提高了员工应急操作能力水平。

（七）抓好“三防”工作，加强职业健康管理

1. 落实防台防汛工作。亲自部署成立集团三防总指挥部和三防办公室，督办集团安全管理办公室抓好三防工作。刻吸取云南镇雄县“1·22”山体滑坡、广东“5·1”梅大高速公路路面塌方，广州增城“4.25”和白云“4·27”龙卷风事故教训，提前预防 7 月“格美”、9 月“摩羯”等台风带来的严重风雨影响，组织各企业开展台风、暴雨等极端天气来临前的安全检查，督促中国南部物流枢纽、致美斋阳西基地、粮食广清园项目、岭南穗粮谷物公司，各物流园区和厂房仓库，以及南沙花园酒店、莲花山酒店等临海、临山临水、企业落实内涝、水浸、滑坡、泥石流、漏电、雷击、广告灯箱

及高处坠物等风险防范；时刻关注属地最新发布的预警信息，根据预警级别停止户外作业，及时撤离危险区域作业人员，落实紧急避险措施；必要时落实在岗带班和 24 小时值班值守，提前做好物资、设备、人员等抢险救灾准备，有效预防了极端天气可能引发的安全事故。2024 年督促集团及各企业开展三防检查 418 次，购置三防物资 89 批，参与三防应急抢险 326 人次，三防应急演练 1691 人次，通过外销、转储最大限度地降低龙卷风对增城粮库的灾害影响，在台风“格美”“摩羯”等极端天气期间未出现人员涉险事故。

2. 加强职工健康管理。坚持“预防为主、防治结合”的方针，明确集团安全管理办公室负责职业卫生监督管理，督促各企业严格履行职业危害防治主体责任，将职业卫生管理工作纳入年度安全生产目标管理考核，全面落实职业危害防治措施。督促粮食与调味品生产企业重点防治粉尘、噪声、化学品（药剂）和“三废”伤害，加强作业场所有害因素监测和管控；零售、酒店、旅游等企业注重一线客服人员心理压力疏导，加强对员工的关心关爱，最大限度减少职业性危害。督促责任企业修订职业卫生管理制度 74 项，开展员工职业危害告知 2806 人次，现场设置职业危害因素警示牌 1455 个，对接触职业危害因素岗位人员 100%开展年度健康体检。

二、下一步工作计划

（一）进一步压实压紧企业安全生产主体责任。建立完

善全员安全生产责任制和岗位责任清单，进一步健全安全制度、应急预案，做好年度安全生产目标管理考核，督促企业各级负责人、各岗位人员切实履行生产安全、消防、三防以及交通安全等责任，确保完成年度安全生产目标。

（二）持续推动安全生产治本攻坚三年行动。围绕安全生产治本攻坚三年行动目标任务，持续推动事故警示教育、重大隐患整治、重点领域安全生产攻坚、危险作业防范、外包外租专项整治、安全教育培训、应急处置能力提升、安全标准化建设等行动的开展，确保目标任务得到有效落实。

（三）重点抓好“双重预防”机制的落实。抓好安全风险的辨识和评价，聚焦人员密集场所、建筑施工、粉尘涉爆、危房老旧物业、旅客与物流运输、防台防汛、有限空间、临时用电、动火和高处作业等重点领域，集中力量开展风险排查和隐患整治，结合春节、五一、国庆等节前检查和日常安全检查行动，严格落实隐患闭环管理和“回头看”，坚决遏制人员伤亡、火灾、坍塌、窒息、高坠等事故发生。

（四）强化重要设备设施安全管理。加强消防、供配电、燃气、锅炉、电梯和污水处理等重要设备设施的巡查与维护保养，从严把控维保工作质量，确保设备设施正常可靠。大力倡导“智慧消防”“智慧安防”建设，解决商场、酒店、物业楼宇设施设备老化，以及一线安全巡查人力不足或能力不具备等问题，进一步提升企业本质安全管理水平。

（五）突出抓好建设工程与委外施工项目的安全管理。加强对粮食广清园项目以及商场、酒店、专业市场装修改造工程施工现场的安全检查，强化对施工单位等相关方的安全管理，确保 100%签订安全管理协议，做好施工安全资格审查、安全技术交底、安全教育培训，督促监理和施工单位加强施工过程安全巡查检查，有效确保施工安全。

（六）加强安全文化建设，开展各项安全活动。组织开展安全生产月、119 消防宣传月和“应急演练季”等活动，督促企业落实安全责任人、安全管理人员、新入职员工“三级”安全教育培训，注重岗位应知应会和应急操作培训，牢固树立安全红线意识，形成良好的安全文化。

（七）强化应急管理，及时有效处置突发事件。督促各企业完善应急预案，组织开展志愿消防队、三防应急小分队等应急队伍的培训和演练。落实“两会”、全运会等特别防护期安全防范措施，做好汛期和重要节假日值班值守，按照重大突发事件“四个一”应急处置机制，做好生产安全及紧急突发事件的应急处置，确保企业持续安全稳定。

广州珠江钢琴集团股份有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

副董事长、总经理 肖巍

2024 年，本人作为广州珠江钢琴集团股份有限公司安全生产第一责任人，始终坚持人民至上、生命至上，认真贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，严格落实各项安全管理规章制度，亲自组织、部署开展隐患排查和整治工作。一年来，集团公司没有发生火灾、死亡事故，安全生产工作取得积极的进展，为集团公司高质量安全发展提供了有力的保障。现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神

2024 年是新中国成立 75 周年，是习近平总书记提出总体国家安全观 10 周年，也是开展安全生产治本攻坚三年行动开局起步之年，在集团党委书记、董事长的部署下，我带领着集团公司及下属单位把各项安全生产工作做得更扎实、更深入、更细致。作为集团公司安全生产第一责任人，我切实提高自身政治站位，牢固树立安全发展理念，狠抓责任落实，每月定期分析研判公司安全生产形势，推动落实安全生产治本攻坚三年行动，全面排查各类风险隐患问题，守牢守

住安全发展底线，坚决查大风险、除大隐患、防大事故。

（二）齐抓共管，严格落实安全生产各项措施

在上级主管部门和李建宁董事长的领导下，认真贯彻落实安全生产工作部署，严格落实安全生产各项措施：

一是强化职工宣传教育，增强全员安全生产意识。开展全员宣讲《工贸企业重大事故隐患判定标准》，以真实案例为导向，深入解读，切实提高公司和职工对安全生产排险除患的辨识和管控能力，筑牢企业安全生产防线。

二是建立健全安全生产规章制度，认真落实安全生产责任制。完善企业《安全生产责任制》，将双重预防机制建设纳入安全生产责任制，明确各级人员的岗位责任，从上而下层层压实安全生产责任，把安全生产责任落实到每一位职工，促进企业管理工作制度化、规范化。

三是加强安全风险隐患排查治理，严防安全事故发生。健全《安全生产风险管控制度》和《事故隐患排查治理制度》，建立“安全风险电子地图”，动态采集安全隐患数据，实时更新安全台账。严格落实从上而下风险分级管控，确保每一项风险都有人管理，有人监控，有人负责，切实提高风险辨识能力。

四是开展演练活动，提升应急救援能力。今年以来，共开展危化品、有限空间、粉尘涉爆、消防等专项应急演练培训活动共 32 次，提高我司全员消防安全知识、消防实操技能及消防应急救援能力，真正做到“人人讲安全、个个会应

急”。

（三）强化隐患排查整治，杜绝重大安全风险隐患

坚持每月组织有关职能部门进行安全生产大检查，亲自部署，今年紧紧围绕安全生产治本攻坚三年行动，深入出租物业、产业园区和生产一线等重点领域，以集中检查、重点抽查、日常检查相结合的方式，重点排查违章搭建、违规住人、违规用火用电用气、违规投入使用、管理培训不到位、占堵消防通道、安全意识不强等突出问题，杜绝重大安全风险隐患，严防安全事故发生。今年组织公司级安全大检查、专项检查、节前检查、专项检查等 45 次，共发现安全隐患整改共 163 项，目前已全部完成整改，整改隐患达到 100%。

二、下一步工作计划

（一）严格落实安全生产主体责任

强化集团属各单位安全生产各项风险管控工作，严格落实安全生产主体责任，以“时时放心不下”的责任感和紧迫感，切实抓好公司安全稳定工作。

（二）持续推进安全生产治本攻坚三年行动

全面落实双重预防机制建设工作，持续推进安全生产治本攻坚三年行动，继续推行“安全风险电子地图”，结合当前企业厂区工艺布局的调整，及时更新各区域危险源辨识点，确保全方位、全过程辨识安全风险。深入一线开展隐患

大排查，紧盯易发频发事故领域、关键部位进行专项排查整治，确保重大事故隐患动态清零行动，坚决遏制生产安全事故的发生。

（三）强化培训演练，提升应急处置能力

紧盯节假日前后，统筹发展和安全各项工作任务较重，容易出现安全生产思想松懈麻痹，安全管理薄弱环节和排查整治不到位等状况，增加了事故防范工作的不确定性和发生事故的概率。开展复工复产主题宣讲，教育培训、案例警示、应急演练等有实效的宣传教育活动，增强全员安全意识，树牢安全发展理念，提升应急处置能力。

在今后的工作中，我将继续落实落细安全生产各项责任，全面履行安全生产职责，把安全生产工作落到实处，牢牢守住安全生产底线，切实扛起“促一方发展，保一方平安”的政治责任。

广州市顺兴石场有限公司 2024 年度主要负责人安全生产工作履职述职报告

总经理 孙江先

2024 年顺兴石场在上级部门领导下，贯彻落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》、以《治本攻坚三年行动》及《防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》为抓手，深入贯彻安全发展理念，严格落实企业主体责任，以风险分级管控为基础，以重大事故隐患排查整治为重点，全年安全生产工作形势稳定，未发生安全生产事故，现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）健全和落实全员安全生产责任制

2024 年初组织逐级签订安全生产目标责任书，明确了全员安全工作目标及责任考核标准，进一步压实和细分安全生产责任，以确保安全责任落实；

每月定期组织开展责任制落实情况考核，12 月底组织开展了年度安全目标完成情况考核，全年累计责任制考核金额 18.2 万元。

（二）修订完善和实施安全生产规章制度和操作规程

2024 年按计划编制修订重大隐患自查闭环管理制度、重

大险情紧急撤人管理制度、消防安全管理制度，结合实际修编岗位操作规程共 5 项，持续开展制度梳理完善，进一步规范和完善公司安全管理制度体系。

（三）组织实施安全生产教育和培训

根据 2024 年度安全教育培训计划，组织开展了复工复产同堂听课、重大事故隐患判定标准、金属非金属矿山安全规程、安全操作规程培训，定期组织管理人员开展习近平总书记安全生产重要论述、两办意见、八条硬措施、治本攻坚三年行动、矿山救援规程等内容专题培训，不断促进管理人员安全意识及业务能力提升。

全年组织岗位培训 1260 人次，组织特种作业人员取证培训复训 55 人次，公司主要负责人、安全管理人员、特种作业人员 100%持证上岗，严格按照要求配置露天矿山“五科”技术人员。

（四）保证安全生产费用投入和有效实施

严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》足额提取安全生产费用，全年累计计提安全生产费用 3300 余万元，重点开展安全设施改善、隐患整改治理、边坡治理、监控监测、智能化升级改造、人员技能提升等工作。

（五）落实双重预防工作机制

2024 年按照双重预防工作机制方案，组织开展危险源辨识评估，梳理更新了风险分级管控清单，严格落实风险分级

管控措施。

按要求在食堂、工业广场等醒目位置进行安全风险分布情况及重大事故隐患、违法行为举报方式公示公告，组织开展员工安全隐患及违章行为举报奖励活动，大力鼓励员工参与和监督安全管理工作，全年累计发放各类隐患举报奖励奖金 6.5 万元。

（六）开展安全生产状况检查及隐患排查治理

每月组织开展公司级综合安全检查，同时督促各部门开展岗位检查及专业性安全检查，2024 年全年共开展综合检查 12 次，重大隐患排查 12 次，专项检查 6 次，累计排查各类隐患 652 项，整改 652 项，隐患整改率 100%，定期开展员工宿舍消防安全检查，消除火灾事故隐患。

每月定期组织安全生产专题会议，研判安全生产风险，分析解决安全生产存在的问题。

（七）组织开展应急救援演练

根据 2024 年度应急演练计划，组织开展了汛期停产撤人、触电、突发火灾事故等应急救援演练共 4 场次，从实战角度出发，检验和完善应急联动、处置应对能力。

同时按照应急预案物资清单内容，补充更新了应急救援器材和物资。

二、下一步工作计划

（一）持续开展重大事故隐患排查治理

严格按照《国家矿山安全监察局关于进一步强化非煤矿山重大事故隐患动态清零工作的通知》要求，进一步健全完善非煤矿山企业重大事故隐患自查自改常态化机制，加强对从业人员的教育培训，提高发现重大事故隐患的能力。

（二）深入开展隐蔽致灾因素普查

按照露天矿山隐蔽致灾因素普查规范要求，完成隐蔽致灾因素普查，根据普查结果开展隐蔽致灾因素治理。

（三）深入开展八条硬措施和治本攻坚行动

严格按照八条硬措施相关要求，持续开展从业人员安全素质能力提升及矿山智能化升级改造，全面提升安全生产标准化管理及本质安全水平。

中国邮政集团有限公司广州市分公司 2024 年度主要负责人安全生产工作 履职述职报告

总经理 朱平

2024 年，广州邮政深入贯彻落实习近平总书记关于安全工作系列重要论述和指示批示精神，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全，全面落实全员安全生产责任制，深化安全生产管理体系建设，深入推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，全面开展安全生产治本攻坚三年行动。强化交通、消防、金融、作业等重点领域安全专项整治，完善应急预案，提升应急处突能力，加强安全管理数智赋能，不断提升本质安全水平，打造更高水平“平安邮政”，确保不发生重大生产安全事故，确保不发生重大金融安保类案件，确保圆满完成国家重大活动期间邮政安全服务保障工作，以高质量安全保障广州邮政高质量发展。

一、2024 年履职情况

（一）以高质量安全保障高质量发展，全面完成 8 项安全生产指标

以安全生产治本攻坚三年行动方案为指导，紧扣邮政业务特点，组织推进安全生产体系建设、重大风险隐患排查治理等工作，年度内安全生产管理体系文件、安全隐患整改等

8项指标均100%完成，企业无发生伤亡或重伤的生产安全责任事故和金融安保类责任案件、无发生收寄安全、信息泄露、机要通信失泄密等重大安全事故。

（二）健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设

一是全面贯彻“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，落实12个管理部室、20个二级单位签订与市公司签订“平安邮政”责任书、消防责任书，明确各部门、单位安全生产职责以及2024年度安全生产目标。同时要求，各部室、单位与属下班组、员工逐级签订安全生产责任书，对安全管理目标分解横向到边，纵向到底，明确责任，落实到人。

二是党委统筹发展与安全，年度内召开党委会4次、总经办2次研究部署安全生产三年行动计划、平安邮政建设、隐患排查整治专项行动、金融网点升级换证等安全工作，解决阶段性重点难点问题。

（三）组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

主要围绕安全生产管理体系文件建设，组织推进主体责任、风险排查、应急预案等相关制度文件的完善。年度内修订《安全生产问责考核办法（2024版）》等安全管理文件3份；制定《危险源辨识及风险评价管理办法》《隐患排查

查与治理办法》等管理办法 4 份；制定《机动车辆突发事故（事件）应急处置预案》《机械设备运行事故处置预案》等应急预案文件 3 份。

（四）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

结合企业实际情况，围绕消防、交通、操作安全等，组织制定年度培训计划，开展政策法规的宣贯工作，一是提升全体员工的安全意识，结合安全月、消防宣传月活动要求，开展安全常识、防护技巧等方面的学习培训，结合行业特点，广泛开展《邮政企业、快递企业安全生产重大事故隐患判定标准》宣贯落实，重点整治电动车违规充电、带电进入生产现场、踩踏皮带机、着装不规范、岗前安全培训不到位等突出问题。二是提升安全管理人员专业技能，鼓励并支持安全管理人员专业技能考核，今年 1-10 月，共组织 2 批次 15 人参加国家邮政局邮政业安全中心举办的安检员培训工作；全局 31 名安全管理人员持证上岗，其中通过高级安全师共 11 人，中级安全师 4 人，初级 14 人，安全员 2 人；7 人通过消防设施操作员（中级）技能鉴定。三是邀请安全管理专家、交通职业技术学院蒋国平教授对管理层开展关于“外包驾驶安全、消防安全及公共突发事件安全”专题培训。

（五）通过总经办会议制度保证企业安全生产投入有效实施

对企业安全生产报告、资金投入及使用计划进行审核，总经理办公会议审核年度安防费用预算，加强安全生产投入，重点提升消防配套、设备防护及监控覆盖等。2024年度重点消防单位设备设施维护、检测投入约80万元；金融网点保安费用投入约800万元；137个金融网点武装押运约2300万元，消防控制室值守及重点生产场所护卫约500万元。电梯、高压电房、中央空调等年度维护费约400万元，代理金融网点升级改造预算近4000万元。

（六）组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患

今年初组织召开党委会审议安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制建设方案，成立专项工作组推动方案建设，并确定以穗北邮件处理中心、东海嘉园揽投部、番禺局办公大楼、东城营业所为试点，建设“442”模式的双重预防机制示范点。同时积累经验，完善流程后，在全局范围内进行推广，全年完成邮件处理场地9个，揽投部164个，营业网点137个，办公大楼14个，实现生产、办公场地100%覆盖。

聚焦企业风险源，组织推进隐患排查整治工作，年度内先后开展“交通安全隐患排查专项行动”“消防安全隐患排查专项行动”、寄递安全及邮件处理场所安全等专项整治工作，专项活动期间完成393个生产场所的排查，共检查发现

安全隐患 229 宗，其中火灾事故隐患 121 宗、交通事故安全隐患 5 宗、邮件安全隐患 18 宗、设备安全隐患 59 宗、基础管理 13 宗、其他 5 宗（上述安全隐患已完成整改）。

（七）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案

本年度在原应急预案体系基础上，结合实际情况，制定《处置台风和暴雨气象灾害事件应急预案》《机动车辆突发事件（事件）应急处置预案》《机械设备运行事故处置预案》三份预案，完善我局的预案体系。此外以安全生产月、消防宣传月为契机，组织开展消防疏散、机动车事故救援等演练活动，共开展 280 多场，参与人数 6512 人次。同时，加大设备及人员专业技能的提升，邀请蓝天救援队为员工开展急救技能培训，为人员密集的办公场所配置 AED 急救设备。

二、下一步工作计划

（一）持续推进安全生产治本攻坚三年行动，有效遏制重大事故隐患增量

强化统筹发展和安全的理念，增强坚守安全红线意识，进一步提升消减重大安全风险、消除重大事故隐患的决心与力度，一是着力控制消除交通、消防、生产作业环节中存在隐患的增量，二是提升安全管理队伍稳定性及能力，基层配置专职或兼职安全员，实行网格化管理，增强隐患排查整治力度，三是强化安全生产科技赋能，通过 AI 技术应用，提

升对风险行为的预警处置能力，有效遏制风险事故发生。

（二）加快代理金融网点安防标准升级换证工作实施进度

提升代理金融网点安防标准，行业有要求，企业有需求，通过技防设备升级，物防设施改造，一方面提升企业安全保障能力，另一方面为群众提供更安全、稳定、高效的金融服务。下阶段，我局计划加大对现有 42 个 GA38-2004 安防标准网点的整治力度，提前谋划，力争在 2025 年底前全面消除 04 标准网点，实现 100% 网点安防标准不低于 2015 标准。

（三）进一步加强寄递安全管控，做好重大活动期间安全服务保障工作

寄递业务是邮政企业的根与魂，作为行业国家队，我局着力加强内部管控，严格落实实名收寄、收寄验视、过机安检三项制度，严格执行国家禁限寄物品管理规定，从严从细从紧落实寄递安全管控措施，严防烟花爆竹、危险化学品等禁限寄物品流入邮政寄递渠道，为行业作出表率。

中国电信股份有限公司广州分公司 2024 年度主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委书记、总经理 高红潮

2024 年，广州电信在市委、市政府的正确领导下，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，坚持人民至上、生命至上，认真贯彻落实国家、省、市有关安全生产决策部署，严格按照安全生产法律法规要求，强化落实企业安全生产主体责任，以“治本攻坚三年行动”为工作主线，落实落细全员安全生产责任制，持续对标对表完善安全防范措施，切实做好安全生产各项工作，确保全年安全生产形势持续稳定。截至目前，公司安全生产实现了“零”伤亡、“零”事故，为企业高质量发展保驾护航。现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）坚持把党的政治建设摆在首位，完善和落实安全生产责任

作为公司党委书记，我坚持从严治党统领安全生产工作，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、推动工作。今年以来，党委会多次听取、审定安全生产、风险评估和隐患排查整治等工作汇报。将落实安全生产责任，同开展主题教育重点工作有机结合、一体推进。党委理

论学习中心组集体学习了习近平总书记关于安全生产重要论述和讲话精神。公司党委办将习近平总书记关于安全生产重要论述纳入宣传工作重点，部署开展经常性、系统性宣讲活动，把好安全发展、高质量发展总开关。

公司经营班子把安全生产摆到重要位置，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，切实履行安全生产主体责任。严格落实集团公司“三必须五负责”（即：“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全、管资产必须管安全”以及“谁用人谁负责安全、谁建设谁负责安全、谁使用谁负责安全、谁运营谁负责安全、谁外包谁负责安全”），不断增强责任感和使命感，确保责任落实到位，措施执行到位。修订完善了《中国电信广州分公司安全生产责任制》，组织全员100%签订安全生产责任书，把责任落实到人、到岗，真正做到守一份职责，保一方平安。

（二）组织实施本单位安全生产教育和培训

公司重视安全生产教育和培训工作的，不断健全安全教育培训制度，将安全生产教育培训纳入企业发展规划和年度培训计划。严格按照集团、省公司“云改数转”战略，面向干部、人才和员工三支队伍，加强理论教育和专业化能力培训。全面提升安全能力建设，筑牢干部员工思想和能力基础。今年以来，我与其他分管副总以及下属单位主要负责人25人、安全生产管理员48人参加了省公司举办的安全持证培训班学习，已全部领取合格证书。另外公司通过自主办班、委外

培训等形式，组织经理人员（小 CEO）99 人和云网、工程项目管理员 75 人参加安全持证培训；组织综维和装维管理人员 184 人参加消防培训；组织特种作业人员 56 人参加考证和审证学习；组织新入职员工 165 人开展三级安全教育培训。同时公司组织基层员工参加“国资 e 学”网络平台中央企业安全生产教育培训和中国电信网上大学安全生产线上专题学习班课程，确保每位员工安全培训学时不少于 12 个。为检验培训教育成效，公司还在 OA 网组织全体从业人员开展在线安全生产和消防知识在线考试 3 次，共 11768 人次参加考试。

（三）组织开展安全生产宣传

今年以来，公司通过线上、线下相结合的方式，组织从业人员在二月的“复工复产时期”、四月的“电信消防安全宣传月”、五月的“通信设施安全保护宣传”、六月的“安全生产月”、十一月的“119 消防安全月”开展安全主题宣教活动。参与从业人员共 64931 人次。在企业形成了全员维护安全的文化助安氛围。

（四）督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患

作为公司安委会主任，我经常带队到基层一线开展安全检查，同时要求班子成员按照分工，认真组织分管线条的安全检查。对风险防范措施落实不到位、隐患整改不到位、隐

患排查辨识不到位的情况加强通报与督办，并进行年度安全生产绩效考核。督促各单位解决安全隐患认不清、想不到、管不好等问题。今年以来，在公司层面“四不两直”检查，已检查下属单位 18 个，检查生产、营业、办公室和施工场所 155 处，排查问题隐患 588 项，下发公司层面安全检查通报共 11 期，有效地监督了各单位安全工作的落实。

（五）强化应急演练，提升应急处置能力

为进一步检验应急预案的可操作性，为切实增强从业消防安全意识和自防自救技能，检验各单位应对突发火灾应急处置水平，增强了护卫值守和消防值守队伍消防队协同作战能力，今年公司组织各单位开展消防疏散演练 147 场，参与人员共 13669 人次，开展志愿消防队（消防、护卫值守）联合火情处置演练 57 场，参与人员共 342 人次。

（六）加大投入，推动老旧场所消防设施升级改造

我高度重视安全隐患整治工作，强化安全隐患源头治理。对排查发现的问题隐患要求做到整改方案、责任、时限、措施和资金“五落实”。今年以来按轻重缓急原则，已安排 1025 万专项整治费用，开展消防安全隐患治理；安排消安防维修费 993 万，整治消防隐患 936 个；投入专项资金超过 3253 万开展机楼通信电源、空调等重要基础设施隐患整治，年内累计完成 598 项机楼通信电源、空调等设备隐患整治。

（七）着力推进安全生产治本攻坚三年行动工作

根据集团和省公司开展安全生产治本攻坚三年行动的部署，广州电信迅速落实，成立专项工作领导小组，我亲自担任组长，带头研究制定《广州电信安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》，明确3大重点工作，共17项主要任务、44项子任务，每项都确定了“完成时限”“责任单位”和“配合单位”，每年有所侧重。同时为有序推进，本人要求全公司各级单位、部门主要负责人要亲自带队，深入一线开展检查和督导，推动各项任务措施落实落地。截至12月上旬，纳入2024年攻坚的10项任务已全部按进度完成。

（八）着力推进安全管理信息化水平

根据省公司建设风险预控信息平台的部署，今年广州电信率先启动对“安保小智平台”及APP的功能进行优化升级，以实现安全生产管理标准化，具体涵盖安全检查电子化、培训宣传、隐患上报及闭环处理、数据统计分析、实时警情查询、应急演练、网格管理（一房一码）等功能。通过推进安全管理信息化，完善隐患精准排查、态势分析、智能预警等功能，真正实现风险管理的超前防范。同时我司积极探索基于AI人工智能机器视觉分析技术，在电信消防安全管理场景的应用，依托“四合一”AI实时监控系统，对消防通道堵塞、室内违规抽烟、违规动火作业、消控室人员在岗情况进行实时监控，利用大数据和AI算法对问题隐患进行统计分析和及时上报，确保问题隐患得到有效处置，不断提升本质安全水平。

二、下一步工作计划

（一）持续推进隐患攻坚。

1. 推动重大事故隐患根本整治。宣贯落实集团《双重预防机制建设指引》，不断完善分公司风险分级管控和隐患排查治理，确保安全风险隐患可防可控。依托《中国电信通信机楼消防/安防安全评估方法》内容要求，对县级以上通信枢纽机楼开展安全评估，加强动态分级管理，实现“一楼一清单”。

2. 突出重点场所部位隐患排查整治。强化火源管理、重点部位、重点环节和重点人员的安全隐患排查整治，紧盯营业厅、地下空间、“三堂一舍”“四小场所”及楼宇内外角落、电动车存放点，重点排查违章搭建、违规住人、违规用火用电用气等危险行为及电气线路老化情况。

3. 推动老旧场所消防设施升级改造。科学规划对通信枢纽和部分县级以上通信机楼消防设备设施整治，确保消防设施良好运行。

4. 加强安全生产技术装备创新。根据省公司的部署，强化AI视频监控赋能和大数据分析功能落地应用，提升重点领域信息化、数字化、智能化水平。

5. 为基层单位提供安全生产支撑服务。开展指导帮扶专项行动，对生产安全事故多发频发、安全生产管理短板弱项较多的基层单位“开小灶”，深入重点单位蹲点帮扶。帮助基层单位查漏补缺、堵塞漏洞，坚决防范遏制各类生产安全

事故发生。

（二）狠抓基础推进强基固本

1. 强化基层人员安全生产履职能力建设。突出基层安全生产岗位“应知应会、必知必会”的内容，开展岗位安全生产责任制、安全生产依法合规、风险辨识管控和事故机理分析等教育培训。

2. 持续完善分公司安全生产管理体系。积极推广安全生产标准化达标建设，2025年前试点建设一批安全生产标准化标杆单位。

（三）进一步完善应急预案体系，提高预案的针对性、实效性

对应急人员、技术、物资、装备情况进行摸底，优化资源配置，推动形成专常兼备、反应迅速的应急力量体系。

（四）加强国家安全工作

健全国家安全相关的各项制度，按要求协同业务部门开展国家安全工作宣传，积极开展“4.15全民国家安全教育日”“国防教育宣传日”活动，加强企业全员国家安全意识，以国家安全观促进保密、安全生产、维稳、网络信息安全等各项专业工作，以落实相关专业工作确保总体国家安全。

（五）预防和打击侵害电信利益犯罪行为

加强信息共享，及时通报新型、重大、跨区域案件的信息，强化地市之间以及与省公司的信息沟通，形成一点出问

题、全网进行防范的机制，关注新兴业务及互联网的新型智能犯罪案件，及时做好事前、事中、事后防范工作，对主要业务和高风险业务加强准实时监控，及时发现隐患，靠前防范打击智能犯罪案件，为各单位提供案件打防的指导和服

（六）开展通信设施安全保护工作

明确防范和打击工作重点，在全国两会、“5·17”电信日等重点时期开展护线宣传，积极配合政府主管部门和公安机关打击、查处通信设施案件，及时追缴损失；强化服务和指导交流，规范人为外力损坏通信设施案件处理流程，加强现场巡查与宣传工作，继续做好人为外力案件处理流程的指导和培训。

中国移动通信集团广东有限公司 广州分公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告

党委书记、总经理 罗伟民

2024 年，在广州市应急管理局的大力支持和关心指导下，广州公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神，始终坚持人民至上、生命至上，严格落实安全生产法律法规要求，牢固树立安全红线意识，2024 年至今未发生重大安全生产责任事故，较好完成了年度安全生产各项工作任务。

2024 年，广州公司按照市应急管理局“加强企业安全生产目标管理”的要求，以“安全生产治本攻坚三年行动”为主线，以“深化认识，强化责任，提升能力”为三个着力点，通过完善责任体系、深化隐患治理、加强应急处置、加大培训力度、加强学习宣传、推进科技创新六大举措，统筹推进发展与安全，全面落实安全生产各项工作，为公司转型发展营造良好的安全环境。现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）坚持党建引领，坚实树牢安全生产理念

广州移动党委开展安全生产“第一议题”学习 7 次，对历年来“习近平总书记安全生产重要指示”开展专题学习 2

次，并将安全生产相关要求列入“第一议题”督办。在公司党委的统一部署下，广州公司开展交通安全、春运安全、复工复产、电动车安全、“全民国家安全教育日”、“防灾减灾宣传周”、“安全生产月”、“消防宣传月”、“安全生产法宣传周”等安全宣传教育，发送安保微课堂微信 36 期，发送短信 14.06 万条，粘贴“习近平总书记关于安全生产重要论述”、“三管三必须”、“安全生产月”等海报 340 张。安全宣教 100% 覆盖全体员工，压实安全责任，让安全生产理念深入人心。

（二）严格执行“三管三必须”，全面落实安全主体责任

广州移动严格落实“党政同责、一岗双责”和安全隐患“动态清零”的要求，本人认真履行“安全第一责任人”职责，每季度一次组织开展安全检查，在公司级会议上对安全责任压实、隐患动态清零、防汛管理等工作做出指示，要求各部门、各分公司主要负责人认真落实“逢节必查”，公司全年开展各类安全检查 84 次，各类隐患问题均得到及时整改。

（三）完善责任体系，强化安全生产管理机制

为强化全员安全生产责任，本人组织完成广州移动安全生产责任书的再细化、再梳理，针对一线不同类型的管理模块动态更新责任书和承诺书，覆盖岗位 699 个，岗位安全责任书签订率 100%，确保覆盖全员、全业务、全过程，层层压

实安全生产主体责任。同时，将“大党建”安全生产主体责任考核进一步细化为强相关、弱相关及区县分公司三份考核细则，增加对隐患屡查屡犯、排查整改不到位的扣分项，并将安全生产纳入区县分公司 KPI 管控事项。

（四）强化培训评测，持续提升全员安全能力

为深入贯彻市应急局指示安全生产“加强学习和培训的深度、广度和力度”的总体要求，广州移动不断引入新的专项学习。针对经理人员、新员工、专兼职安全员、员工及合作方等开展培训累计 19 场，覆盖 2220 人次。开展安全生产法、广东省安全生产条例、消防安全、复工复产专题学习，一线生产部门学习完成率 100%。组织开展“中移网大”在线学习 2 次，均 100% 完成。选优配强安全员队伍，将专兼职安全员持证情况列入“大党建”安全生产主体责任考核，主动更换考核不达标安全员 1 名，组织专职安全管理人员 22 人报考注册安全工程师；在今年 11 月，广东省移动组织全省专兼职安全员 360 度考核，广州公司平均考核成绩全省第 1。

（五）深化隐患治理，积极推动“动态清零”

为落实“动态清零”的工作要求，广州移动组织开展《信息通信建设工程生产安全重大事故隐患判定标准》宣贯学习，建立联动政治监督、联动纪委监督、联动二级安委会监管、联动跨线条检查的“四联动”监督机制，积极落实“一线三排”，聚焦安全生产治本攻坚三年行动，开展电动车、

天然气、储油箱、蓄电池等重点攻坚。全年组织公司安委办开展季度及专项检查6次，发现隐患228个，隐患整改完成率100%。

（六）强化应急保障，不断提高处置水平

为不断提升应急保障能力，广州移动不断强化突发事件应急处置，修订完善综合应急预案，实行红、橙、黄、蓝“四级响应机制”，累计发布各类预警信息146次。完善应急预案145份，实现“一点一案”。开展防汛、高温中暑、防火、困梯、反恐等应急演练101场、2177人次，有效提高员工应急逃生能力和应急处置队伍专业能力，今年顺利完成各重要节日安全保障以及中国移动全球合作伙伴大会场外安全保障工作。扎实做好救灾应急通信保障，今年2月南沙沥心沙大桥被撞断，广州移动光缆独家未中断，并在第一时间出动保障人员56人、抢修车辆20台、发电油机3台，保障193户家宽和约5000无线居民通信正常；今年4月白云区龙卷风来袭，4条村电力故障，通信基站大面积退服，广州移动仅用2小时恢复第1个基站，4小时恢复受灾区域的通信，比友商至少早3小时，获广州市政府领导公开表扬。

（七）打造智慧安防，发展安全新质生产力

广州移动在全省通信系统率先在摄像枪部署AI算法，实现睡岗、离岗等AI识别及告警提示，通过“技术换人”精简保安人员28人。结合广州移动的工作实际，进一步创

新提出“消防通道占用”和“天然气开关智能检测”的智慧AI应用场景，并推动相关算法部署落地，实现“燃气阀门识别率、燃气阀门违规常开告警触发率、燃气阀门异常开关识别准确率”3个100%。通过不断推动数智安全融入日常管理，发展安全新质生产力。

二、下一步工作计划

2025年，广州移动将紧紧围绕市场部提出的抓好“人、事、物”三方面管理的要求，持续以安全生产治本攻坚三年行动为主线，聚焦“0”较大安全事故和“0”重大安全隐患两大目标，提升人员管理能力、责事落实能力、隐患排查能力、科技兴安能力“四大能力”，落实人员素质提升、夯实责任落实、提升整改效能、亮点转化能力、提升管理能力、狠抓重点落实、成本惊喜管理、借助政企东风“八大举措”。具体如下：

（一）聚焦人的管理

针对安全生产管理中“人的不安全行为”这一核心问题，2025年广州移动将通过明确安全责任、强化安全考核、强化安全教育、强化队伍建设四个举措，强化对人的管理，减少人的不安全行为。

一是完善标准，进一步明确专兼职安全管理人员职责和工作要求。二是修订完善“大党建”安全生产主体责任考核细则，强化对安全员的考核项，挖掘对安全员的激励项。三

是借助“全民国家安全教育日”、“防灾减灾宣传周”、“安全生产月”、“消防安全月”、“交通安全日”、“安全生产法宣传周”、“食品健康”、“物管安全”、“交通安全”等主题，联合人力部门鼓励安全领域员工担任讲师，送课到部门。四是持续推进考核工作，对专兼职安全员每年一次考核，对考核不合格的进行一对一重点帮扶，乃至淘汰。组织开展安全管理人员专题培训，继续推动注安师持证上岗。

（二）抓好事的落实

根据市应急局“夯实安全生产基础管理”和“安全生产基层管理”的要求，广州移动2025年将通过压实安全主体责任、抓好关键领域、建立长效机制、提升应急能力四个举措，抓实抓细各项安全生产管理工作。

一是压实安全主体责任，进一步完善安全责任和风险清单，根据各专业深入细化具体的个性化职责，100%签订安全责任书，责任压实压细。二是抓好关键领域，深挖施工和消防用电领域的风险点，抓好施工现场电子监理的应用，综合楼、机楼各类物理点的消防设施的台账监控，确保重点领域的可管可控。三是建立长效机制，每季度梳理季度检查、专项检查、物业安保联合检查的问题，制定排查计划和整改举措，发现一个隐患、消除一类隐患。四是提升应急能力，加强与属地公安派出所联动，强化各场地应急演练以及最小应急单元日常训练和演练，强化各类节日、重要会议期间各场地的安全防范和保障。

（三）排除物的隐患

针对安全生产管理中“物的不安全状态”的问题，广州移动将通过提升隐患排查能力、提升风险控制能力、提升智慧安防能力，力争全面掌控“物的不安全状态”，实现安全生产治本攻三年行动“强基固本年”遏制新增的目标。

一是提升隐患排查能力，针对 AI+云检查模式，梳理针对服务厅、网格、综合楼、机楼、传输机房、基站夜间抽查等场景点检表。试行查改包干管理模式，对各个物理点分配专人进行负责，通过责任压实推进隐患整改。二是提升风险控制能力，物业巡查常态化开展，建立隐患排查战队模式，一区一战队，通过隐患查，隐患报，隐患消的闭环模式。三是提升智慧安防能力，打通基于 AI 的安防视频应用，通过推动烟雾火警、人员聚集，气瓶压力自动巡检算法等，提升安消防的处置能力。

2024 年，在公司各部门的共同努力下，广州移动实现了 0 较大安全事故、0 重大安全隐患的目标，并完成了三年行动中安全隐患“动态清零”的管理要求，在此再次感谢应急管理局对我公司安全生产工作的指导和大力支持！接下来，广州移动将继续在市应急局的引领和指导下，牢固树立安全红线意识和安全发展理念，推动安全生产各项工作再上新台阶，为公司安全运营保驾护航，为广州市的高质量发展做出贡献！

中国外运华南有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

总经理 汪剑

回顾 2024 年的安全工作，在市应急管理局的指导 and 帮助下，我司在多重风险挑战中砥砺前行，安全环保呈现出持续向好的发展态势。作为公司的法人代表、安全生产主要负责人，本人深感责任重大，对安全工作时刻不敢放松，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产和消防的方针；深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，全面贯彻落实国家安全生产法律法规和各级政府关于做好安全生产消防工作的有关要求，强化企业安全生产主体责任，依法落实安全生产保障措施，确保公司安全生产形势持续稳定。2024 年中国外运华南有限公司未出现群体性冲突等责任治安事件；消防方面，未出现火警火情；安全事故（含未遂事故）得到有效控制，未发生一般三级及以上安全生产事故，安全生产消防形势持续稳定向好。现将本人工作述职如下：

一、优化组织领导体系，提升安全组织效能

深入践行“人民至上、生命至上”理念，切实统筹好发展与安全，努力推动各级公司统一思想、统一意志、统一行动。

一是提高政治站位。把习近平总书记关于安全生产的重要论述作为各级党委（党总支）学习的重要内容、安委会的

第一议题，不断强化各级党组织的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，深刻领会党中央对新时代安全生产工作的决策部署，努力推动安全监管模式由事后应急向事前预防转型。

二是推进安全文化建设。深入践行“外运必达，首先是安全必达”的安全发展理念，牢牢把握“三重属性”，深入推进“一讲三抓”，在工作中坚持辩证处理好“五个关系”，切实统筹好发展与安全，坚决守住“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条不可逾越的红线。将安全生产不能发生责任事故作为各单位的硬任务、硬指标贯穿安全生产的全过程。

三是持续提升安全执行力。进一步强化使命担当。各级领导持续深化落实“五带头”和安全承诺践诺，严格落实安全生产十五条硬措施，全面落实安全生产责任制和安全奖惩制度，以“严、实、快、细”的工作作风大力夯实安全生产基础工作，全力做好高温/暴雨/台风等特殊天气和重大节假日等的各项防范工作；

四是营造浓厚安全氛围。对集团、中国外运党委会、安委会、安委办会议精神和领导指示，坚持第一时间传达贯彻，深入开展教育宣讲；并通过开展3月份企业安全生产月活动、全国安全生产月活动、中国外运2024年“安全警示教育日”主题活动、“119”消防日活动等形式，强化安全宣传教育营造浓厚氛围，多方式多角度调动广大员工的参与积极性，努

力将政策法规与上级安全要求落实到基层班组、一线岗位、基层员工、外包员工，推动全员安全意识提升。

五是打造专业人才队伍。进一步加强安全管理队伍专业化建设，安环部联合人资部制定了安全管理人才队伍建设方案并组织召开了宣贯会，筛选一批安全工作成绩优秀、综合素质过硬、专业能力过硬的青年干部员工加入人才培养队伍，通过安全项目开展的方式进行定向培养。组织所有安全管理专兼职人员进行年度安全培训、考核，通过定期培训、交流学习等方式提升安全管理队伍的专业能力，着力打造一支专业过硬、素质较高的专业队伍。

二、梳理规章制度体系，树牢依法合规意识

努力在狠抓治本上下功夫，不断完善安全生产制度体系，强化安全监管机制建设，持续提升安全管理领导力、穿透力、执行力。

一是建立全员安全责任制。将外运华南及相关方所有人员都纳入到安全管理体系中，梳理每个岗位安全责任清单，明确各级领导和员工在安全生产中的职责和权利，强化岗位安全职责培训，进行责任制考核，确保每个人都能够承担起自己的安全责任，从而形成全员参与、齐抓共管的安全管理格局。

二是修订完善安全管理制度。组织修订外运华南《安全生产责任清单》《安全事故报告及调查管理办法》《安全生产奖惩办法》及《安全生产目标管理考核办法》等 18 项关键

制度，进一步加大安全奖惩力度，切实推动安全监管向“事前预防”转型。持续完善并严格落实安全生产制度，推动各级领导、安全管理人员提升能力、改进作风，强化安全生产领导力、穿透力、执行力

三是开展安全生产目标考核。外运华南安委办组织对 51 家单位进行 2024 年度安全生产目标考核，涵盖外运华南所管辖的各省区公司、事业部和区域营运中心。各单位对安全生产工作高度重视、职责明确、加强了管控力度、严格落实外运华南安排和部署的工作任务、较好地完成了年度安全生产目标任务，安全管控能力和安全管理水平得到了逐步改善和提升。

四是加强持证资质管理。明确特种作业人员的范围和职责、加强特种作业人员的培训和教育、严格核查特种作业人员持证情况、加强特种作业现场的监管和管理。

三、搭建科技兴安体系，推动科技兴安战略落地

通过实施一系列科技兴安项目，以科技手段对各类风险和隐患进行实时监控和预警，不断增强安全防范能力。

一是完成东江仓码试点先行 AI 告警功能。实现对港区内的人员、车辆、设备等实时监控，并对违规事件和异常情况进行智能识别和告警，变被动“监督”为主动“监控”。

二是全面推广智慧消防系统应用，推动从“传统消防”向“智慧消防”的转变，提升了消防安全管理效能。

三是持续引进推广智能化监管手段。通过预警系统实时

监测驾驶员视觉盲区，有效防范因视觉盲区造成的安全事故。

四、打造风险防控体系，筑牢风险管控根基

认真部署开展安全生产治本攻坚三年行动落实，持续加强各类风险管控，严查问题、严防事故。

一是细化出 41 项具体子任务，并对各项任务进行了详尽的规划和分解，明确了责任单位、责任人和完成时限。2024 年，原计划完成 13 项子任务，在全体员工的共同努力下，超额完成了 3 项。

二是督导各单位深入开展自查自改。依据各领域重大事故隐患判定标准和《招商局集团安全生产监督检查负面清单》《外运华南底线性安全风险清单》，突出消防安全和现场作业安全为重点，认真组织开展“全员查找身边隐患”，坚决消除问题隐患，有效防范事故发生。

三是持续推动重大事故隐患根本整治，外运华南及下属单位组织员工学习重大事故隐患判定标准及重点检查事项目录，并经排查外运华南全系统内无重大事故隐患。

五、固化巡查监督体系，强化事故隐患督导

一是明确专业巡查工作原则，坚持问题导向，深入查找问题隐患，以及安全管理工作中的短板，努力消除监管盲区和漏洞。严明工作纪律，要求巡查人员要如实报告巡查工作情况，不隐瞒、歪曲事实。主动对标提升，结合实际确定安

全监管的重点领域并制定专业检查表，持续督导各单位有效管控重大风险，不断提升安全生产标准化水平。

二是狠抓隐患整改落实，指导督促相关单位逐一明确整改责任人和整改期限，严格落实整改要求，适时对整改情况进行“回头看”。对巡查发现的典型问题，组织召开专题会，通报巡查情况，研究制定整改方案，共同推动整改落实。

三是严管重大风险，找准监管重点，有效督导重大隐患排查整治工作落到实处，聚焦人员密集场所、仓库、装卸作业现场，动火作业及有限空间作业等重点部位、重点环节、重点特殊作业，紧盯“关键少数”，对新投产项目、存在突出隐患的单位派驻巡查组成员蹲点帮扶，有效消除风险。

六、完善应急管理体系，加强应急能力建设

一是督促各单位进一步健全和完善应急管理体系，推动安全治理模式由事后应急向事前预防转型。通过开展各项隐患排查整治专项工作，有效将各类事故隐患遏制在萌芽状态。各重资产单位组织人员评估周边单位发生火灾带来的风险，制定有针对性的防范措施和应急处置方案并严格落实。开展各类消防安全专项培训，组织全体一线仓储员工学习中国外运制定的《中国外运仓储单位一线员工消防应急训练指导手册》系列课件，进一步提升员工火灾隐患排查整改、初期火灾扑灭、疏散逃生等能力。

二是各单位聚焦火灾处置、人员疏散、暴雨台风等自然灾害防范，有针对性地组织开展全员、全流程应急演练，截

至11月30日,共计开展各类应急演练活动483场,13092人次参加。有效检验并指导各单位,切实提升实战能力。

综上,2024年外运华南持续完善安全生产长效机制,强化重点领域风险管控,全力“防风险、守底线、促提升”,安全生产基础进一步夯实。展望2025年,本人将继续以“时时放心不下”的工作态度,不断加强企业的安全文化建设,为企业的安全发展、科学发展、和谐发展做出不懈的努力。

鞍钢联众（广州）不锈钢有限公司 2024 年度主要负责人安全生产工作 履职述职报告

党委副书记 张国强

2024 年，本人深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条不可逾越的红线和遏制重特大事故发生这条底线，认真履行“党政同责、一岗双责”的要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化企业安全生产主体责任，大力推进、跟进政府、集团各项有关安全生产工作的实施，现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）建立健全安全生产责任制，强化安全生产履职。一是建立安全生产责任制。牵头制定了《环安卫职责及奖惩办法》，明确了上至主要负责人、下至基层员工的安全生产职责。制定完善全员安全履职清单并签订责任状 1600 余份，责任状在公司 OA、公告栏等醒目位置进行公示，由上一级主管每月对下一级开展履职评价。二是带头以实际行动践行履职。每周、每月、每季主持安全生产例会，听取汇报，把关定向，督导工作。强化履职担当，分区包保，亲自研究部署安全工作，严格落实重大危险源、重大风险包保检查制

度。**三是**压实专业管理部门“三管三必须”责任。组织制定《“三管三必须”实施细则》，进一步明确专业管理部门安全责任；组织专业管理部门落实隐患排查、安全风险识别评价等具体安全管理工作，排查整改隐患 680 余项，参与辨识安全风险 6000 余项；修订事故考核细则，按照事故原因所属专业类别实行专业管理部门责任追究机制。**四是**每半年召开党委会、董事会研究解决安全生产相关问题，2024 年 1 月、9 月召开了董事会、党委会，审议通过了公司安全工作总结及下一步安全重点工作计划，为安全工作开展明确了方向。**五是**持续推进安全标准化建设，组织建立了《安全生产标准化管理办法》，明确了安全标准化的职责、管理规定、评定标准和考核要求，每年对照安全生产标准化评定标准，对炼钢、轧钢单元开展一次全面自评，2024 年自评工作已完成，目前正在推进各项问题整改。**六是**每年制定公司目标指标，组织各部门承接制定部门指标，对应制定实施方案并追踪完成情况，每季度对各部门指标达成情况进行评价，对达标部门进行奖励，对事故部门进行考核，通过双向激励的方式推进目标指标达成。**七是**强化安全过程考核。2024 年 7 月，公司修订了《安全生产考核管理办法》，在原有安全生产监督部单一部门安全绩效考评的基础上，完善了管理考评体系，建立起以安全生产监督部牵头，专业管理部门参与的安全管理过程考评制度。10 月份，安全生产监督部联合设备保障部、产品制造部，对炼钢厂、热轧厂等 10 个现场部门进行了三

季度安全管理情况考核，评价出优秀部门 1 个，较好部门 5 个，一般部门 4 个，并按办法规定向优秀部门及较好部门发放安全管理过程奖励金 102720 元。

（二）健全安全制度体系建设，制定并实施安全生产规章制度和操作规程。一是公司共先后发布实施安全教育培训、消防安全、相关方安全管理、危险化学品管理、劳动防护、事故管理、安全标准化、安全生产费用管理、隐患排查治理、特殊作业管理、安全生产考核、建设项目“三同时”管理等共计 33 项安全管理制度。在此基础上，2024 年组织新制定公司级安全管理办法 3 份、修订管理办法 8 份，规范了安全生产举报、安全生产考核、特殊作业、特种设备、教育训练等专项业务管理；组织各现场部门累计新制、修订作业标准书 1400 余份，为现场作业提供具体指引。二是组织制定了公司 2024 年度安全防火工作计划，部署了强化系统学习，树立正确的安全生产观、强化制度建设，夯实管理基础、强化安全履职，落实“三管三必须”等 7 大类、24 项重点工作内容，已完全完成落实。三是持续强化相关方管理，明确相关方安全管理职责，更新完善了相关方监管清单；建立《相关方安全审核指引》，共组织审核相关方入厂资料 2123 份；每季度对重点相关方安全生产条件进行评价、打分，对考评不及格的相关方进行约谈、考核；将超低排放等重点项目列为重点，现场监工单位每天巡查、

安全生产监督部每周监督检查，促进相关方施工现场安全管理提升。

（三）制定并实施安全生产教育培训计划，提升全员安全意识。一是组织制定安全教育培训计划并按计划开展各类培训。2024年组织制定了全公司安全教育培训计划，组织1694名在职员工开展了不少于20学时的再培训，培训内容包括环安卫规章制度、消防安全知识、特种设备安全、危险化学品安全、特种作业、辐射安全、职业卫生等，确保培训内容满足现行法规要求。深入学习政府部门及集团公司组织的《工贸行业重大事故隐患判定标准》培训，并结合培训内容及工作要求，组织公司约1200余人开展培训，提升重大事故隐患判定能力。配合应急管理部门开展班组长、主要负责人、安全管理人员专项培训5场、300余人参与。制定并实施年度特种作业、特种设备操作人员外派培训计划，组织特种设备及特殊作业人员、危化品安全管理人员等新考证培训47人，复审培训758人。二是开展安全生产月活动。发放书籍、横幅、折页等宣教资料1807份，通过走马灯、LED大屏轮播安全标语、“安全生产月”主题宣传片等视频；通过班前会、讨论会等形式组织召开“安全生产大家谈”“以案说法”等活动84场，共计649人参与；组织员工观看“安全生产月”主题宣传片、“安全生产责任在肩”教育片、典型案例分析片等70余场，共计1251人参与；

开展从业人员自救互救技能培训 63 场，共计 1231 人参与；参与全国“安全生产月”活动答题活动，共计 851 人参与；积极发动员工参与全国“避险逃生训练营”活动，通过“小红书”APP 学习应急科普知识，共计 951 人参与。

三是开展消防宣传月活动。开展消防隐患“随手拍”、消防安全知识竞赛、消防灭火实战、消防月小课堂、贴宣传画等自办活动 7 次；举办了消防技能比武活动；开展专题研讨、集中宣讲等学习活动 32 次，深入解读和领会习近平总书记关于安全生产和消防安全重要指示批示精神的核心要义与实践要求，共计 811 人参与；开展警示教育学习 48 次，1185 人参与；开展“消防安全大家谈”活动 45 次，共计 1148 人参与；编制应急疏散手册 3 份，提升办公场所员工及相关方的应变能力。针对办公场所、宿舍楼、消防安全重点部位等开展火灾演练 25 场，共计 763 人参与。

四是学好用好重大事故隐患判定标准。一是组织公司班子成员、各现场部门负责人参加应急管理部及集团公司组织的重大事故隐患判定标准培训 4 次，组织员工培训 3 次，提升全员重大事故隐患检查、识别能力。二是根据公司实际，组织相关部门对 51 个行业领域的重大事故隐患判定标准进行了识别，编制并发布了《鞍钢联众（广州）不锈钢有限公司涉及的重大事故隐患摘录（第一版）》，为后续重大事故隐患排查提供全面、明确的判定依据。

五是结合安全现状

评价工作，组织外部专家开展重大事故隐患排查，共发现问题 44 项，已全部完成整改，同时，组织开展内部重大事故隐患排查 3 次，经过内外部联合排查，未发现重大事故隐患。

（四）保证安全生产投入的有效实施。依照《中华人民共和国安全生产法》《企业安全生产费用提取和使用管理办法》等法规要求建立了公司《安全生产费用提取与使用管理办法》，明确了公司安全生产费用提取、使用管理要求，根据公司 2023 年营业额，2024 年计划提取安全生产费 1986 万元，预计全年投入约 2000 万元。所有的安全生产费用，均按照法规要求使用在安全信息化建设、AI 自动识别抓拍、重大风险预警监控、作业现场安全防护措施、劳动保护用品、消防设施改善等安全生产工作范围内，推进了安全信息化、数字化进程，提升了作业现场的防护能力，改善了消防设施老化、故障问题，保证了员工劳动保护用品的配备，为安全管理工作提供了必要的投入支撑。

（五）组织建立并落实双重预防机制，督促检查安全生产工作。一是严格落实双重预防机制。根据国家及政府部门关于风险分级管控和隐患排查治理的相关要求，制定了《EHS 因素识别、评价及控制程序》和《安全生产事故隐患排查治理管理办法》，建立了公司双重预

防机制。2024年开展了2轮安全风险识别，最新一轮共识别重大安全风险28项，均在炼钢厂与冶炼工序相关，较大风险330项，一般风险1255项，低级风险5015项，通过本质化安全的强化及安全管理措施的落实，将重大及较大安全风险降低为一般风险或低级风险，保证了安全风险的可控、在控。本年度主要负责人带队检查共计24次，发现隐患问题50余项，均已完成整改；组织开展重大事故隐患专项排查整治、防高空坠物专项整治、有限空间专项整治、起重机械专项整治等各类专项整治及安全生产大检查等专项排查共计10余项，以重大事故隐患为主题，开展“一周一主题”监督检查93项次，检查发现问题680项，考核责任部门242000元，对16人进行行政惩处。二是扎实推进治本攻坚三年行动。按照国家及鞍钢集团《安全生产治本攻坚三年行动总体方案（2024—2026年）》及系列子方案要求，制定并发布了《鞍钢联众安全生产治本攻坚三年行动总体方案》及任务清单，部署了16项重点任务、43项重要举措；同时，组织专业管理部门制定了危险化学品、交通安全、能源设备、建筑施工、生产工艺5个领域的子方案及任务清单。2024年，已完成学习重大事故隐患判定标准、开展重大事故隐患排查、建立较大隐患清单、排查淘汰落后生产工艺设备等重要举措的部署内容。

（六）组织制定并实施安全生产事故应急救援预案。

组织建立了公司《紧急应变实施办法》，明确了公司应急预案、应急演练等管理要求，组织建立各类应急预案共 202 份，其中综合应急预案 1 份，专项应急预案 11 份、现场处置方案 190 份，所有应急预案均已完成了备案。组织制定并实施 2024 年应急演练计划，2024 年共计划开展应急演练 909 场次，实际开展 909 场次，按计划完成，演练内容涉及火灾应急处置、淹溺事故应急处置、气体泄漏应急处置、触电事故应急处置、工业炉水冷系统漏水应急处置、灼烫事故应急处置、有限空间窒息应急处置、化学品泄漏应急处置、机械伤害应急处置、高温中暑应急处置、起重伤害应急处置等。

（七）健全安全生产组织机构，加强安全生产队伍建设。公司设立专门的安全生产管理机构安全生产监督部，配置专职安全管理人员，负责全厂安全生产和职业健康的监督管理工作。2024 年公司组织机构改革中，在各生产厂设置安全生产管理机构 5 个、安全管理人员 19 人，专门负责本部门的安全管理工作，提升现场安全监管效能和专业能力。每年组织主要负责人和安全管理人员进行再培训及复审，针对新上岗的人员开展新考证培训，确保所有安全管理人员持证上岗。结合广州市工伤预防能力培训工作安排，组织公司分管安全负责人、安全管理人员、班组长等 307 人开展培训，通过理论授课、现场实操等方式，提升安全管理人员及现场班组长安全

管理能力。

二、下一步工作计划

（一）深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神。一是公司和各部门领导班子要利用安委会会议、党委会会议、党委理论学习中心组等形式，每季度至少一次深入学习领会党的二十大和二十届二中、三中全会精神、习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，新指示批示精神及时跟进学习，树牢“两个至上”理念，切实统筹好发展和安全。二是深入贯彻落实党的二十届三中全会报告关于完善安全治理机制和大安全大应急框架下应急指挥机制的工作部署，系统研究安全思路理念，健全完善体制机制和制度体系，结合公司实际，做好上级部委、集团公司安全工作部署等工作安排的有效承接细化，形成任务、责任、标的、时限清单，推动各项安全工作高效开展，不断提高政治理论和业务能力水平。

（二）深入学习安全生产法律法规。一是健全法律法规识别评价机制，明晰各部门工作职责，细化工作流程。二是各部门要根据职能划分，定期识别并及时获取安全生产法律法规，建立健全法律法规清单库。三是各部门要对适用的法律法规条款进行评价，并结合实际将相关要求转化为覆盖本部门全业务范围的安全生产管理

制度。**四是**落实培训学习，专业管理部门要组织开展专业领域法律法规的公司级培训，其他部门要逐级制定学习计划，有针对性组织开展法律法规学习，促进管理人员、专业人员安全履职能力提升，进一步强化依法合规经营。

（三）强化安全教育培训。**一是**丰富培训内容，创新培训形式。安全生产监督部要组织建立、完善安全培训课件库，丰富各类安全培训内容；各部门要采取线下授课、课堂讨论、播放视频、线下实操辅导等多种培训形式，强化培训效果、提升培训效率。**二是**关键岗位依法依规持证上岗。及时组织公司及各部门主要负责人、安全生产管理人员、特种作业、特种设备作业人员复审换证、取证培训，确保人员持证上岗。**三是**推动促进安全生产管理人员专业技能提升。建立注册安全工程师、注册消防工程师奖励激励机制，并通过外聘讲师授课、发放培训教材和课程、订阅刊物等方式，大力支持、鼓励全员参加注册安全工程师和注册消防工程师考试，推动安全生产管理人员注册安全工程师、注册消防工程师占比提升。**四是**建立健全培训考评上岗机制。综合管理部要组织各部门系统梳理完善岗位说明书，明确各岗位工作经验年限、技能执照、培训考核等任职条件，各部门要严格落实岗前考评，确保各岗位职工具备岗位相应的安全管理知识和能力。**五是**组织开展专项培训。邀请

应急管理部门或行业专家围绕安全生产法律法规、安全生产责任落实、重大事故隐患判定标准等重点，组织公司领导班子等各层级人员参加专项培训，提升各层级人员安全意识。六是持续增强安全意识、规范安全行为。借助“安全生产月”“消防宣传月”等形式，广泛开展事故警示教育培训等活动。

（四）加强班组安全能力建设。一是深入推行网格化管理。各部门要持续健全完善班组岗位安全责任制，根据班组成员日常工作任务、分工，明晰班组成员安全职责，将各场所区域、设备设施等网格化责任到人，做到人人有责、环环负责，确保安全责任落实、安全措施落地，解决安全生产“最后一公里”问题。二是建立班组安全管理标准化体系。严格落实“大抓基层一线、狠抓安全生产”工作要求，深入调查研究，建立班组安全管理标准化实施细则，组织班组长开展班组安全管理标准化培训，提升班组长“全员、全过程、全方位”安全生产管控能力。三是加强班组管理评价。结合班组安全管理标准化体系要求，建立班组管理评价机制，各部门要通过抽查、检查班前班后会等班组管理要素落实情况等方式，周期性量化评价班组安全管理能力，并将评价结果通过正负激励方式，进一步激发班组长及班组职工自主安全管理意识和意愿。

（五）完善安全管理体系。一是全面推进安全生产标准化建设。各部门要严格按照《关于开展安全生产标准化自评工作的通知》（鞍联部室联络[2024]0452号）要求，组织全员认真对照冶金企业炼钢、轧钢单元安全生产标准化评定标准，对标对表开展全面排查，建立问题清单并落实整改，确保2025年顺利取得安全生产标准化二级企业证书。二是深入贯彻落实集团公司安全生产标准化企业管理体系。以集团公司后续发布的安全生产标准化企业管理体系为工作遵循，对照管理标准组织开展自评，明确公司专业安全管理要素，逐级修订全员安全生产责任制和履职清单，切实提升标准化管理水平。

（六）推进应急体系建设。一是遵循“应急建设，制度先行”原则，进一步完善公司应急预案和演练管理办法和综合应急预案，各部门要根据办法和预案要求，定期开展生产安全事故风险评估和应急能力建设情况评估，对所属专项应急预案和现场处置方案进行一次全面修订。二是积极配合集团公司应急指挥调度平台建设工作。根据工作要求，实现公司关键指标（重大危险源、重大风险、重要工艺设备等）、各级应急队伍、应急物资、救援设备等资源数据的集中汇聚和接入。三是全面整合应急管理队伍。严格按照集团公司发布的应急救援指挥中心建设工作要求，建立应急指挥、监管、救援机构和制度体系等，明确具体职责分工。

（七）完善职业健康管理体系。一是压紧压实职业病防治主体责任，持续夯实职业健康管理基础，加强职业病危害项目申报、职业病危害因素检测评价、劳动者职业健康体检等工作有效落实。二是推进职业病危害源头治理，结合职业病危害因素检测结果，深入调查分析超标区域和个体岗位危害源头，落实工程改善和个体防护；有序推进超低排放改造项目实施，2025年完成炼钢工序除尘抑尘系统改造、炉渣工艺改造、原料储区加装粉尘治理设施等项目，彻底解决粉尘逸散问题。三是加大职业健康宣教力度，组织开展职业健康作品征集活动，加强典型经验交流和推广，普及健康科学知识，倡导健康工作方式。

（八）健全长效评价机制。一是严格对照《中央企业安全生产管理评价办法》评分标准和国务院国资委专项工作调度清单内容开展自评价，逐项推进落实，推动实现安全管理评价“以评促建”的效果。二是进一步优化公司安全评价体系，在持续落实对各生产厂（中心）的季度安全考评基础上，建立对专业管理部门的考评机制，推动专业管理部门“三管三必须”落地落实。

（九）加强重大风险管理。一是持续动态开展全要素风险辨识，分级分类完善风险清单和安全防范措施，明确责任人和检查频次。二是组织对有重大风险的设备

设施、场所、区域和危险化学品使用装置、设施、场所开展全面的安全评估，通过视频监控、数据采集等方式加强智能化风险监控预警，确保风险可控在控。三是健全重大风险、重大危险源以及新、改、扩建项目包保机制，进一步明确公司领导班子履职标准，各部门要同步承接制定本部门领导班子的包保机制；要优化检查方式方法，采取专家陪同检查、专业管理部门联合检查等方式，增强履职实效，切实提高包保质效。

（十）强化建设项目安全管理。一是加强依法合规管理。建设项目在规划阶段，必须充分考虑安全设施、职业病防护设施三同时手续，预留足够的时间；在设计阶段要严格按照国家标准和设计专篇要求，做好安全设施、职业病防护设施设计；在试运行前，要组织施工、监理等单位严密验收，确保相关设施可用好用，方可开机运行。二是加强施工过程管理。严格审核总包单位、施工单位安全资质和安全生产条件，杜绝挂靠资质、违规分包等行为；严格督促施工单位按标准依法提取和使用安全措施费，保障各项施工程序安全措施有效落实；严格审核施工方案，减少交叉作业，严控高风险作业人数；严格现场盯防，加强关键工序管理，严防盲目抢工期赶进度。三是加强制度体系建设。设备保障部要结合法律法规和实际，建立危险性较大分部分项工程、施工现场安全卫生管理标准等制度体系，并组织相关单位深

入学习，提升施工现场标准化管理水平。

（十一）严格危险作业管理。深刻吸取内外部事故教训，进一步加强动火、有限空间、高处、吊装、临时用电、工程施工等危险作业安全管理。一是安全生产监督部、设备保障部联合组织建立特殊作业许可证和重点部位、作业项目“一件一案”模板，规范作业票填写要求，明确作业步骤分解、风险类别和防控措施等编制要点，为现场施工风险防范和便捷准确编制方案提供有利条件。二是严格现场监管，所有特殊作业监护人要求培训合格持证上岗，并佩戴专属袖章标识，严格审核作业人员资质、安全防范措施落实情况后方可允许作业，严禁中途离岗。三是细化完善工作机制，修订完善特殊作业管理办法和一件一案管理办法，进一步优化审批流程，明确作业分级定义和作业程序，提升作业效率和可操作性。

（十二）加强相关方“四统一”管理。遵循“准入有标准、过程有监管、退出有机制”的原则，持续落实相关方“四统一”管理要求。一是强化准入管控。围绕相关方规模、资质、能力等要素，进一步完善相关方安全准入必备条件，严把准入关口，保障相关方具备自主管理能力；对相关方作业人员采取入厂培训合格上岗的管理要求，合格后方可进入各个生产单元作业，保障相

关方作业人员具备必要的安全知识和技能。**二是**加强过程监管。把相关方作业人员纳入本单位员工等同管理，同时召开班前班后会，同时组织安全培训，同时参加应急演练，坚决杜绝“以包代管”问题发生。**三是**推动业务整合。设备保障部要针对部分相关方单位小弱散叠，研究业务整合，推动减少相关方单位数量，培育战略合作相关方单位。**四是**完善退出机制。进一步完善相关方日常评价机制，重点对涉及关键工序、作业外委的相关方单位，定期开展专项检查和评价，依据业绩指标、安全绩效、人员流动性等方面实施退出评价，确保相关方队伍质量。

（十三）提升设备本质安全水平。**一是**引入外部专业机构，对全公司生产线开展全面风险评估，出具风险评估报告和设计方案，根据评估结果制定实施三年本质安全提升规划。**二是**产品制造部、设备保障部要组织开展新一轮淘汰落后安全生产工艺技术装备排查，严格落实安全生产工艺技术设备淘汰制度。**三是**加强设备设施日常管理。设备保障部要组织各部门建立健全关键设备清单，对涉及安全生产的设备设施提级管理，严格规范制定上线合格标准、使用过程检查标准、寿命周期下线标准，按计划定期开展检查、维护和保养，坚决杜绝设备“带病”运行。

（十四）推进科技兴安。一是加大科技赋能力度，持续组织开展高风险领域“机械化换人、自动化减人、智能化无人”研究，积极采用新技术、新装备、新工艺和新材料，推进3D岗位机械化置换项目实施。二是充分利用安全管理信息系统加强过程管控，安全管理信息系统各模块功能将在今年陆续上线使用，可实现常规工作自动提醒、数据分析自动统计、过程管理自动评价等功能，各部门要做好系统使用培训，确保全体员工和相关方全面投入使用。三是加大视频监控范围，实现重大、较大风险区域视频监控全覆盖，并结合AI自动违章检查功能，落实安全智能自动检查，遏制违章行为高发态势。

（十五）提升目视化水平。委托目视化专业设计机构，制定统一的目视化管理标准，明确各类场所、区域、设备等色彩管理、定置定位管理、标识牌管理的具体要求。结合现场实际，严格审核设计方案与现场安全风险的符合性。落实工程改善，将设计方案转化为现场实际，实现现场安全风险可视化。

（十六）强化隐患排查整治。一是紧盯重大事故隐患。及时识别国家新发布的重大事故隐患判定标准，修订发布公司涉及重大事故隐患目录，组织开展重大事故隐患排查整治行动，确保重大事故隐患动态清零。二是建立健全较大事故隐患判定标准。及时组织全员学习和

排查整治行动，全面查找识别较大隐患，建立问题清单并落实整改。**三是**多维度开展专项排查。安全生产监督部、产品制造部、设备保障部继续落实安全管理、工艺技术、设备系统专业领域的“一周一主题”专项排查；其他专业管理部门每月至少开展一次本部门专业领域范围的专项排查；各生产厂（中心）要结合本部门的重大、较大风险和生 产计划、季节变化等因素，每周至少组织一次专项排查。**四是**开展专业安全诊断。邀请行业专家围绕重点风险开展安全诊断辅导，进一步深化隐患排查整改质效。

（十七）强化工作作风建设。安全生产工作重在落实，要持续贯彻“严”的主基调、“实”的工作作风，坚决抓好各项工作落实。党政督查办、纪委和安全生产监督部每季度至少开展一次安全生产领域联合督查，深挖问题和事故背后的形式主义、官僚主义，营造规规矩矩、风清气正的工作氛围，对于存在工作不重视、落实不力、流于形式等情况，给予通报考核，切实推动安全工作有序落地、落细。

（十八）全面加强消防安全管理。**一是**强化动火作业审批和动火作业全过程管控，严格履行各级责任，坚决防范动火作业引发火灾事故。**二是**切实做好易燃易爆、电缆桥架、运输皮带、人员密集场所、高层建筑等重点

消防区域、部位监测报警、自动灭火、防雷等设备设施的设置、保养和维护，定期开展隐患排查，组织灭火和逃生疏散应急演练。三是开展电动自行车和充电设施专项整治。组织开展电动自行车和充电设施专项整治行动，全面排查电动自行车停放选址、充电桩安装、灭火设施设置等安全隐患并进行整治。四是重点抓好全国“两会”、春秋两季、春节、国庆长假期间等关键时段消防安全工作，严密部署、严细检查，确保消防安全形势的持续稳定。

（十九）扎实做好防汛工作。设备保障部要以低洼部位、防洪泵站等区域、部位、设施为重点，按照防大洪、抢大险、救大灾标准，进一步压实防汛责任，组织完善应急预案，开展防汛隐患排查整治。各部门要梯次配备应急抢险队伍和应急抢险物资、装备，定期开展应急演练，确保对突发严重汛情、局部短时强降雨和台风等极端天气的有效应对和妥善处置，坚决做到“三个确保”。

广东中烟工业有限责任公司广州卷烟厂 2024 年度主要负责人安全生产工作 履职述职报告

党委书记、厂长 李晓彬

2024 年，本人始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、认真学习领会习近平总书记重要讲话、重要指示批示及关于安全生产的重要论述，坚定不移贯彻总体国家安全观，坚持统筹发展和安全，切实履行企业主要负责人的法定安全职责，团结带领广大干部职工坚决落实党中央、国务院关于安全生产的决策部署，扎实贯彻落实省委、省政府，市委、市政府以及烟草行业关于加强安全生产的各项工作部署和要求，始终践行“唯实励新，笃行致远”的安全发展理念，深入推进安全管理“113”模式，以“时时放心不下”的高度责任感压实安全生产主体责任和全员安全生产责任，坚决防范化解安全风险，着力提升安全软硬实力，坚决守牢安全生产底线红线。经过全员的共同努力，全年无发生生产安全事故，企业安全生产形势总体平稳受控，实现了高质量发展和高水平安全的良性互动，坚决扛起国有企业应有的政治担当。现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）突出“党建引领”核心作用，统筹推进党建与业务深度融合

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。作为厂党委主要负责人和安全生产第一责任人，自觉把提高政治素质摆在突出位置，自觉带头用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，始终胸怀“国之大者”、党之大计，以切实维护广大职工劳动健康安全权益为己任。以“党旗飘扬 安全护航”为党建品牌，推动业务与党建深度融合，坚决遏制各类生产安全事故发生，筑牢企业高质量发展的安全基石。

（二）凝聚“依法治安”共识力量，压紧压实全员安全生产责任

按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的法定要求，持续巩固“五阶四维”网格化安全生产责任体系建设，推广“岗位安全生产责任 ROMER 承接模型”确保各级责任链条承上启下、环环相扣。今年1月，根据定岗变化情况及时更新了责任书，并组织开展了全员安全生产责任签约，把责任分解到岗，切实做到齐抓共管、各负其责。

（三）锚定“一级达标”创建目标，做精做细安全基础管理工作

以创建一级企业为契机，不断健全以安全生产标准化为主线的工作体系和运行机制，从本质上提升企业安全管理水平。我厂成立了安全生产标准化达标建设工作领导小组，下设推进专班和五个专业小组，采取“定点挂牌+不定期集中办公”的方式运作，编制了《广州卷烟厂安全生产标准化建设工作指引》，指导各部门有序推进各项工作。

推进专班成立以来，更新发布了 22 项工作指引，内容涵盖深化全员安全生产应知应会、完善安全生产基础数据库、梳理双重预防机制建设逻辑、加强现场风险告知和安全宣传阵地建设、建立作业现场岗位安全资料存放规范等方面。通过组织资料审核、作业现场安全可视化建设效果验证、安全生产应知应会水平抽查等，有效提升了工作成效。

（四）落实三年行动任务，抓实重点领域安全监管

根据国务院安委会《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026）》及行业、地方各级实施方案，3 月份制定了安全生产治本攻坚三年行动方案，明确了 18 项主要任务、23 项具体工作举措，并要求安全重点部门分解制定本部门任务清单，落实责任人、工作时限、具体措施等，每月跟踪调度落实情况并将相关数据报送公司，目前各项工作正稳步推进实施中。

根据三年行动任务要求，在**粉尘防爆领域**，完善了除尘器锁气卸灰装置运行状态监控以及切丝工艺除尘火花熄灭装置，同时已立项除尘防爆改造项目，进一步完善防爆电器

的配置、除尘系统隔爆阀安装、环境粉尘浓度监测报警系统建设等。在**电气安全领域**，认真开展供配电、用电设备设施专项检查，排查整治了 37 项隐患。同时为全面把握全厂电气线路设施的性能和安全现状，已立项电气安全检测项目，开展全厂区电气安全检测。在**特种设备领域**，根据《特种设备使用单位落实使用安全主体责任监督管理规定》，及时修订了我厂特种设备管理细则，落实“日管控、周排查、月调度”工作机制，组织相关人员考取资质证书，提升管理能力。在**危险化学品领域**，落实采购、运输、使用、仓储、报废各环节的安全管控，落实新进设备设施的静电预防措施，完善易燃和有毒有害气体监测报警装置。在香料库和酒精输送间安装了降温设备，确保温湿度可控，降低仓储风险。在**消防安全领域**，强化高层建筑、人员密集场所、在建工程、“两烟”仓库、闲置房产等重点部位的消防安全管理和风险排查，完善配电柜、电缆井、线路桥架等电气防鼠及防火封堵措施，强化装饰装修材料源头管控，加强消防设施维护保养，严格动火作业审批。在**交通安全领域**，严格落实《国家烟草专卖局办公室关于进一步加强行业道路机动车辆交通安全管理的意见》等相关要求，全面加强驾驶员和车辆管理，优化厂内循环穿梭车及物流运输车辆行车路线，增设电子限速牌，常态化开展交通安全整治。

（五）用好重大事故隐患判定标准，提升排查治理质效

结合实际组织编制了我厂重大事故隐患检查指引，明确了13个重点领域、37项隐患内容、93种判定情形的排查事项清单。同时更新了双重预防机制运行标准，将重大事故隐患相应安全风险的固有风险等级提级评价为红区或橙区，引导各级人员增强风险意识，对有关风险进行提级管理，分解隐患排查责任到岗到人。编制和发布了《广州卷烟厂安全风险分级管控和事故隐患排查治理管理细则》，促进风险评价优化、隐患排查组织优化以及基于双重预防机制结果的持续改进，形成重大事故隐患排查整治的长效机制。

二、下一步工作计划

（一）按计划有序推进三年治本攻坚行动落地实施

通过开展系列行动，进一步强化企业统筹发展和安全的理念，筑牢全员安全红线意识，消减重大安全风险、增强消除重点领域事故隐患的积极性主动性，明晰全员安全生产责任。确保针对重大事故隐患的一批“人防、技防、工程防、管理防”措施落地见效，有效提升本质安全水平。进一步增强生产安全事故防范能力，助力企业安全生产形势持续稳定向好。

（二）进一步加大重大事故隐患宣贯力度，聚焦重点领域持续开展隐患排查治理

完善和落实重在“从根本上消除事故隐患”的长效机制，持续抓实重点领域安全管理，定期开展动态风险研判，及时

制定和采取控制措施，确保风险受控。压紧压实安全风险分级管控和事故隐患排查治理责任，持续运行安全隐患销号正向激励机制，进一步提高隐患自查率。坚持开展隐患规律性研究，辨别隐患治理的主攻方向开展攻坚行动。

（三）有序推进安全生产标准化建设工作，保持标准化一级企业管理水平

持续深入开展安全生产标准化达标建设，不断健全以安全生产标准化为主线的工作体系和运行机制，从基础管理规范、安全技术和现场规范、安全现场可视化工程、岗位安全应知应会四个方面进一步深化建设，组织安全生产标准化自评检验运行质量、实现循环提升，确保保持标准化一级企业管理水平。结合安全生产法律法规和国家标准修订情况，及时修订完善企业安全生产标准化相关规章制度，持续完善安全生产制度标准体系。

（四）推动数字化转型，加强智慧安防系统建设

加强企业安全生产管理系统普及，强化互联网、人工智能、5G 等技术与安全生产深度融合。配合推进公司安全信息系统三期建设，加强安全管理信息系统与现有数据平台、监控系统、现场设施的互联互通；统筹推进全厂安防系统升级改造和智慧安防建设，推进重点领域智慧安全管控措施的研究与探索，提升预警监测水平。

安全生产，如弦在弓，不可有丝毫松懈。本人将始终坚

持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，以更高的政治站位、更高的理念思维、更严的安全标准、更强的责任担当，压紧压实全员安全生产责任，统筹部署和组织实施企业安全生产工作，全力防范化解安全风险，脚踏实地、真抓实干，推动安全生产管理再上新水平，为国家现代化建设和企业高质量发展保驾护航。

广东省电力线路器材厂有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

总经理 林志辉

2024 年，本人自担任广东省电力线路器材厂有限公司总经理以来，在广州市应急管理局的大力支持和关心指导下，能坚持“生命至上、安全第一”，深刻认识安全生产工作的极端重要性，时刻牢记习近平总书记关于“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价”的重要指示精神，持续强化责任和担当，统筹处理好“发展”与“安全”的关系，始终坚持“从零开始、向零奋斗”，从严从实抓好安全生产各项工作，从根本上解决问题，消除隐患。2024 年，公司没有发生较大以上安全事故，安全生产形势持续可控在控。现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）多措并举，切实落实公司全员安全生产责任制

1. 推行安全目标管理，落实企业主体责任

根据公司年度安全生产责任目标，本人与分管领导、各部门、车间的安全主要责任人签订了《安全生产责任书》，层层分解安全生产目标，层层签订安全责任书，一级对一级负责，将安全责任落实到每个部门和岗位，强化全员安全生

产责任制，推行安全目标管理，落实企业主体责任。

2. 健全和完善安全生产规章制度

今年组织修订了公司《安全生产工作奖惩规定》《相关方管理办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》《安全事故的处理规定》《防风防汛应急预案》等制度，组织修订了年度《危害辨识与危险评价表》。

3. 建立定期会议制度，落实安全工作措施

定期组织召开公司安委会会议，总结阶段工作情况，分析存在问题，制定下一步的措施；每月组织召开一次总经理办公室安全例会，专题研究部署安全生产工作，及时解决存在的问题，部署下月的工作；每月组织召开安全工作例会，总结分析安全生产情况，部署安全工作。

4. 加强安全生产目标管理考核

每季度组织对各部门、车间进行安全目标管理考核，从安全管理、安全技术、职业卫生、安全事故四方面进行考核评分，根据安全生产目标考核结果发放安全生产季度奖，落实安全考核。

（二）加强公司“大安全”管理体系建设

一是不断构建“以上率下”的领导体制，建立“主要负责人主管、分管负责人协管、其他负责人共管”的大安全领导体制。**二是**推进“两个必须”执行落地。“两个必须”是体系有效运转、管理穿透的具体体现。坚决落实好“三管三必须”法定职责，切实将安全管理要求融入生产经营管理制

度建设，切实承担起本业务领域安全管理主体责任，保证安全管理与生产经营业务工作同步策划、同步实施、同步检查、同步改进。

（三）加强公司本质安全能力建设

1. 从“源头治理”上抓本质安全能力建设

强化承（分）包商安全管理，严把分包队伍、作业人员、机械设备安全准入关，加强分包人员、灵活用工人员和外租机械设备统一管理，严禁违法分包转包、挂靠资质、以包代管等行为。

2. 从“过程管理”上抓本质安全能力建设

强化“全员、全组织、全过程”安全管理，保证“人、机、料、法、环”可控在控

3. 充分发挥好生产、技术、安全“铁三角”支撑保障作用，从标准规范、工艺技术、生产组织、过程监督等源头入手，紧扣“三管三必须”责任链条，加强工作统筹衔接，形成安全生产“齐抓共管”最大合力；要持续加强安全生产过程管理，刚性落实好安全准入、安全交底、安全验收、作业许可、旁站监督等过程安全管理机制，风险想在前、措施落在前、漏洞补在前，以“洋葱”式多层安全防护，切断事故传导链条。

（四）落实安全网格化管理，推动“企业的安全管理必须到项目、项目的安全管理必须到作业面”

安全管理的根本在基层、难点在项目。网格化管理能够将安全生产“十二个到位”要求延伸到最小单元，推动各种隐患早发现、早处理，是推动企业安全管理“到项目、到作业面”的利器，也是打通安全管理“最后一米”的强力举措，能够真正促进全链条强安全、全过程抓安全、全员保安全。

推行安全网格化，坚持眼睛向下再向下，织密“全面覆盖、分级负责、责任到人”责任网格，保证项目每一个部位凡事有人负责、凡事有人监督；切实加强特殊作业、特种作业、特种设备“三特”安全管理。要着力做好以下几点工作：一是组织把网格化管理要求纳入项目管理策划、实施策划、安全策划、分包合同的重要内容并组织实施。二是切实保障网格化管理相关投入，特别是生产、技术、安全、机电物资等方面的自有管理人员的投入。三是主要负责人要带头督促、检查落实情况。

（五）严格落实“一线三排”，强化现场隐患排查整治

要求各部门、车间按照公司安全工作要求，严格落实“一线三排”，进行全面排查、科学排序、有效排除风险隐患，注重预防在先，关口前移，从源头上化解风险，守牢安全生产底线。本人也坚持每月带头开展安全生产大检查，深入作业现场进行隐患排查活动。积极组织各项安全生产专项检查活动，今年分别组织开展了春季安全生产大检查、用电安全专项检查、消防器材专项检查、防风防汛专项检查、特种设

备专项检查及重点设备维护保养检查、秋季安全大检查等专项检查活动，组织开展了元旦前、春节前、五一节前、中秋国庆节前等综合类大检查。

通过不断深入一线现场排查事故隐患，对发现的安全隐患及时发出限期整改通知，并加大对习惯性违章行为教育和处罚力度。截至12月30日，共发出安全整改通知书102份，共102项，均已按期完成整改。安全检查中发出违章处罚单85份，处罚金共8100元。

（六）深入开展安全生产治本攻坚三年行动

贯彻落实集团公司安全生产治本攻坚三年行动，坚持多措并举，纵深推进。组织制定实施方案，把行动要求真正传导到基层一线，不折不扣完成治本攻坚行动的各项任务。加强动态研判各类安全风险，突出抓好公司内重点领域、重点环节、最不安全的因素，分清工作重点，实现差异化管理。强化督导检查，经常开展由公司领导带队的“四不两直”安全生产治本攻坚督导检查，建立检查清单和隐患台账，对发现的隐患实行限期整改并按违章给予处罚，持续推进各类事故隐患动态清零和闭环管理，及时消除安全隐患。

（七）积极参与创建安全生产标杆示范企业

创建安全生产示范标杆企业是一个系统工程，公司按照白云区应急局的部署和引导，积极参与和不断尝试，建立双重预防机制模式，深入加强公司内安全宣传教育，制作增加

各类宣传画、标识标牌、明白卡、告知卡、安全风险四色图等，营造浓厚的安全生产氛围，弘扬安全文化，创造良好的安全环境，增强员工的安全意识和责任意识，不断提高公司安全生产管理水平。

本人充分认识到，发展是第一要务，安全是第一责任，没有安全稳定的环境，企业高质量发展无从谈起。安全生产“一失万无”，一旦发生生产安全事故或重大违法违规事件，就会严重破坏公司正常的生产经营秩序。要做到发展与安全两手抓、两手硬，以安全生产为前提基础，旗帜鲜明坚持“零事故”目标，以最高标准、最严要求、最实作风确保“万无一失”，为高质量完成公司全年目标任务提供支撑保障。

二、下一步工作计划

2025年，本人将坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以安全生产标准化作为管理规范的着力点，狠抓安全责任落实，夯实安全基础，严格落实“双重预防机制”和“一线三排”制度。以隐患排查、风险防控、队伍建设、基础管理为保障，全面落实企业安全生产主体责任，加大安全资金投入，确保公司安全生产形势持续稳定，加强履行企业的社会责任感，不断提升企业的安全形象。

（一）安全生产管理目标：

1. 作业人员（包括相关方人员）岗前安全培训率 100%，特种作业人员、特种设备作业人员持证上岗率 100%；

2. 企业主要负责人、分管安全生产负责人、分管生产负责人、安全总监、车间负责人、安全生产监督管理人员持证上岗及再培训率 100%；

3. 在规定期限内隐患整改完成率 100%；

4. 特种设备定检率 100%；

5. 作业人员劳动保护用品发放及使用率 100%；

6. 抓好安全生产标准化企业巩固提升工作；

7. 不发生迟报、漏报、谎报、瞒报生产安全事故、设备事故、交通事故、火灾事故等行为。

（二）事故控制目标

1. 不发生人身死亡事故，工伤事故率小于 0.16 人/亿元营业收入，重伤事故率小于 0.04 人/亿元营业收入。

2. 不发生直接损失额或修复费用达 1 万元及以上的较大及以上设备事故；

3. 不发生负同等责任及以上的一般及以上交通事故；

4. 不发生重伤、死亡或直接经济损失在 10 万元及以上的火灾事故；

5. 不发生其他对公司和社会造成重大影响的安全事故。

（三）加强落实安全生产全员责任制

进一步加强全员对安全生产工作重要性的认识。以重基层、打基础、建制度、强监管为重点，牢固树立安全发展意识，将“安全大于天，责任重于山”的理念贯穿到生产经营

的全过程。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”的原则将安全生产责任覆盖到全员、全组织、全过程，以最坚决的态度落实安全生产责任。通过全员签订安全生产责任书，发挥安全生产网格化管理的功能，强化指标的逐级分解和责任落实，排查和想方设法消除影响的因素，将指标和部门领导、相关责任人的安全生产责任挂钩，强化过程控制。

（四）加强安全培训及教育，严格持证上岗制度

将有效刚性培训到位作为从业人员准入的先决条件。通过年度安全培训计划，组织中层干部、安全生产管理人员、班组长的安全培训和关键岗位的培训。加强作业人员的日常培训，建立作业人员的日常培训机制，切实提高作业人员的安全生产能力。有针对性地邀请专家、培训中心老师进行授课，进一步提高人员安全知识和应急处置技能，提高安全生产水平，逐步实现员工从“要我安全”到“我要安全”“我能安全”的根本转变。

（五）深入开展隐患排查治理，进一步加强安全“风险识别与管控到位”，

配合白云区应急局开展创建安全生产标杆示范企业和“安全风险分级管控和隐患排查治理”的双重预防体系建设。发动员工积极参与持续深化隐患排查治理，狠抓薄弱环节，强化事故预防，做到治理措施、责任、资金、时限和预

案的“五到位”。公司要建立“查隐患、纠违章”的长效机制，公司各级安全管理人员、班组长、厂内相关方要参与安全生产巡查。完善隐患整改问责机制，对隐患整改不及时或不到位的，一旦发现，将严肃追究责任，按公司安全生产违章处罚清单进行处理。

（六）抓好安全常规管理，不断推进安全标准化班组建设活动

坚持每月召开公司安全生产会议，每月开展安全大检查活动，定期召开公司安委会会议，进一步抓好厂内相关方人员的安全管理，更好地沟通协调安全生产管理存在问题以及促进安全改善措施的落实。生产班组（包括厂内相关方班组）坚持每天开展班前站班会，做好安全技术交底，每周一开展安全学习活动，进一步加强落实班组标准化建设工作，促进安全文明生产。进一步推进安全标准化企业（二级）取证工作，要求全体员工严格按标准化作业，把安全工作放在首位，狠抓岗位责任落实，营造人人管安全、安全为人人的积极氛围。将相关方纳入本公司安全生产统一管理范畴，各部门、车间要组织开展安全生产风险和评价，将外包内做相关方单位人员的安全管理与自己队伍“同标准、同要求、同培训、同检查、同考核”，确保公司的各项管理制度必须在外包内做单位内落地生根。

（七）加强企业安全文化建设

安全文化建设是企业文化建设的重要组成部分，是公司科学发展、安全发展的需要，公司将进一步加强安全的目视化管理，营造安全文化氛围，通过安全文化建设，使职工从被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，实现由“他律”到“自律”的自动管理。

（八）积极开展应急演练，不断完善应急预案，提高应急管理水平

进一步强化各类突发事件的应急管理。各部门、车间要认真组织开展各类应急演练活动，全面宣贯公司《安全生产事故应急预案》，不断提升员工对事故的应急处置能力和协调能力。加强应急演练过程的管理。对应急演练的效果进行跟踪评估，不断完善公司应急预案。

（九）加强职业健康管理

进一步推进职业健康体系建设。坚持从源头抓好预防、控制和减少职业危害，切实加强现场职业卫生监督和管理，加强员工职业危害宣传教育，同时督促进入生产现场的人员正确使用劳动防护用品。抓好员工入职、在岗、转岗、离岗人员的体检管理。继续开展职业病危害因素监测，强化现场作业的劳动保护。加强对员工劳保用品穿戴的管理，包括相关方员工必须按照劳动保护、职业健康的规定，正确穿戴劳保用品。

广州汽车集团股份有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委书记、董事长 曾庆洪

2024 年，作为广州汽车集团股份有限公司（以下简称“集团”）党委书记、董事长、安全生产第一责任人，本人高度重视安全生产工作，认真贯彻习近平总书记关于应急管理、安全生产、防灾减灾救灾工作的重要论述和重要指示批示精神，进一步提高政治站位，坚持党政同责，坚守安全生产的底线和红线，坚决执行党中央以及上级党委关于安全生产的决策部署和指示精神，严格落实安全生产方针政策、法律法规，按照安全生产责任清单内容，紧紧围绕落实企业安全生产主体责任和投资主体责任的工作重点，认真履行安全生产职责，积极开展各项活动，不断提高企业安全生产管理水平。

截止至 11 月 30 日，集团系统统计范围共发生工伤事故 3 起（轻伤 3 人次），轻伤事故率 0.029%，没有发生同等责任以上重大交通事故、较大火灾事故、职业病危害事故和较大及以上涉险事故，较好地完成集团全年安全生产目标控制任务，整体安全生产形势平安稳定。

一年来，我在安全生产方面重点抓好以下工作：

一、全面落实安全责任，筑牢安全发展根基

（一）持续完善安全生产责任体系

以建立起“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产责任体系为目标，深入推动集团总部及各投资企业持续完善企业全员安全生产责任体系和安全生产管理机构与网络。依据《安全生产法》重点组织落实集团安全生产管理制度（安全生产责任制），组织开展《安全生产责任人职责清单》《安全生产承诺书》全员签署与履职监管工作，理顺企业安全生产责任层级考核与激励机制，强化企业各级人员安全生产履责力度，确保安全生产主体责任落实到位。

（二）层层分解安全生产目标责任

在集团年度工作会议上，就去年集团的安全生产工作情况及2024年度工作计划做了回顾与展望，并与各投资企业签订了《2024年度安全生产目标责任合同》，下达了年度安全生产目标考核指标，明确了全年安全生产计划和努力的方向，提出了工作要求。同时还要求各签约企业做好与属下企业的层级签约，将指标分解下发，把安全责任层层落到各部门、车间、班组、岗位和个人，落实全员安全生产责任制。

（三）加强目标管理考核

为确保安全生产工作全面到位，按照全面落实企业安全生产主体责任工作要求，结合集团产业转型升级时期安全生产工作实际，督促安全生产直接责任人组织集团安委办持续

改进集团安全生产目标管理体系。一是组织修订并实施集团安全生产目标管理考核标准（3套，共修订51项考核内容），落实从指标设定、过程管控、考核评价和奖惩兑现等方面的完善优化。二是强化安全生产合规管理，制定并实施《广汽集团安全生产关键合规隐患判定标准》，将17条安全生产关键性合规管理项目纳入集团目标管理范围重点考核。三是强化安全生产过程督导，督促对新建企业落实安全生产目标管理调研指导，开展专题督导4间次，推动企业加强安全基础设施建设。四是严格安全生产目标管理考核，督促考核检查组严格对各安全生产签约企业和总部各部室分类分级落实年度中期和末期两次目标管理考核，明确国际化业务安全生产目标管理指标与要求，促进各企业持续改善安全生产管理，保障安全责任有效落实。

二、保障资金投入，努力实现本质安全

在年初制订年度事业计划时，本人明确要求集团总部及各投资企业要将安全投入纳入本企业年度的事业计划内，组织审定安全生产资金预算和投入，确保企业安全生产投入机制，不断改善企业安全生产条件和安全状况，创建本质安全型企业。

今年集团安全投入达20.84亿元，同比增长4.03%，为实现集团安全生产提供了有力的保障。事实证明，保障安全资金投入，加强安全与职业危害各类风险管控，可以把事故和职业危害消灭在萌芽之中。

三、高度重视安全工作，切实对安全生产工作的指导和管理

作为安全生产第一责任人，我深感“安全生产重于泰山”，对安全生产格外重视。

（一）组织研究决策集团安全生产重大事项

为确保集团全年安全生产工作的有序开展，督促安全生产直接责任人组织安委办制定了2024年度安全生产工作事业计划，并在年初主持召开集团董事会上，审议通过2024年度集团年度安全生产事业计划，明确要求集团及各投资企业生产经营事业计划内必须包含安全生产事业计划内容，明确全年安全生产工作目标、工作思路和主要措施。3月，专题研究并审议了集团2024年度安全生产重点工作计划，要求继续坚持安全生产综合监督管理的工作职能，运用三现主义做好督导检查常态化工作，强化全员安全意识培训，督促各类防范措施落实。

按照省、市关于全面落实企业安全生产主体责任的有关要求，把安全生产工作纳入党委议事日程和集团决策议事范畴，将学习习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神作为第一议题，经常在党委会上研究安全生产工作，每季度在董事会上研究（报告）一次安全生产工作，及时听取安全生产直接责任人或安委会（办）专题工作汇报，并就相关工作问题提出相应的对策和要求。同时，本人积极参加市国资委等上级部门组织的安全生产专题会议，会后均组织各投资

企业召开专题会议研究部署安全生产工作，认真贯彻落实有关工作部署和要求。2024年度，共组织并亲自主持党委会研究安全生产工作18次、专题研究安全生产工作6次，董事会听取安全生产工作报告5次。

（二）完善集团安全生产制度建设

结合集团产业转型升级、能源及生态板块发展实际，督促安全生产直接责任人组织集团安委办推动集团系统新能源板块安全生产管理制度体系建设。组建专项工作组，以双重预防机制工作思路为基础，全面厘清集团新能源领域风险现状及管控要求，总结提炼企业实践做法。今年9月，制定并实施了国内首套针对新能源汽车和动力电池全生命周期安全生产管理的企业标准《广汽集团新能源安全生产管理规范》，整套标准分为9项分标准，涵盖新能源汽车和动力电池的研发、试制、制造、储存、测试、储存与运输、运营（充换电）、售后、回收与梯次利用等环节。下一步，我们将以标准应用为抓手，持续以推广宣贯、运行督导和动态梳理为支撑，不断规范和提升集团新能源领域的安全生产管理水平，实现集团安全生产与新能源板块的同步发展。

（三）夯实安全生产标准化工作

要求按照“实施、巩固、完善、提高”的原则，推动各投资企业以安全生产标准化为依托，深化落实主体责任。支持和鼓励投资企业积极开展安标建设定级工作，创新管理、

做深做细，提升企业本质安全水平。2024 年度，集团 43 家投资企业深入开展安全生产标准化建设定级工作，其中：通过国家一级安全生产标准化评审企业 2 家，获省二级安全生产标准化有效期内企业 11 家，获市三级安全生产标准化有效期内企业 10 家，正在推进申报安全生产标准化建设定级评审企业 7 家。

（四）推进安全信息化建设工作

根据《广汽集团“十四五”安全生产、应急救援、防灾减灾规划纲要》，全力支持集团安委办积极探索“数智”赋能安全生产管理新路径，打造广汽集团“安全智慧大脑”信息化平台。平台为解决集团系统企业安全合规管理成本高、双重预防动态管控联动弱、安全管理数据应用不足等痛点，运用大数据手段助力人机协同，汇聚集团系统企业分布、风险管控、事故管理等多元数据，搭建数字分析模型；建设领导驾驶舱，对集团安全生产工作从风险管控、监测预警、分析研判、事故管理全流程进行一体化、可视化管理，实现安全生产“一屏观全域、一脑统全局”，以人机协同赋能集团安全生产管理决策，系统平台主要功能模块现已相继进入试运行阶段。

（五）加强对属下投资企业的安全生产管理工作督导

今年，本人带队到优湃能源、广汽研究院等重点项目开

展安全生产工作调研检查，听取安全生产工作汇报，就企业安全生产管理体系进行指导，要求企业要深化落实安全生产主体责任，从严从细做好安全生产管理工作。

四、加强安全专业干部的培育，安全队伍建设持续加强

本人非常高度重视安全队伍的培养与建设工作，着力打造一支专业水平与管理能力综合素质过硬的安全专业队伍。

（一）强化安全管理专业培训，提升安全队伍技术能力

安全教育培训作为安全生产管理中一项最基本的工作，是确保安全生产的前提。为此，要求安全生产直接责任人和安委办按照年度工作计划安排，落实各项安全培训和教育，重点抓好安全生产责任人和安全生产管理人员的教育培训。今年，先后组织了安全生产管理人员继续教育学习培训、广汽集团《安全生产目标管理考核标准（2024年修订）》宣贯培训、气象灾害防灾减灾培训、职业健康培训等活动，参加培训的安全管理队伍人员达1,255人次。

（二）强化安全专业干部培育与配备，提升安全管理水平

坚持人才培养与集团发展同步，结合集团产业发展实际，重点强化对集团总部及各投资企业安全专业干部的培育工作，通过集团安全生产专家库确保各项工作的落实与完善，推荐集团安全生产专业人员参与省、市安全生产专家工

作等方式，支持集团安全生产专家型人才发展，促进安全生产管理人才队伍提档升级。

五、抓好宣传教育培训工作，营造安全氛围

（一）切实开展安全活动，推动安全文化建设

根据国家、省、市应急管理局统一部署，围绕2024年安全生产月“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，组织专题研究制订集团活动方案，要求以全面增强职工安全意识为目标，通过形式多样、喜闻乐见的宣传活动，发动全体职工参与，营造安全广汽的氛围。

在安全生产月活动期间，组织集团党委中心组专题学习习近平总书记关于安全生产重要论述，重点学习观看了《安全生产 责任在肩》警示教育片，教育引导领导干部深刻领会总书记重要论述的丰富内涵和实践要求，强调要加大安全生产隐患排查力度，提高风险隐患管控治理质量，推动事故隐患动态清零，全力保障集团高质量发展。8月，组织举办集团安全生产负责人继续教育培训活动，邀请广州市应急管理局副局长李润培为活动致辞，市应急管理局郭娟处长等专家解读企业如何依法依规构建并落实“三管三必须”安全生产责任体系，以案说法剖析《安全生产 责任在肩》典型事故案例，集团领导班子成员、105个投资企业安全生产负责人约共461人参加培训。通过抓每年继续教育培训，使各级负责人能够在思想上、行动上高度重视安全生产工作，认真履行好安全生产第一责任人的安全生产职责，确保安全生产

各项工作顺利开展。

6-8月，集团及各投资企业精心组织开展形式多样、喜闻乐见的安全生产月宣传活动，积极组织参与省市安全宣传咨询日、安全生产治本攻坚三年行动文艺汇演等安全生产月系列活动，集团系统企业斩获广州市第四届应急管理优秀宣传作品（舞台类）一等奖、第二届广州市应急安全知识竞赛第二名等荣誉，在全市企业安全管理先进经验推广和管理队伍安全能力水平提升方面发挥示范作用。

（二）积极开展交通安全宣传活动，助力交通安全知识推广

2024年，集团与交警部门紧密合作，年初，结合春节期间职工返乡出行实际，组织举办集团2024年度交通安全大宣讲，为职工春运返乡出行保驾护航。12月，携广汽丰田通过协办“迎全运 文明行”2024年广州市全国交通安全日主题宣传等活动，促进交通安全知识推广，在集团内营造了“知危险、会避险”的交通安全氛围，促进全员交通安全意识提升。

六、以双重预防为核心，关口前移管安全

坚持“预防为主、源头管控、综合施策”的思路，积极推动“风险分级管控”与“隐患排查治理”双轮驱动模型的应用与改善，紧扣重点环节，筑牢安全保障防线。今年，要求结合集团产业转型升级、自主品牌一体化运营改革等实

际，针对集团及各投资企业存在的主要安全风险特点，推动企业动态、有效防范化解现有安全风险，实现隐患治理闭环管理、持续改进。督促制定隐患排查工作年度计划和目标，有计划、有组织、有目的、有针对性地开展各阶段安全生产检查活动，并配合上级部门落实好各项安全生产督导检查活动。

一是针对春节、国庆等各大节假日和全国“两会”等特殊时期，要求集团安全生产直接责任人和安委办切实对各投资企业开展安全大检查。春节前后和中秋国庆特殊时期，带队对2家投资企业开展专项督导检查，并要求集团及各投资企业坚持以知重负重、攻坚克难的精神，把风险管控、隐患排查治理、预案演练、应急值守等各项应急保障重点工作任务抓实抓细抓落地，坚决守住各时期的安全生产重要关口。

二是抓好安全生产治本攻坚三年行动工作。按照国家、省、市部署，结合集团年度工作计划，3月研究部署专项工作方案，制定了《关于印发〈广汽集团安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026年）〉的通知》（广汽集团〔2024〕94号），在2024年，进一步强化安全生产合规管理，聚焦高温天气、火灾防范、气象防灾减灾、建筑施工等重点领域安全风险管控，结合企业标准《广汽集团新能源安全生产管理规范》贯标等工作，部署落实重点领域安全生产检查调研，促进重大事故隐患动态清零，深入开展安全生产治本攻坚三年行动各项工作。今年9月、12月，带队对广汽研究院、集

团番禺总部开展督导检查，要求企业进一步完善安全管理体系，强化安全风险管控和隐患排查治理工作力度。

三是做好集团总部整体安全保障工作。为落实广汽集团“番禺行动”和自主品牌一体化运营改革，确保集团总部整体搬迁安全、稳定，本人组织部署开展隐患排查治理工作，2次带队对番禺总部进行安全检查，落实对消防、用电、燃气、施工等重点领域的安全专项整治，要求对发现的111项隐患严格落实整改闭环。督导并推进番禺片区企业周边道路交通安全整治，沟通番禺区政府等有关部门，深化番禺片区企业周边交通黑点安全整治。组织开展并参与搬迁前总部全员安全教育，促进总部员工知悉新办公场地安全风险和周边道路交通安全状况。要求集团安委办落实搬迁进驻前安全风险辨识、分级与防控，划分43个评估单元辨识安全风险169项，分级制定安全风险管控措施。

按照上级的工作要求，全年亲自参与安全检查3次；全年，集团安委办共组织安全检查157间次，共查找出安全隐患988项，隐患按期整改率达100%，风险管控和隐患治理取得一定成效。

七、强化应急管理，提高处置能力

坚持以习近平总书记关于应急管理、安全生产和防灾减灾救灾重要论述精神为引领，要求集团及各投资企业强化安全应急管理工作。为深刻吸取珠海“11·11”等驾车撞人事件教训，12月6日，部署组织并亲自参与集团番禺总部园区

汽车碰撞行人受伤（车辆伤害）应急演练活动，检验园区安全管理人员和医疗救护人员的应急处理能力，强调“没有安全就没有生产，每个人都要做好安全工作”，各企业要进一步储备应急救护资源，打通绿色救援通道，力求第一时间能投入到救治工作中去，同时要强化全员应急安全意识与能力提升。另外，结合集团总部整体搬迁至番禺化龙等实际，计划于12月中旬联合亚运城消防中队、广汽研究院等单位，在集团番禺总部开展火灾事故应急疏散演练暨新能源汽车动力电池自燃事故现场处置演练活动。通过演练活动，查找应急准备存在的问题，检验集团番禺片区企业的应急资源协调能力和应急救援实效，推动应急工作的不断完善，促进职工了解和掌握识别危险的方法和必要应急措施的基本操作，增强紧急情况下的心理素质，达到快速、有序、及时、有效的应急处置效果。

同时，要求各投资企业每年必须按要求组织专项或综合应急演练，作为一项制度来执行，并纳入目标考核，确保做到应急演练常态化、制度化。全年，集团及各投资企业共开展应急演练活动达1,470次，逾85,416人次参加。

八、抓好三防工作，筑牢企业防线

为做好极端天气的防御工作，全面推动集团三防应急管理体系的健全与完善。汛期前，要求集团三防领导小组和工作小组坚持以习近平总书记关于应急管理、安全生产和防灾减灾救灾重要论述精神为引领，通过运行广汽集团气象预警

信息平台、完善三防督导检查机制、健全预警预报信息联防联控和应急响应联动机制、推动企业汛期防御能力提升等措施，着力提升防汛防风应急响应效率，强化企业对灾害天气的防御能力。

2024年度，集团的安全生产工作取得了一定的成绩，保障了全年控制目标的实现。2025年，将结合集团自主品牌一体化运营改革等需要，进一步提高对安全生产工作艰巨性、复杂性的认识，坚定信心，明确责任，强化措施，尽全力减少和防止生产安全事故、保障全体职工生命和企业财产安全，为建设平安、和谐广汽而不懈努力。

广州越秀集团股份有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委书记、董事长 张招兴

2024 年，越秀集团以习近平总书记关于安全生产的重要论述为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真落实国务院安全生产“十五条硬措施”安全生产治本攻坚三年行动、广东省安全生产 65 条措施和广州市安全生产工作部署，紧紧围绕“稳中求进强基础 优化转型提能力”工作主题，坚持高质量发展和高水平安全并举，全面推进安全精益管理三年行动，进一步夯实安全生产工作基础，全力防范化解安全风险，消除事故隐患，集团安全生产形势持续稳定。

本人作为越秀集团党委书记、董事长，作为安全生产第一责任人，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，坚持发展决不能以牺牲安全为代价这条红线，以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，认真落实法定安全生产职责，全力推进各项安全生产工作。现将今年以来的主要安全工作报告如下：

一、建立健全并落实全员安全生产责任制

集团修订安全生产责任制管理办法，完善责任体系、责任考核和责任追究，进一步明确“三管三必须”、风险隐患

包保和相关方管理等要求。集团安全生产第一责任人与集团下属板块、直属公司和各部门安全生产第一责任人签订了《安全生产及内保工作责任书》，各板块及下属单位将安全责任层层分解落实到基层、岗位和人员，实施全员、全过程、全方位安全生产管理模式。集团统一领导、部署、布置和检查各项安全生产工作，建立“集团协调促进和监督指导、板块统筹组织和专业管理、基层单位主体负责和具体落实”的三级安全监管体系，形成了“横向到边、纵向到底、各司其职、全面协调”的安全管理体系，加强对全员安全生产责任制落实情况的监督考核，保证全员安全生产责任制的落实。

二、加强安全生产标准化建设

集团公司统筹规划安全标准化体系建设，持续督导从业人员达到100人以上规模的基层企业开展安全生产标准化认证或内部达标。要求各单位进一步完善安全管理制度，巩固安全管理基础，严格执行安全标准化制度流程和标准规范，加强风险管理、作业现场管理和安全设施维护保养，实现安全管理、操作行为、设备设施和作业环境的标准化，通过自我检查、自我纠正和自我完善，建立安全绩效持续改进的安全生产长效机制。

各板块建立统一规范的安全管控标准并通过专家评审，按照行业类别制定相应的现场管理检查评价标准，开展规范统一的安全检查、目标管理和考核评价，加强对下属单位的监督检查、协调指导和考核评价，积极推进基层单位和经营

实体创造条件达标认证或按照安全标准化模式规范管理，已达标单位做好到期复评、回头看和安全绩效持续改进，实现了机构健全、队伍充实、制度完善、预案完备、意识提高等良好效果。今年，风行乳业石滩工厂、皇上皇永和加工厂通过广州市安全生产标准化三级企业评审。

三、建立健全安全生产规章制度和操作规程

按照安全生产法律法规和标准规范的要求，结合企业生产经营实际，组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程，建立健全各项安全生产管理制度。集团公司制定了安全生产责任制管理办法和考核实施方案，以及安全教育培训、安全风险分级管控、隐患排查治理、事故管理、应急管理、相关方管理等安全管理制度，各板块和基层单位建立涵盖企业生产经营范围和环节的安全管理制度和操作规程，定期检视、评估、优化完善，并及时传达各级管理人员、各个基层单位、各个项目、各个岗位和生产经营的各个环节，严格执行各项安全生产规章制度和操作规程，将安全标准化的制度流程和标准规范真正落实到基层、岗位和人员。

四、组织制定并实施安全生产教育和培训计划

集团及各下属公司定期组织学习习近平总书记关于安全生产的重要论述、安全生产法等法律法规，宣贯企业安全生产“八荣八耻”安全文化。集团安委会每月组织安全经验分享或事故案例警示教育等活动，要求安全生产责任人、安全

管理人员和特种作业人员必须持证上岗。集团举办第四届安全知识竞赛，各板块派出的 10 支代表队和员工共 100 多人参加，营造了良好的安全文化氛围，有效宣传了“人人讲安全 个个会应急”的安全月活动主题。

各板块和下属企业制定年度安全教育培训计划，扎实推进新入职员工培训和全员安全教育，保证从业人员具备满足岗位要求的安全知识，熟悉有关的安全法律法规、规章制度和操作规程，掌握岗位安全操作技能、安全风险辨识和管控方法，充分利用内部刊物、宣传栏、文化墙、云上越秀、微信公众号等载体和平台，普及安全知识，宣扬安全文化，将“提供安全健康的环境和产品”的安全使命融入工作实践，让“安全保障效益，安全成就幸福”的安全价值观助力企业和个人发展，让“成为受人尊敬的平安企业”的安全愿景深入人心。

五、保证安全生产投入的有效实施

集团公司组织完善安全生产投入管理制度，落实资金保障计划，积极推进安全设施的更新改造和功能提升，不断提升设备设施安全保障能力。各板块和下属企业制定年度安全投入计划，将安全防护设施设备完善和更新改造、安全防护用品、应急救援器材和装备、安全隐患整改等列入年度安全投入计划，每月对安全投入计划的实施进行监管；强化设备设施的维护保养和规范化管理，定期对设备设施进行检查检修和检验检测，确保安全设施、仪器仪表和劳保用品在安全

使用期内；加大设备设施更新改造力度，深入落实预防事故发生和减少事故损失的安全技术措施，注重采用通过安全设计使生产设备和生产系统本性具有安全性的本质安全技术，提升企业本质安全水平。

六、组织建立并完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制

集团公司组织制定安全风险分级管控工作指引，带头到建设项目施工工地、高速公路、人员密集场所、专业市场、奶牛牧场、生猪养殖场等检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患。集团和各级企业按照“分级管控、主体负责、突出重点、注重实效”的原则，组织开展风险排查管控工作，集团安委会负责指导协调，检查监督，对下属企业等级较高的风险纳入重点监管对象，组织各级企业开展安全风险辨识、评估，动态更新“一图一表”管控清单，督促各板块对橙色安全风险源和黄色安全风险源逐一落实管控措施，根据广州市安全生产治本攻坚三年行动方案，集团制定具体实施方案，开展“九大行动”，进一步夯实安全生产工作基础。集团吸取“4·13”彭州养猪场气体中毒事故教训，制定有限空间作业安全专项整治方案，越秀农牧食品规范下属公司有限空间作业防护设备配置。推动越秀发展石榴岗4号大院完成7项重大火灾事故隐患整改闭环工作。

各板块认真落实集团风险排查管控工作的部署，制定安全风险管控实施细则，对板块下属公司等级较高的风险加大

监管力度；板块下属企业按照各行业领域风险点、危险源排查管控清单范围和评估分级办法，组织技术力量对风险点、危险源进行科学评估，结合实际情况，分析风险引发事故的概率和后果，确定其风险等级，编制风险点、危险源管控清单，落实管控措施，降低安全风险；强化隐患排查治理，对检查中发现的事故隐患严格落实整改措施、整改资金、整改期限、整改责任和应急预案，紧盯不放，一抓到底。

七、组织制定并实施生产安全事故应急救援预案

组织制定集团生产安全事故应急救援预案，进一步规范生产安全事故的预防以及应急准备、预警、信息报告、应急响应、信息公开、后期处置、保障措施、预案管理等应急管理流程，提高应急管理能力，有效预防和控制可能发生的事故，最大程度减少事故及其造成的损害，减少人员伤亡和财产损失。各板块及下属企业修订完善各类应急预案，制定应急预案演练计划，持续开展常态化的应急演练，注重演练实效性和实战性，强化“双盲”演练，强化应急预案、应急知识、自救互救和避险逃生技能的培训，加强员工应急处置训练和志愿救援队伍专业训练，不断提升应急管理能力。

为弘扬“平安越秀”安全文化，增强员工的安全意识和自救互救能力，营造消防宣传月浓厚氛围，护航集团高质量发展，集团制定了安全应急技能竞赛方案，明确竞赛规则、竞赛流程和赛前训练准备工作，11月1日在悦汇城成功举办“集团第七届安全应急技能竞赛”，广州市荔湾区消防大队、

西湾路消防中队等有关领导出席竞赛，集团和各板块安全生产分管领导、部门负责人及集团总部、各板块派出的 11 支代表队和员工代表 200 多人参加，进一步提高员工和安全管理知识，提升安保队伍和一线岗位人员的应急管理知识，提升安保队伍和一线岗位人员的应急技能，营造了良好的安全文化氛围，持续提升集团系统内企业应对突发事件的实战能力。

八、及时、如实报告生产安全事故

2024 年 3 月 20 日 11 时 41 分许，广州造纸集团有限公司热电环保分厂 50MW 汽轮机发生火灾，过火面积约 20m，事故未造成人员伤亡和人员被困，直接经济损失 23.64 万元。事发后广纸集团第一时间上报南沙区消防、应急等相关单位，广州造纸集团有限公司董事长、安全分管领导，以及安全环保部、热电环保分厂、技术质控部、越秀集团安监部等部门人员第一时间赶赴现场，成立应急指挥部，高效、科学指挥调度事故救援工作，有力防止了次生和衍生灾害发生。

作为广州越秀集团股份有限公司安全生产第一责任人，深感安全生产责任重大、使命光荣。我将继续以对企业和员工高度负责的态度，认真履行岗位职责，坚定不移、常抓不懈，认真做好各项安全生产工作，扎实推进全员、全过程、全方位安全管理，着力提升集团安全生产治理能力，以新安全格局保障新发展格局，为集团高质量保驾护航。

广州轻工工贸集团有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委书记、董事长、总经理 林 虎

2024 年是实现“十四五”规划目标任务的攻坚之年，作为集团安全生产第一责任人，我深感肩上责任重大，在过去一年的工作中，本人以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，落实党中央、国务院和省、市以及市应急局等有关工作决策部署，树牢安全发展理念，围绕统筹发展和安全，聚焦主责主业，抓住影响安全形势稳定的突出问题和主要矛盾主动出击，保证安全生产管理体系和管理机制正常运作，全年集团安全生产形势总体保持稳定，没有发生因工重伤、死亡、火灾等安全责任事故。现将本年度本人履职情况汇报如下：

一、强化主体责任落实，履行安全管理职责

（一）加强安全理论学习，提升安全履责水平。一是通过党委理论学习中心组与党政班子成员一起深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，并将所学、所感、所得融入企业安全管理当中。二是在统筹高质量发展和高水平安全上，充分发挥把方向、抓全局、压责任的关键作用，把安全发展理念全面

贯穿到集团公司和企业规划、建设、生产、经营全过程，以实际成效彰显政治担当。三是多次带队到企业开展安全生产实地检查，深入排查安全事故隐患，结合检查情况持续完善集团部门和旗下企业安全生产管理架构和制度，不断提高安全应急处突能力。

（二）建立定期会议制度，落实安全工作措施。一是加强统筹协调，强化会商研判，做好监测预警，深化隐患排查，精准有效治理，切实履行安全生产第一责任人职责，全力维护集团和职工生命财产安全。二是定期召开集团党委会、董事会、总经理办公会和安委会等会议，总结阶段工作情况，分析存在问题，制定下一步措施。三是每月召开一次集团安全例会，专题研究布置安全生产工作，及时发现隐患，解决存在问题，布置下月工作。

（三）实施安全目标管理，落实企业主体责任。一是根据集团公司年初制定的安全生产责任目标，本人与旗下企业责任人签订年度安全生产目标管理责任书，强化全员安全生产责任制，推行安全生产目标管理，把安全生产目标责任落实到每个环节、每个岗位和每个职工，形成全面覆盖的安全责任网络。二是能够督促集团安全管理部门和企业切实做好年度安全管理目标的分解落实和监督管理，定期在董事会、总经理办公会上听取和解

决安全生产领域的问题。

（四）保障安全投入，确保集团安全生产所需。本人持续优化安全生产费用管理，保障资金规范有效使用，推动安全生产投入主体责任落实。本年度实际投入安全生产费用 907 万元，用于安全生产信息化建设、安全防护用品和应急救援器材设备、安全生产宣传教育培训、标准化建设、应急预案制修订、应急演练等方面。

二、始终坚持一岗双责，守牢安全生产底线

（一）始终坚持企业经营和安全生产两手都要抓，两手都要硬。一是落实“党政同责、一岗双责”主体责任，健全生产经营单位安全负责机制，提高企业本质安全水平上树标杆，注重安全培训、科技支撑和企业安全管理体系建设，推动从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题。落实“三管三必须”，推动“五落实五到位”的要求到企业和基层中去。二是加强对安全制度、规定、操作规程重新审查修订，本年度优化完善安全管理制度 8 份，制定详细方案 3 份，有力保障了有章可循、有章可依。

（二）扎实推进双重预防机制建设。一是在集团内全面推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，全面排查、科学排序、有效排除风险隐患，注重预防在先、关口前移，从源头上化解风险，守牢安全

生产底线。二是本年度举办了“安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设”培训班。集团旗下生产型企业均能够结合企业实际，按照各自制定安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设方案，完成了系统建设工作。

（三）聚焦重点场所，加强安全检查。一是针对生产制造企业安全生产事故易发、多发特点，加强事故警示安全培训，举一反三，针对性地强化提升从化片区全员安全生产意识。二是邀请市安全专家，针对存在部分出租物业管理难度大、现场问题多的情况，加大了对集团物业的检查频次，同时按照安全消防规范标准，加强现场安全管理，落实管控措施，全力遏制各类事故发生。

三、强化安全管控措施，实现安全生产稳定

（一）扎实推进各类专项行动，实施安全隐患动态清零。扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，深化消防安全集中除患攻坚大整治行动和打通消防“生命通道”专项行动，严格督促各单位要调配人员保持生产经营运行，确保安全管控流程不走样，全力避免发生安全事故。

（二）狠抓重点节假日、重点时间安全生产检查保障。一是严格贯彻落实轻工集团和旗下企业复工复产前的安全检查、安全教育，确保符合安全条件后才能开展复工复产。二是全面开展安全生产月活动和“安全生产

广州行活动”“119”消防宣传月主题活动，组织开展安全救援运动会、防火灭火演练、应急逃生演练等，不断增强全员安全消防应急意识。

（三）紧盯岁末年初重点工程、重大项目的安全生产管理。针对在建工程、施工项目等项目加强施工现场管理，特别是炜鸿珠江塑料智造大厦在建项目、虎头公司新能源科技公司设备安装施工以及新仕诚产业园区装修改造期间，督促建设单位和安全管理部门要全面做好全过程安全管理，本人也多次带队到现场进行检查。

2025年，本人将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于安全生产、应急管理的重要论述，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，认真履行好安全生产第一责任人的职责。切实做好如下工作：

（一）进一步提高政治站位，坚决扛起安全防范工作政治责任。加强对安全生产工作的领导和把握，定期通过党委会、总经理办公会、董事会研究解决安全生产问题，对上级各项安全工作要求及时作出布置要求，对具体工作及时进行研究或决策，督促安全部门和企业做好工作落实。

（二）加大集团化安全管控力度，系统实施安全管理工作。

1. 狠抓责任落实。制定安全工作计划、方案，强化责任考核，实施全员安全责任制。

2. 落实安全专项经费。坚持“筹措有章、支出有据、管理有序、监督有效”原则，持续优化安全生产费用管理，保障资金规范有效使用，确保所需投入。

3. 加强安全组织建设。生产型企业设置安全管理部门，各企业配齐配足安全管理人员，保障安全机制运行有效。

4. 建立健全安全制度。结合企业实际，制定和颁布各类安全制度文件和操作规程，保障企业守法经营、管理人员履职到位、员工遵章操作，确保安全制度实施运行有效。

5. 强化隐患排查治理。深入实施《安全生产治本攻坚三年行动》，开展常态化重大事故隐患排查整治，推动重大事故隐患动态清零，切实加大督促推动力度，创建安全稳定环境。

6. 强化应急管理。加强各类应急演练，点检查验应急队伍和应急物资，适时激活集团应急指挥体系和应急队伍，加强应急管理“双盲式”抽查，实现应急处置有效。

（三）加强安全信息化建设。助力安全信息化产品开发，实现安全信息化应用提升。

通过如上举措，加强集团公司安全生产的组织领导，狠抓企业安全生产主体责任和全员安全生产责任制的落实，着力提高企业安全生产管理水平，做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援“五到位”，坚决杜绝重特大事故发生，全

面有效控制和防范职工伤亡事故发生，为集团的持续健康发展提供坚实保障，为广州市加快建设具有经典魅力和时代活力的中心型世界城市贡献轻工力量。

广州工业投资控股集团有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委书记、董事长 景广军

2024 年，本人任广州工业投资控股集团有限公司（下称“广州工控”）党委书记、董事长，担任广州工控安全生产第一责任人、安委会主任。任职期间本人认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产和防范化解重大安全风险的重要论述，始终坚持人民至上、生命至上，树牢安全发展理念，依法依规履行安全生产管理职责，积极落实企业安全生产主体责任，保障了广州工控全年良好发展态势。现就 2024 年安全生产管理履职情况述职如下：

一、2024 年度安全生产工作总体完成情况

按广州市属地管理和生产安全事故统计口径，2024 年度广州工控安全生产工作总体平稳可控，重伤及以上生产安全责任事故为零，轻伤 1 人；较大火灾及设备安全事故为零；较大职业病危害事故为零，达标完成广州市工矿商贸企业年度安全生产重要管控指标，其中轻伤及以上事故伤亡总数较上一年同比下降约 83%。

二、主要工作完成情况

（一）全面压实安全生产主体责任，强化考核问责

机制

1. 覆盖落实全员安全生产责任制。一是以安委会名义印发文件《2024 年度安全健康环保工作要点》，统筹指引全集团在本年度的安全健康环保目标方向和十大工作重点，量化责任目标有效落地。二是 1 月 29 日本人组织召开全集团年度安健环工作视频会议，总结 2023 年度工作完成情况并宣传贯彻 2024 年工作重点。三是代表集团公司与 16 个职能部门、2 个直属机构以及 44 家控股的二级成员企业分别签订了《2024 年度安全健康环保管理责任书》，并要求各签约单位把集团管控目标进一步分解到下属或托管的公司、各部门、车间、班组和岗位，实行全员全覆盖，做到责任到人、安全到岗。四是根据国家和地方法律法规及广州市国资委对监管企业的管理要求，结合集团行政管理架构的调整，及时修订完善了集团《安全生产责任制》，明确了各级各岗位安全生产职责。

2. 优化完善安全生产责任目标考核机制。为进一步强化集团对下属各企业的安全生产监管工作，本人督促集团安委办优化完善了《2024 年度企业安全健康环保目标管理考核细则》，于 11 月中下旬组织下属 41 家全面、深入地开展了年度对标考评工作，以“听汇报、查台账、看现场、提问题”等方式，强化企业和责任人年度目标管理，积极推动内部考核监督与个人绩效联动机制，严格落实安健环重大问题“一票否决”问责追究机制，有力促进各企业持续提升整体管理

水平。

3. 定期研究部署各项安全生产工作。为贯彻落实主要负责人法定责任和“三管三必须”等工作要求，本人始终带头执行安全生产法律法规和规章标准，定期组织集团董事会、党委会或参与总经理办公会听取安全生产工作汇报，研究决策安全生产重要汇报事项，较好地鞭策督导集团及下属各单位稳健发展，确保了全年总体形势的平稳可控。

（二）增大安全生产投入，推进安全双重预防体系建设

1. 建立企业安全生产投入长效机制。本人督促下属企业严格按《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财资〔2022〕136号）要求进行安全生产费用的提取和使用管理，及时更新应用先进的安全生产工艺和技术装备，提高安全生产保障能力及本质化安全水平，建立平安企业长效机制。本年度集团公司累计安全投入14191.16万元，其中安全设备设施购置维护投入4155.36万元，增幅达18.27%。

2. 深入辨识安全风险，优化减少重大危险源点。集团公司为加强对重大危险源的管理，印发了《危险化学品重大危险源安全管理办法》，并组织下属企业梳理排查，对往年的企业危险源、风险点进行再梳理再辨识再评估，及时更新风险分布“四色图”。经统计，全集团重新梳理上报风险源点共2022项，其中依规报属地应急管理部门备案的重大危险源5个（三级3个，四级2个），较上一年减少重大危险源

数量 3 个（一级 1 个，四级 2 个）降幅达 37.5%。对梳理更新的风险源点，集团督导各企业按相关指引和工作要求形成“一企一册”风险台账，实现对风险管理的精细化与可视化。

3. 强化落实隐患排查治理闭环工作。集团公司深刻把握总书记关于“落实责任、依法治理、源头管控、建立安全风险管控体系、抓基层打基础”等重要论述精神，狠抓治本攻坚专项工作，组织印发了《广州工业投资控股集团有限公司安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》。一年来，通过着重紧盯春节、国庆、五一前后等重点节假日及复工复产安全检查、消防安全、有限空间、建筑施工、吊装作业、地质环境、危险化学品等关键环节和重要场所、部位的排查治理工作。经统计，本人累计全年参与调研检查 6 次，集团安委办累计检查 181 次，出动 453 人次，发现安全隐患 1524 项，下发整改通知书 54 份（其中立行立改 1384 项，书面整改 140 项），整改完成率 100%；全集团累计组织企业领导干部带队检查 2759 次，召开各类安全会议 9480 次，解决问题隐患 18810 项，较好地履行安全生产综合监管职责，夯实了生产经营发展的安全基石。

（三）强化安全宣传和教育培训工作，提升全员安全素质水平

1. 组织举办系列安全专题培训班。一是 9 月 13 日-14 日，组织集团安全生产第一责任人、直接负责人参与应急管理培训中心组织的安全生产知识再教育培训班，本人积极参与依

规完成年度再教育学时任务，提升了个人业务水平；二是组织开展企业岗位技能人员专题培训，分别于4月1日、5月14日、6月4-5日以及11月13日邀请专家组织了4场面向集团公司及各企业安全主要负责人、直接责任人、安全管理人员以及特岗作业人员、班组管理等关键人员岗位专题培训（应急管理法治经验与安全思维、特种设备安全管理、班组长现场安全管理、消防安全能力提升专题），培训累计约490人次参与。

2. 组织开展“安全生产月”“消防月”活动。围绕活动主题，集团安委办分别于5月13日、10月31日下发了专项活动通知，及早赋能指导各企业组织开展活动。6月26日，在南沙广钢气体全品类生产基地成功举办了广州工控2024年危险化学品事故应急演练，广州市应急管理局、南沙开发区党工委、区应急管理局以及集团公司领导出席观摩，生产、配送、消防等相关人员超150人参与现场演练，取得较好的宣传教育效果；11月18日在集团总部举办高层民用建筑消防应急救援演练活动，集团领导班子、荔湾区消防救援大队以及集团各职能部门、下属广州市内部分企业相关负责人观摩演练活动，进一步提升集团总部和园区企业员工的消防安全意识和自救互救能力。

3. 构建多维度安全文化体系。一是集团安全环保质量部组织编印并分发《经营单位安全生产责任及追究》宣传册，强化集团及企业各级安全生产责任人法治思维和责任意识，

落实安全生产“三管三必须”；二是组织撰写《广州工控集团安全健康环保信息》，月度分享集团近期工作动态和国内安健环信息，及时传达国家政策法规与安全动态，搭建起内部学习交流的平台，持续推动集团安全文化建设向更高层次发展；三是分别于4月10日、9月24日组织企业安全管理人员到万力轮胎、广日工业园开展交流活动，加强了同类行业企业间的互动交流学习。

（四）完善企业安全基础建设，全面夯实企业安全管理基石

1. **完善安全制度体系建设。**集团公司健全完善安全管理制度体系，结合集团组织架构调整完成《安全生产责任制度》《内部治安保卫管理办法》《危险化学品重大危险源安全管理办法》三份制度的修订工作。

2. **完善事故应急响应体系。**集团公司根据部门和人员调整现状，委外推进集团《生产安全事故应急预案》的修订工作，检查督促下属企业完成企业应急预案的编制，重新梳理细化了突发事件信息上报流程，进一步优化完善了集团和企业事故应急响应体系，更好地为企业安全发展保驾护航。

3. **推动安健环数字化信息平台体系建设。**集团公司本年度通过摸查调研安全系统平台开发商，按照“整体规划、分步实施”的构建思路，明确项目一期开发建设的重点模块和使用需求，完成了项目方案编制。后期根据推进情况完成招标投标工作并跟进项目落地实施，进一步完善集团安全信息化

平台建设。

4. 持续督导企业推动标准化管理体系建设。集团公司积极引导下属企业贯彻落实国家法律法规及行业标准，推动安全生产标准化管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证工作，全面提升企业安全生产标准化和体系化管理水平，本年度推动三家企业参与评审获得了安全生产标准化三级认证证书。

（五）落实职业病防治和保护工作，保障员工身心健康

集团公司督导各企业认真贯彻落实法律法规，建立和规范职业卫生档案，落实员工职业病防治和保护工作：一是落实岗位危害因素告知；二是定期对生产岗位造成职业危害因素的物质（有毒、有害物、粉尘、噪声等）进行有序的监测，部署完成年度作业场所职业危害因素检测、评价与控制，对岗位危险有害因素检测结果上墙公布；三是持续组织开展职业危害岗位人员开展岗前、岗中、离岗的职业健康体检；四是保障职业健康安全和防暑降温的设备设施按要求运行及维护保养；五是组织工会及职工代表不定期检查企业，促进作业环境条件持续改善。截至目前集团各企业累计发放劳动用品 2440.21 万元，对涉危岗位定期检查督导作业人员按规定穿戴个人防护用品，全力保障员工身心健康，为集团公司实现高速发展提供可靠的安全保障。

（六）加强内外政企沟通协作，共筑安全健康防线

1. 积极迎接上级部门调研交流，加强政企联动。一是5月15日下午，广州市应急管理局党委委员、副局长李润培率领安全生产基础处等六个处室负责人到访集团，双方共同就提升企业营商环境、安全生产主体责任落实、法制宣传普及、危化品监管强化以及应急救援能力提升等议题进行深入交流；二是6月13日上午，本人陪同广州市应急管理局党委书记、局长叶芳，市管一级调研员夏帮军等到下属企业广柴股份开展安全检查，围绕如何抓好安全生产和应急管理展开互动交流；三是7月12日，广州市应急管理局党委委员、副局长李润培一行赴下属企业山河智能及其子公司山河星航开展应急救援专题调研活动，共同探索应急产业的新机遇与新发展。四是8月1日，市国资委一级调研员林暖标、协调处处长肖协余等调研检查集团下属企业万力轮胎、南方碱业的安全生产现状。

2. 积极履行协会职责，促进沟通提升企业形象。集团公司积极对接联络广州市安全生产和应急管理服务协会、职业安全健康协会等行业服务机构，学习了解有关安全政策精神和科技前沿发展要求，开展相关专业技术服务和活动，参加换届选举以及事项表决等工作，依规缴交会员年费，较好地履行了协会会员义务和职责，加强并拓展了集团外部技术力量渠道资源和支持配合，提升了集团外部形象和知名度。

3. 开展内部职能和业务优化提升行动。集团公司按要求积极配合上级部门完成各类安全、消防、职业卫生等工作的

情况报送，对近期新并购企业组织开展了内部投后评价专题调研活动，对安健环职能和业务流程、合规性等方面进行了梳理排查，夯实了企业安全健康防线。

三、下一阶段工作要点和努力方向

针对广州工控行业业态跨度大、企业数量多且地域分布广、各企业安全生产条件及管理水平参差不齐，集团对下属企业的安全监管难度大等现状，本人下一阶段将努力做好：

（一）贯彻落实好“党政同责、一岗双责”“三管三必须”等安全生产工作要求，依法依规履行安全法定职责，始终把安全生产摆在首要位置，大力推动集团及下属企业将安全生产重要事项列入董事会、党委会和总经理办公会研究议题，以身作则，督促企业主要负责人更多地参与到安全生产活动中去，及时协调解决企业安全生产重大问题。

（二）科学构建分类层级监管机制，根据集团产业分类进行危险源分级管控和企业管理架构优化创新，从安全监管专业化、科技化、网络化等途径着手，强化现场安全合规和专业服务审查，紧盯危化品和建筑行业等重点行业企业及重点场所的安全防范工作，通过提高安全设备科技应用水平和安全信息大数据分析整合及监测预警，将安全关口前移，以遏制安全事故发生为目标导向，变“重事后整治追究”为“重事前研判预防”，提高集团和企业监管效率，为集团高质量发展提供坚实的技术支撑和安全保障。

（三）加快集团安全管理专业人才的培养和教育培训，

以人为本，坚持全员素质提升，完善拓展集团内部专家队伍的技术支撑和服务水平，强化企业安全考核督查结果和企业领导班子个人绩效的联动运用，层层传导压实安全责任压力，形成领导重视、全员共管共治的强大合力，切实解决“想不到”“管不到”“治不到”等问题，助力企业持续提升安全管理水平。

（四）深入贯彻落实安全生产三年治本攻坚行动要求，紧抓项目建设、危险作业、职业健康和相关方管理，进一步推动落实安全标准化建设和安健环管理体系建设，持续提升安全基础保障能力和安全生产应急救援能力，全面降低职业病危害风险，切实做好重点领域的管控，全面遏制安全责任事故的发生。

（五）构建广州工控高效处突应急管理和保障体系，持续推进建立集团公司安全信息化系统，加快提升集团安全管理信息化水平，实现全集团安全信息数据“一张网”格局。优化各企业专兼职救援人员及物资配置，严格事故报送及审查激励机制，确保突发事件的响应迅速及时。

安全生产重于泰山，企业发展离不开安全的保驾护航。在新的一年里，我将继续不忘初心、牢记使命，坚持提高政治站位，树牢安全发展理念，带头依法依规履行企业安全生产第一责任人的有关职责，做实做细安全生产各项工作，带领广州工控集团为广州市的高质量发展贡献工控力量。

专此报告。

广州数字科技集团有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委书记、董事长 黄跃珍

2024 年，作为广州数字科技集团安全生产第一责任人，我牢固树立红线意识、底线思维和安全发展理念，在上级主管部门的监督、指导和统一部署下，认真履职尽责，提出全面贯彻对标世界一流“1+4+N”总体思路，在安全生产领域着力推动大风控体系建设，认真开展治本攻坚三年行动，深化风险分级管控和隐患排查治理，强化企业安全生产主体责任落实，统筹落实各项安全工作，确保集团安全形势稳定，实现全年零事故。现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）提高政治站位，全面构建集团化安全管控新格局

1. 增强安全工作的政治责任感使命感

（1）深入学习贯彻党的二十大精神，组织党委中心组认真学习习近平总书记关于总体国家安全观、安全发展的论述以及关于安全生产的指示批示精神，全面贯彻落实安全发展理念，引导广大党员干部始终绷紧安全生产这根弦，坚持底线思维，增强风险意识。

（2）严格执行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失

责追责”的要求，定期组织召开董事会、党委会、行政办公会、安委会，及时分析研究和部署解决安全生产具体问题，在集团年度工作总结大会和职工代表大会上报告安全生产工作情况，并将“三管三必须”落实到集团每个分管领导、每条业务战线各级负责人。

2. 构建大风控大安全工作格局

全面贯彻对标世界一流“1+4+N”总体思路，在安全生产管理领域着力推动大风控体系建设，加快构建以经济建设为中心的“大风控”“大安全”工作格局，强化集团安全管理部配置，增配专业力量和增强大风控协同力量，有效贯彻企业一级管一级，大力推进“大安全”管理思维，实施安全管理系统化、专业化相结合，保障集团稳健发展。

（二）认真依法履责，强化高质量发展安全保驾护航能力

1. 压紧压实责任，推动集团化安全管控贯彻到位

（1）在大风控管理体系中，强化安全管理事前风险评估分析、事中风险监测预警、事后监督评价的全过程，推动建立体系化、信息化的大风控管理格局。

（2）落实本单位全员安全生产责任制，层层签订安全责任书和安全承诺，各层级守好底线，尽职履责。

2. 坚持“预防为主、安全发展”理念，推动安全措施保障到位

（1）资金落实到位。签发《2024年度安全技术措施计

划》，有效保证安全工作的需要。

(2) 安全培训到位。组织制定并实施安全培训计划，将安全培训教育计划纳入集团公司整体培训计划，跟踪监督执行情况。

(3) 工作推进到位。组织召开总经理办公会以及集团公司各类安全工作会议 28 次，传达有关精神和要求并结合企业实际部署安全生产工作。

(4) 制度完善到位。本年度组织制定各项安全制度要求 14 份，确保安全工作有章可循，助力集团高质量发展行稳致远。

3. 深化双控体系运行，推动安全生产治本攻坚三年行动落到实处

全年开展安全监督检查 58 次，发现各类安全隐患 175 条，各级企业开展监督检查 169 次，发现各类安全隐患 1836 条，对发现的隐患进行了督促整改，措施落实得力、有效。

(1) 在集团内深入推进风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设全覆盖。截至目前共识别 2002 条风险，其中较大风险含 23 条，一般风险 387 条、低风险 1592 条。该项工作集团作为市级试点单位，海格通信推荐作为市级优秀单位，广电运通推荐作为黄埔区试点单位。

(2) 下发集团安全生产治本攻坚三年行动实施方案通知，着力推进全集团安全生产三年专项行动有效实施。

(3) 全面抓好节日及汛期“三防”等专项检查，对重

点项目、重点生产环节、重点部位等保持重点关注。

(4) 加强对各级企业监督指导与检查，要求安全管理部门联合集团纪检部门、工会办公室开展联合检查，对集团内“九小”场所消防重点部位加强监督检查。

(5) 策划集团领导班子成员分别带队到分管单位和部门深入开展大排查大整治的活动，狠抓安全生产主体责任落实，各单位全面行动，抓细抓实集中除患攻坚大整治工作。

(6) 重点专门抓好对广电计量、广电运通搬迁期间安全督导和监管。

(7) 深入广电运通四期项目、海格通信天枢、天腾及新一代人工智能产业园等施工现场安全监督检查。

(8) 强化消防（含电动车）、食堂卫生、施工作业等专项检查，强化管控，扎实推进，确保有效防范安全事故。

(9) 对数据集团算力中心、平云广场主机机房等重点场所加强检查，督促企业加强信息关键人员管理。

(10) 全面开展岁末年初风险防范和安全隐患排查整治。

（三）加强体系管理和安全标准化建设，全面提升安全管理水平。

督促下属企业积极获取安全标准化认证，下属生产型企业已全部获得第三方安全、环保和职业健康体系认证，其中广电运通、海格通信获得二级安全标准化认证，广电计量获得军工标准化认证，海格通信今年再次顺利通过二级安全标

准化达标资质认定，广电运通下属运通智能本年度有序推进三级安全标准化认证。

（四）坚持科技赋能，积极拓展和推动安全工作新局面

1. 建设集团化安全管控平台

集团化安全管控平台以集团战略方针为纲要以创建本质安全型企业为理念，以安全任务管理为驱动，以科技信息网络为载体，利用技术创新带动管理创新，应用于全集团各层级公司，实现集团安全生产跨时间、跨空间、跨领域的集中协同管控，“安全一盘棋三管三必须、管控一体化”，最终实现精准对标、精细管理，全面提升集团安全管理水平。

目前已完成平台开发建设，正在全面测试运行阶段。同时，企业积极推进安全平台建设，广电计量安全生产管理系统，海格通信安全信息化双控平台、智慧消防应用、智慧安全电改，广州信投智慧灯杆、涵洞隧道防内涝智能管控系统。

2. 积极支持广州市应急领域科技兴安

与广州市应急管理局建立战略合作关系，派出常驻科技专家参与广州科技兴安策划参谋，负责现有管控平台运行技术保障，负责市级突发事件应急指挥部通信后勤运行保障。

（五）积极开展培训教育，营造浓厚安全文化氛围。

1. 全面开展各类专项活动

全面开展“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”

为主题的安全生产月、“全民消防，生命至上”为主题的消防宣传月及“安全普法周”等活动。下属企业均能结合企业特点，有序推进和实施安全生产月、消防宣传月和安全普法宣传周活动，助力安全生产治本攻坚三年行动实施，营造企业安全文化氛围。

2. 创新安全管理，以赛促建，发挥典型示范引领效应

(1) 下属企业积极参加 2024 年第二届广州市应急安全知识竞赛并积极组织全体员工参加线上答题，今年的第二届安全知识竞赛集团 5 家企业荣获市优秀组织单位称号。

(2) 海格怡创参加工信部与中国通信企业协会联合主办的“建安杯”安全知识竞赛，提交 2 部视频作品《发电作业流程规范》和《高处作业流程规范》均荣获 2024 年工信部“建安杯”最佳作品。

3. 守护职业健康，我们在行动

4 月 25 日，圆满承办了省、市 2024 年《职业病防治法》宣传周启动活动，聚焦宣传贯彻《职业病防治法》，营造关注职业健康的浓厚氛围。

4. 安全宣传大课堂“进平云”

9 月 25 日，圆满承办了天河区 2024 年安全宣传“五进”大课堂活动，天河区城市搜索与救援队讲师授课，并在平云广场户外举行现场实操演练，全面普及海姆立克急救、心肺复苏、AED 使用以及火灾应急逃生、火灾应急处置等安全常识。

5. 深入开展形式多样的安全宣传教育培训

通过邀请外部讲师授课、组织参加外训、企业内训等形式，线上、线下齐发力，加强对企业主要负责人和全体员工实现培训全覆盖，保证全员具备必要的安全生产知识，熟悉安全生产规章制度和操作规程，学习重大事故隐患判定标准，掌握岗位操作技能和应急处置措施。

6. 抓好新员工安全教育

在集团人力部门的统一安排下，对集团新入职的所有新员工进行安全培训教育。

7. 抓好复工复产安全生产工作

(1) 持续抓好复工复产“六个一”安全生产工作。

(2) 组织开展节后复工复产“同堂听课”教育活动，迎接应急管理部门复工复产检查。

(六) 强化职业健康管理，落实职业健康监护工作

集团职业健康形势持续平稳，各项监护工作有效落实。

1. 监督合理配备劳防用品，通过现场检查，进入集团施工的各相关方及下属成员企业员工均能按照集团的要求正确穿戴劳防用品并做好现场的环境保护工作。

2. 督促人力部门落实职业健康监护工作，把好入职关，做好岗前、岗间、离岗时的体检工作。

(七) 强化应急管理，实现应急处置有效

1. 全面做好极端异常天气安全事故防范工作

统筹做好高温、雷雨等异常天气安全生产事故防范工作，精准防范，强化危险化学品、消防、道路交通、基建项目、有限空间作业、露天作业等重点领域安全管控措施落实。全面做好高温、雷雨等异常天气的值班值守工作，严格落实好“一盘棋”应急响应机制和突发事件“四个一”应急处置机制。坚持领导带班、值班人员 24 小时在位值班，认真做好信息报送工作，实行一周一报。

2. 确保应急组织和应急物资有效

集团各层级按部署要求梳理了应急指挥系统和应急队伍。补充完善应急物资，定期进行检查、维护、保养。补充了应急沙包、防汛雨衣（雨鞋）、应急抽水泵等。

3. 督促落实应急值守“六个一”要求

进一步强化完善集团应急值班机制，认真做好了“元旦”“清明”“五一”“端午”“十一”等重要节日的带班值守工作，确保应急值班有效。

4. 全面统筹，高效协同，强化应急能力建设

在集团内部大力推进各层级运用现场演练、专项培训、联合应急拉动以及双盲式应急拉动测试等多样化形式积极开展应急演练活动。2024 年度全集团累计开展演练 1987 次，“双盲式”应急拉动测试达 845 次，涉及 2076 支队伍、25587 人，装备车辆 114 辆、设备 883 套。充分展现了集团对应急能力建设的高度重视与全面布局。

5. 发挥服务整合优势，建设安全应急服务团队

集团持续聚焦国家战略和公共服务领域开发新产品和服务，不断增强对公共卫生、自然灾害、应急保障等国计民生领域的科技支撑作用和服务作用，打造应急救援专业服务队伍，强化队伍建设和机制建设。2月份广哈通信新一代电力应急通信设备助力援湘抗冰抢险；6月份海格怡创做好广东、广西、湖南等地受灾群众救助与通信保障工作，11月广哈通信、广电城市服务全力参演全国森林草原防灭火新质能力建设实战演练，获得广州市应急管理局来函致谢，得到充分肯定和好评。

二、下一年工作计划

2025年，我将认真履行安全生产法定职责，统筹发展和安全，深入开展治本攻坚三年行动，强化风险分级管控和隐患排查治理，有效防范化解各类风险，保持集团安全稳定发展的良好形势，持续有效推动集团高质量安全发展。

（一）提升政治站位高度，压实安全责任链条

深入推进对标世界一流“1+4+N”总体工作及大风控格局在安全生产领域的落地实施，全面落实安全生产主体责任，强化集团化安全管控力度，抓好安全生产全过程管理，力争年度安全责任事故及各类安全事件为零。

（二）计划保障双管齐下，夯实安全基础工程

紧密结合企业实际状况，制定落实安全工作计划和安全技术措施计划，保障安全工作落实和安全经费合理投入，稳

步提升本质安全水平。

（三）深化完善安全管控平台运行应用

全面投入运行，沉淀数据，优化平台建设，推进安全管控平台有效落地。

（四）强化双控落地，深入开展专项行动

继续强力推进风险分级管控和隐患排查治理，深入开展安全生产治本攻坚三年行动等专项行动，创造良好的安全生产环境。

（五）深化培训教育，强化安全意识

开展形式多样的安全教育培训活动，提升全员安全意识，营造良好的企业安全文化氛围。

（六）优化应急管理机制，增强应急处置效能

部署开展各类安全预案演练活动，确保预案和应急组织有效，保持良好安全应急能力。

（七）强化集团综治网络建设，筑牢特殊防护期安全防线

健全集团治安综合治理管理网络，抓好治安保卫日常监督管理工作，坚决做好特殊防护期安全保障。

（八）坚持安全工作创新，努力拓展新思维新局面

广州珠江啤酒股份有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委书记、董事长 王志斌

2024 年，本人深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，认真落实省委和市委、市国资委部署要求，时刻保持着清醒的头脑，积极应对，在上级领导的大力支持和指导下，在全体员工的共同努力下，广州珠江啤酒股份有限公司安全生产工作平稳有序，现将安全生产履职情况报告如下：

一、主要开展工作

（一）以习近平总书记关于安全工作的重要论述为指导，不断提高安全管理水平

习近平总书记指出，“坚持安全第一、预防为主，建立大安全大应急框架，完善公共安全体系，推动公共安全治理模式向事前预防转型”。这让我认识到，生产安全事故具有可防可控性，通过有效的技术和管理手段，防止人的不安全行为、提升物的安全可靠性能，可降低事故发生的概率。事前预防是一种更经济、更安全、更有效的安全策略，必须将其置于应急管理工作的优先位置。

习近平总书记指出，“要健全风险防范化解机制，坚持从源头上防范化解重大安全风险，真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前”。这让我认识到安全风险不断累积的过程，

就是风险由量变向质变转化的过程。切实增强风险意识，在风险积累阶段就介入治理，介入越早则能够采取的措施越多、预留空间越大、将损害控制在最低程度甚至不发生损害的可能性越高。

习近平总书记强调，“从源头治起、从细处抓起、从短板补起，筑牢防线，守住底线”。这让我认识到安全工作必须强化源头管控、精细管控，补短板、强弱项，强化源头管控，加强制度建设，发挥制度管源头、管根本、管长远作用。

习近平总书记强调，“下好先手棋、打好主动仗，有效防范化解各类风险挑战，确保社会主义现代化事业顺利推进”。我认识到对安全风险点，以更加积极主动的态度，勤检查、细检查、严检查，做到早发现、早通报、早处理，最大限度把安全问题解决在初始阶段，避免小问题酿成大问题，避免小隐患酿成大事故。

按照以上理论为指导，结合公司实际，一年来，我认真履行各项安全生产职责，开展各项安全管理工作，确保企业安全生产。

（二）以安全生产治本攻坚三年行动方案为主线，认真做好各项安全工作

1. 认真做好隐患排查治理工作。股份公司 2024 年现场巡查共计 11885 次；处理违章人数 387 人次；考核金额 124294 元；南沙公司 2024 年现场巡查共计 4645 次；处理违章人数 142 人次；考核 44969 元。通过开展月度安全检查、日常巡

查等，股份公司 2024 年共查出隐患 5504 条，南沙公司 2024 年共查出隐患 773 条，并下发整改通知书给各部门整改，整改闭环 100%。通过隐患排查治理，有力地消除了不安全因素，有效地防止事故的发生。我还多次带队进行春节节前、复工复产、五一节前、国庆中秋节前等专项安全检查，排查现场隐患。

2. 认真开展安全管理双体系建设。发布实施第二版《风险排查管控手册》，用于各部门学习使用，里面详细列举了公司各单位和岗位 2000 多个风险管控点以及具体控制措施。

3. 认真开展专项治理工作。针对南沙公司大棚区域货车、叉车交叉作业频繁问题，我们要求进入该区域的人员需要佩戴反光衣或者有反光条的工作服，进入该区域不可低头看手机，并以监控抓违章人员的为手段，不断加强该区域的安全管理。

4. 认真开展专项安全检查。针对不同时期我们分别组织了正压式呼吸器专项整治、防爆工具专项整治、粉尘系统专项检查、电气专项检查、建构筑物专项检查、极端天气专项检查、电动工具专项检查、消防防火专项检查、重大隐患专项检查等共 10 项专项检查活动，检查出 525 条隐患并全部整改。

5. 认真强化薄弱环节安全管理。为了做好琶醍公司、博物馆、文商公司等第三产业的安全管理工作，安全保卫部定期对现场进行安全检查，着重对各商铺的用电、用气、消防

设施器材、安全出口、消防通道、装修施工现场等进行检查，2024 年共检查出 110 余条各类隐患。

6. 认真开展下属企业安全指导工作。安全保卫部分批组织专业人员对下属企业指导安全工作。2024 年股份公司安全保卫部对 16 家下属企业，共开展 32 次检查，查出 458 条隐患，全部整改闭环。

（三）以强化现场监管为抓手，不断推进工程、大修技改项目平稳有序进行

1. 认真做好各工程项目的安全管理，如：包装间改造项目、珠啤大厦项目、中山项目、梅州项目、博物馆改造项目、文商、琶醍商铺改造项目等；南沙蒸汽主管道改造项目、南沙新建光伏发电项目、新建 980 线项目、酿造冷站冷凝器技改项目、南沙厂区夹芯板改造项目、氨冷站低温管道木托支撑件升级改造等项目安全监管。股份公司 2024 年委外施工项目 904 次，委外施工人数 17601 人次；南沙公司 2024 年委外施工项目共 402 次，委外施工人数 10445 人次，进入厂区施工人员均进行安全交底培训，每日施工单位需在施工台账填报，明确现场安全管理人员、特殊作业类型及特殊作业人员等信息，对委外施工进行规范管理。

2. 做好下属企业改造项目安全指导及监督工作。如针对：湖南公司发酵罐、清酒罐氨管道安全技改；新丰公司冷媒储罐、管道安全升级改造；湛江公司氨冷蒸发冷凝器（第二期）安全技术改造；海丰公司酒精系统技改、消防管网升

级项目；广西公司污水调节池修复、成品仓照明线路升级、自动火灾报警系统；中山、梅州公司产能升级项目等，我们分别审查其施工安全方案，并对其施工过程进行专业指导和监督，确保顺利完成。

3. 做好气瓶管理和电焊机等施工作业设备管理工作。对厂区各气瓶的存放点及施工现场进行安全检查，全部按要求做好防护措施，对不符合安全规范的气瓶和电焊机进行淘汰清理，对于气瓶、施工作业设备全部建立台账和确定责任人，每月对有变更的信息进行登记，并张贴安全检验合格标签，确保管理到位，安全使用。

（四）以培训质量作为检验标准，认真做好安全培训工作

1. 做好复工复产安全培训教育。根据省、市关于加强企业员工全员安全培训工作的指示精神，我们举行了春节、五一、中秋、国庆节后复工复产安全教育培训，共举行 32 场培训，5000 余人次参加学习，其中承揽工 1200 余人次。

2. 组织南沙公司各部门、承揽单位共 132 人次参加有限空间培训。专项培训内容包括：《工贸企业有限空间作业安全规定》、有限空间基础知识、有限空间作业相关规范、公司有限空间设备概况、公司常见的有限空间作业、有限空间作业管理制度、有限空间设备台账、现有安全防护设备设施及使用方法、应急救援、有限空间作业管理流程等内容。

3. 坚持每月组织交通车队司机进行交通安全教育。通过

各阶段的实际情况制定教育主题，2024年组织车队管理人员及司机开展了11次共194人次的月度和专项交通安全培训教育，切实增强车队员工的安全意识和责任感，督促车队加强司机进行电动客车的驾驶操作、检查管理、应急处置等方面的培训，全面增强车队对人员和车辆运行的有效管理。

4. 组织南沙公司各部门共230余人参加《工贸企业重大事故隐患判定标准》专项培训。不仅提高职工的安全基础知识与责任意识，更进一步提高了重大事故隐患辨识的专业能力。

5. 开展班组长安全培训。4月10日、17日在南沙公司组织各部门班组长、承揽方管理人员分别137人进行培训学习。本次培训内容包括《如何履行班组长安全生产职责》《工贸企业重大隐患判定标准》《工贸企业有限空间作业管理规定》、广州应急管理培训中心荔湾校区有限空间实操培训及考试。本次培训通过对隐患及事故案例进行分析、学习及实操，引导班组长积极参与思考分析，以残酷的事故案例延伸到理论学习，加强班组长安全技术知识，增强自身安全防范意识及实操能力。

6. 开展安全责任人培训。9月、10月分别组织下属各单位安全责任人、安全管理人共48人参加广州市安全生产和应急管理协会安全知识培训及公司专项安全培训。本次内容包括：安全生产的新法律法规、规章、规程、标准和规范性文件；新工艺、新技术、新材料及新设备的安全技术要

求；国内外先进的安全生产管理经验；典型事故及应急救援案例分析；消防安全；重大隐患判定标准等内容。

7. 做好厂区来访人员及承揽单位安全培训管理。进入厂区的外来人员统一在门岗处参加培训学习方可进入厂区参观交流，委外施工人员入厂后由组织部门及属地部门进行安全交底培训方可进行施工作业。

8. 做好日常班组、车间、施工方等安全培训教育。增强职工及施工人员安全意识。股份公司 2024 年日常安全培训教育 25694 人次，南沙公司安全培训教育 6573 人次，确保安全生产有序进行。

（五）以实际结果为导向，认真开展安全生产月和百日安全竞赛活动

1. 认真开展安全生产月活动。2024 年 6 月，我们围绕着“人人讲安全，个个会应急—畅通生命通道”活动月的主题，组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要批示精神，组织观看“安全生产月”主题宣传片，开展“班组长履行安全主体责任”的安全考核工作，并推进安全管理双体系建设等工作，组织叉车专项安全检查和培训工作。

2. 2024 年 7 月 23 日至 10 月 31 日，我们在股份公司范围内开展“百日安全竞赛”活动，主题是“加强双重预防体系建设 推进治本攻坚三年行动”，围绕主题开展了《珠江啤酒风险排查管控手册（第二版）》学习运用比武活动；组织安全管理人员开展重大隐患排查技能比武活动；发动员工积

极参与制作微动漫、微视频（包括公益广告、宣传片等视频作品）；开展总部园区施工、装修现场专项整治工作等竞赛工作。安全生产月和百日安全竞赛期间，公司平稳有序，取得预期的目的。

（六）以实战为标准，认真开展应急演练工作

股份公司 2024 年组织开展了 258 场应急演练，共 5673 余人参与；南沙公司 2024 年组织开展了 134 场应急演练，共 2702 余人参与。各单位通过开展各类应急演练，达到了加强沟通、熟悉应急救援过程和方法的效果，实现了提高应急救援能力和效率的目的，也提高了应急救援的水平，我本人亲自参加了南沙公司氨系统应急演练工作。

二、下步计划

1. 工程项目集中扎堆进行施工，要加强公司包装间项目、珠啤大厦项目、中山项目、梅州项目、湛江项目以及大量大修技改项目的安全管理。

2. 继续加强相关方的安全管理，他们依然是公司的难点、重点、薄弱点，要针对流动频繁、素质参差不齐，监管困难等问题开展管理。

3. 继续加强第三产业、琶醍公司、文商公司的安全管理，要细致和严格，不断增强商户老板安全意识，培养他们把安全工作放在首位责任意识，发挥商户主体责任。

4. 继续强化“反三违”工作，不断增强员工的安全意识，

形成良好的安全文化氛围。

5. 进一步消除干部职工中的麻痹心理、侥幸心理、疲态心理，强化周六、周日以及中夜班等事故的易发、多发时段的管理。

安全工作永无止境，不能有丝毫的懈怠，随着珠啤股份不断发展，安全工作会越来越复杂和艰巨。新的一年还会出现很多新的问题和困难，都会给安全工作带来影响，作为公司党委书记、董事长，我将继续以习近平总书记关于应急管理的重要论述为指导、贯彻各级领导的有关指示，按照习近平新时代中国特色社会主义思想的要求，认真贯彻安全工作“五落实、五到位”，通过不断创新解决新的安全管理问题，适应新的局面，本着向员工负责、向企业负责、向国家负责的态度，不断加强安全管理工作，为企业发展创造良好的安全生产条件！

广州酒家集团股份有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

党委副书记、副董事长、总经理 赵利平

在 2024 年安全生产工作中，我认真履行安全生产第一责任人职责，深刻领会《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《广东省安全生产条例》《广州市安全生产条例》等法律法规，贯彻和执行习近平总书记关于应急管理、安全生产、防灾减灾救灾的重要论述精神，遵循安全发展理念，加大安全生产管理力度和维护广大员工生命财产安全。在广州市应急管理局的指导下，紧紧围绕集团高质量发展促进高水平安全，以高水平安全保障高质量发展的工作方针，制定《广州酒家集团安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026 年）》，不断完善安全风险分级管控和隐患排查治理的工作机制。一年来，通过各级管理人员和广大员工的共同努力，各项经营指标得到落实和安全生产保持平稳态势。

一、认真抓好安全生产宣传阵地建设和技能培训工作， 增强全员安全意识和提升安全工作管理的整体水平

安全生产宣传教育工作是企业增强全员安全意识和提高安全管理水平的有效措施。一年来，我结合工作实际，在

认真抓好规章制度建设和落实全员安全生产责任制的同时，十分注重安全生产宣传阵地建设和安全技能的培训工作，务求提升各级安全管理人员的整体管理水平和增强广大员工的安全防范意识。

（一）抓好各级安全管理人员队伍的安全教育培训和考证工作。组织集团下属公司安全生产第一责任人、安全生产直接责任人、安全管理员共 151 人参加广州市安全生产和应急管理服务协会举办的年度安全生产知识提升班再培训学习。同时，还组织下属公司责任人和管理人员共 16 人参加安全生产第一责任人、安全生产直接责任人、安全管理员的培训考证班，切实增强安全队伍的管理意识和工作理念，确保各级管理人员做到持证上岗。

（二）狠抓全员安全教育培训工作，确保每一位员工既接受安全教育又得到技能知识的提升。集团旗下餐饮店自营 50 间、授权 18 间、食品生产基地 4 个、利口福连锁门店 228 间，由于餐饮服务业和食品制造业的经营性质以及形式比较特殊，员工流动性比较大，人员素质参差不齐。因此，抓好员工的安全教育培训，增强他们的安全意识，提高自防自救能力是十分必要的，在加强自身安全管理学习的同时，要求下属公司做好以下三个方面的安全教育培训工作：

1. 抓好新进员工的岗前安全教育培训。要求下属公司录用新员工时，在办理入职手续时必须进行岗前安全知识教育培训，让新入职员工及时了解和掌握灭火器材的使用和应急疏散的基本常识，并要建立新员工安全教育培训的管理台账。据统计，截至2024年11月共组织新进员工安全教育培训5985人次。

2. 做好停工停产和复工复产员工的岗前安全教育培训。要求下属公司认真做好春节、五一劳动节、国庆长假等重大节日期间停工停产和复工复产员工的岗前安全教育培训工作，严格执行未经安全教育培训严禁上岗的管理规定。

3. 确保开展全员安全教育培训工作取得成效。对员工进行经常性和阶段性的安全教育和安全知识培训，既能提高员工的安全业务素质，又能增强他们的安全意识，要求下属公司每年加大全员安全教育培训，以提高员工自防自救能力。据统计，截至2024年11月集团下属公司共组织全员安全培训21221人次。

（三）不断加强安全管理学习，提升安全技能知识。为了更好地履行安全生产第一责任人职责，我十分注重学习各项安全法律法规和安全管理业务知识。一是在2024年6月组织开展的“安全生产月”和11月“消防宣传月”活动中，我根据广州市应急管理局的统一部署和工作要求，积极参与组织开展安全生产月和消防宣传月培训活动；二是在集团每月组织召开的安全工作会议上，

与集团下属公司的安全管理人员一起，学习安全生产标准化和规范化的行业标准以及国家、省、市相关法律法规。

二、抓好安全生产目标管理考评，全面推进安全生产标准化规范管理

为了让集团安全生产管理工作得到提升和台账资料以及现场管理逐步形成规范化和标准化，在组织开展安全生产目标管理的工作中，我主要抓好以下方面的工作：

（一）统一思想认识，组织各级管理人员学习安全生产目标管理的规范和标准。我根据广州市应急管理局下发的《关于开展2024年度非煤矿山和工贸八大领域重点企业全员安全生产责任制专项监督检查的通知》的评分细则，在领导班子会上组织学习并提出具体要求，统一管理层的思想认识。同时，利用每月召开的安全工作会议和公司经营工作分析会，组织各级安全生产责任人学习《广州市地区职业安全卫生考核标准》《广州市商贸企业安全生产标准化管理规范》以及《广州酒家集团股份有限公司2024年度安全生产目标管理考评工作方案》，明确具体的细则和实施办法。

（二）凝聚合力，制定方案，带领安全管理部认真做好考评的细化和量化工作。我和安全管理部根据考评标准和要求，结合集团的实际情况，制定台账资料建档

标准和具体的考评评分细则的工作方案，并组织各级安全管理人员以会代训形式学习国家、省、市安全行业标准和各项安全操作规范，以提高安全管理水平和增强安全管理意识。

（三）贯彻落实企业全员安全生产责任制，做到层级签订安全生产责任书。我在2024年初与集团下属公司签订年度安全生产目标管理责任书，明确其安全生产主体的责任。同时，我还特别关注下属公司落实全员安全生产责任制的工作情况，并要求其把安全生产责任主体落实到部门、岗位和个人。经过一年的努力，集团安全生产目标管理工作取得了显著的成效。

（四）明确各级安全职责和管理架构，及时签发安全生产责任人委托书。在完善集团的安全职责和管理机构的同时，我还及时调整任命新成立公司的相关责任人，并向他们颁发任命书，并要求其明确1名安全生产管理员，负责日常安全管理工作。目前，集团下属公司基本上做到安全工作有管理机构管、安全生产工作有管理人员抓的局面，而具体的安全生产责任也落实到相应部门、岗位和个人。

（五）统筹协调推进集团安全生产标准化、规范化的台账资料建设工作。2024年，我根据安全生产管理工作要求，及时指导和监督新成立的公司建立和完善安全

生产标准化台账资料建档管理工作；同时，我还要求集团安全管理部拟出工作方案，对条件成熟的下属公司要积极申报安全生产标准化评审的工作，而我们的工作目标是在争取相关公司成为 B 级的安全生产标准化达标企业。

三、强化安全动态管理，加大安全风险分级管控和隐患排查治理力度以及安全资金投入

安全生产工作的管理，实际上是动态管理工作，我着重要求各级管理人员加大生产现场巡查巡检的力度，实行安全生产动态监控管理。

（一）强化安全风险分级管控和隐患排查治理，做好每周隐患排查治理工作上报工作。推行下属公司安全隐患排查治理周报上报制度，我要求下属公司安全管理员每周上报安全隐患治理工作不少于 2 条，集团安全管理部组织抽查和验收整改情况。据统计，截至 2024 年 11 月下旬下属公司上报集团安全隐患排查治理周报 4109 条，隐患问题整改治理完成率 100%。

（二）坚持管理制度的落实，按时完成安全应急管理平台每月安全隐患治理的填报工作。在坚持做好每周隐患排查治理的工作基础上，我还要求集团下属公司严格落实广州市安全应急管理平台每月安全隐患治理的报送工作。据统计，截至 2024 年 11 月下旬下属公司上报市应急管理平台隐患治理工作 780 条，隐患问题整改治理完

成率 100%。

（三）依法依规，加大对安全生产资金的投入和审批程序管理工作。我严格执行安全资金投入，加大对下属公司安全生产资金的投入和审批程序管理。主要加强燃气泄漏报警装置和消防应急系统保养维修以及治安监控系统的更新和改造等工作方面的安全资金投入，据统计，截至 2024 年 11 月集团共计安全资金投入 1286.38 万元。

2025 年，我将在今年的工作基础上，围绕年度安全生产管理工作计划，尽己所能、担己之责，严格按照《广州酒家集团安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026 年）》工作要求，狠抓安全生产管理制度的建立和完善工作，进一步加强安全生产的宣传教育和加大安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的工作力度，根据餐饮服务业和食品制造业的工作特点，既要确保生产运作安全，又要确保员工及广大消费者的安全。同时，加强对生产设备设施的更新和改造工作，消除生产安全隐患，全面落实安全生产目标管理工作和做好全员安全培训的教育管理工作，让集团安全生产的各项管理工作迈上新台阶。

广州市珠江水泥有限公司 广州市越堡水泥有限公司 2024 年度主要负责人 安全生产工作履职述职报告

总经理 李世界

2024 年，我作为广州市珠江水泥有限公司、广州市越堡水泥有限公司（以下统一简称“我司”）的安全生产第一责任人，带领我公司认真贯彻落实政府、控股和越德管理公司的政策和工作指示，在全体员工的积极配合下，以排查治理安全隐患为重点，防范和遏制发生重大事故为目标，认真落实安全生产责任制，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化“以人为本”的理念，夯实安全生产基础工作，为稳步推进公司安全生产工作打下了坚实的基础。现将本人 2024 年安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）2024 年公司安全生产工作基本概况

2024 年，我带领公司认真贯彻落实国家、省、市及上级主管部门有关劳动安全的法律法规，始终把安全生产放在工作的首要位置，严格落实安全生产责任制，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，认真实施安全教育培训、

风险分析、隐患排查治理、危险作业审批、强化相关方安全管理、全面推进安全标准化贯标工作，在全体员工的共同努力下，实现了安全生产事故为“0”的目标，保障了公司生产经营活动的顺利开展。

（二）建立并落实公司全员安全生产责任制，大力推进安全生产标准化建设

我领导建立了安全生产委员会和安全生产管理机构，并按要求配备了安全管理人员，各级管理机构和人员明确分工、明确任务、明确责任。并建立健全并落实全员安全生产责任制。2024年3月，我组织各级员工签订2024年度《安全生产责任书》与安全生产考核目标，共617人次，并与各相关方单位签订年度安全承诺书。各部门、各岗位员工各司其职、各尽其责，“责、权、利”相结合，以岗位责任清单、任务清单为准则和指引，认真履职。2024年目标指标均达成。

2024年度我司安全生产目标完成情况：

序号	目标指标	完成情况	备注
1	因工轻伤责任事故率 $\leq 3.5\%$ ，因工重伤及以上安全责任事故为0；	完成	
2	重大火灾、爆炸责任事故为0；	完成	
3	职业中毒责任事件为0；	完成	
4	食物中毒责任事件为0；	完成	
5	主责交通事故为0；	完成	
6	环境健康安全与生产舆情事件为0；	完成	
7	职业危害因素损害岗位职业健康体检率100%	完成	
8	特种作业人员持证率100%；	完成	
9	特种设备定期检验率100%；	完成	
10	隐患按期整改完成率100%；	完成	
11	年度培训计划完成率100%	完成	
12	应急演练计划完成率100%；	完成	

13	污染物达标排放率 100%;	完成	
----	----------------	----	--

我司坚持推进“安全标准化”“双重预防机制”，高质量、高标准开展安全工作，安全标准化建设工作贯通年度生产运营全过程，工厂正在进行二级安全标准化企业复评工作，复评资料已呈交相关管理部门，待抽签评审。

（三）组织制定并实施公司安全生产规章制度和操作规程，大力夯实公司安全管理基础

我组织各部门修编、完善了公司安全生产管理制度、岗位安全生产责任制及岗位安全操作规程。公司现有安全生产管理制度 69 项、岗位安全职责 199 项、安全生产操作规程 216 项，2024 年，结合安全管理需要，先后编制或修编了《矿山消防和安全巡查管理规定》《矿山消防安全管理规定》《矿山隐蔽致灾因素管理规定》《公司中夜班管理人员安全值班暂行规定》《危险作业安全管理制度》《承包商安全管理制度》等多项管理制度，为公司的安全管理提供强有力的制度支撑、技术支撑。2024 年 4-6 月，公司结合控股工作部署，全面开展工作流程和操作规程推广应用和效果应用专题工作，组织员工重新梳理和学习培训工作流程和操作规程，并组织考核完成了全员学习效果验证。同时，为增强公司青年岗位人员安全意识及进一步学习公司工作流程和操作规程，公司团支部每季度组织公司团员青年进行安全知识考试，进一步夯实安全生产管理基础。

（四）组织制定并实施公司安全生产教育和培训计

划，全面增强员工安全意识和技能

2024年，结合公司员工的培训需求，我组织各部门制定并实施了年度安全培训计划。培训内容包括安全管理制度、安全生产责任制、安全生产操作规程、有限空间作业安全管理、高处作业安全管理、相关方人员安全培训、典型安全事故回顾宣贯、各类重要文件、制度学习培训、特种作业人员安全培训等，通过开展公司领导和中层领导安全授课、VR安全培训、邀请行业安全专家授课等多种形式组织员工开展专业安全培训。2024年，共培训4502人次（其中珠水公司2216人次，越堡公司2286人次），矿山全员再教育培训学时20小时/人。公司主要负责人、安全管理人员、特种作业人员全部持证上岗。

（五）确保安全生产费用有效投入，为公司安全生产提供支撑和保障

2024年，我组织公司各部门编制了年度安全生产工作计划和安全费用提取和使用计划，保证足额提取和使用安全生产费用，用于安全设备设施完善、劳保用品配备、安全教育培训、应急管理、隐患治理以及安全检测评价，推动公司安全生产条件的改善。根据国家规定和集团控股要求，我司已购买安全生产责任险、员工工伤保险等安全保障险，提高员工安全保障。2024年，我司共投入安全生产费用1826.28万元（其中珠水公司891.29万元，越堡公司934.99万元，矿山提取安全生产费用约1448万元，累计使用安全费用1209

万元)。

2024 年公司安全费用投入统计表 (万元)

工厂\类别	安全设施	培训防护用品	评价监控整改	职业防治体检	设备安全检测	应急器材演练	安全标志标识	其他活动物品	合计
珠水水泥	41.70	55.13	660.00	43.59	35.00	5.20	18.75	13.88	891.29
越堡公司	318.94	63.85	168.38	54.75	47.61	5.00	34.37	242.00	934.99
合计	360.64	118.98	828.38	98.34	82.61	10.2	53.12	255.88	1826.28

(六) 认真落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，强化安全生产管理检查、监督，及时消除生产安全事故隐患

为落实“双重预防机制”，强化安全红线管理，提升企业风险防范能力。我组织成立了危险源辨识和分级管控工作领导小组，组织和指导开展危险源辨识和安全风险分级管控工作。全面加强高空作业、交叉作业、动火作业、有限空间作业等危险作业管控，认真宣贯和执行控股公司关于项目建设及检维修领域的硬措施和相关方安全管理硬措施，强化检修作业计划性管理、针对风险较大的作业或危险作业，实施分级审批和管理。坚持隐患排查治理常态化、长效化，持续开展治本攻坚三年行动、重大事故隐患专项整治工作，实施风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，2024年，共开展公司级安全检查50次，排查各类隐患1028项（其中珠水公司542项，越堡公司486项，一般隐患1028项，重大隐患为0，已完成975项，到期整改完成率100%，总体整

改完成率 94.36%。

2024 年 8-11 月，我司完成了年度危险源辨识工作，重新识别危险源 1987 项（其中珠水公司 1272 项，越堡公司 715 项），其中低风险危险源 1252 项（其中珠水公司 1252 项，越堡公司 695 项），中高度危险源 40 项（珠水公司、越堡公司各 20 项），无重大危险源，所有危险源均制定了管控措施，责任到人，定期开展安全检查，监督风险管控措施落实情况。

（七）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案，强化应急管理，提升员工防范意识和应对突发事件的处理能力

2024 年，我司结合生产需要制定了年度应急演练计划，组织或参与了多场次应急预案或现场处置方案演练，包括消防、防汛、防泄漏、交通安全、心肺复苏、AED 实操、矿山边坡坍塌、盲炮处理、氨水泄漏、机械伤害、高处作业伤害以及触电伤害等，共 54 场次，其中综合演练 2 次，专项演练 2 次，现场处置方案演练 49 次，参加演练共 1160 人次。通过应急演练，提升了员工的安全防范意识和应对突发事件的处理能力。



部分应急演练照片

（八）及时、如实报告生产安全事故

2024 年公司未发生安全生产事故。

（九）积极推进治本攻坚三年行动，提升安全生产整体水平和风险防控能力

成立公司安全生产治本攻坚三年行动领导小组，我担任组长，组织策划、指导公司分阶段有计划推进治本攻坚三年行动各项工作：**一是**组织编制公司安全生产治本攻坚三年行动工作方案，优化培训教育机制和设施，全面提升安全教育培训实效、提高人员应急处理能力。**二是**强化重大事故隐患排查治理，开展重大事故隐患动态清零行动，以“人防”“技防”“工程防”“管理防”治本，排查治理设施和管理薄弱环节，推动科技赋能安全管理，全面提高本质安全水平，遏制重大安全事故发生，常态化开展重大事故隐患自查自改。**三是**组织开展企业安全管理体系建设行动，持续推进工厂安标建设，相关方管理纳入企业安全管理体系。**四是**积极推进矿山智能化改造。**五是**强化非煤矿山重大灾害治理和推广矿山安全科技和先进技术装备，淘汰落后安全生产工艺技术。**六是**强化标准化建设，完善以严格全员安全生产责任制考核和突出现场作业安全管理为重点的模式，形成齐抓共管、防范岗位风险、落实现场防护的新局面。

（十）大力开展企业安全文化建设，提升企业安全文化底蕴

2024年，我带领公司常态化开展安全教育宣传、安全交流、安全生产月活动、“海德堡安全周活动”“消防安全宣传月活动”“先进班组评比”“隐患随手拍”等活动，大力推进公司的安全文化建设，进一步提升员工对公司安全文化的认同感。我作为公司党委书记，深入贯彻党管安全工作理念，充分发挥全体党员先锋模范作用，树立良好安全典范，发扬桥头堡作战精神，带领各党支部设立润泥先锋队，以实际行动带动身边同事积极参与安全生产工作。同时，以EHS网格化管理为抓手结合班组3M+2T全力推进班组建设和现场EHS管理工作，激发班组自主安全管理内驱力，促进EHS管理能力有效提升。我作为公司总经理，带头推动班组安全早会常态化、规范化开展，各级管理人员积极参加各班组的班前安全会，持续强化安全领导力。



EHS 知识竞赛



润泥先锋队开展安全主题活动

（十一）科技赋能，助力提升安全管理水平和效率

2024年，我司投入约200万元进行AR安全培训中心、智能门禁管理系统建设和现场AI智能监控系统试点建设，同时推动矿山智能化建设。利用AR虚拟现实技术，提升安全培训的效果和效率。利用AI技术，自动辨识和提醒区域不安全因素或人员的不规范行为，目前已在4个试点场所配置7套AI监控设备，并配置5套AI移动布控球，加强对高风险作业场所和检修项目监控，助力提升现场安全管理效率。我司目前正在进行智能化安全管理系统建设的前期准备工作，预计建成后，将助力更高效地完成安全培训管理、相关方管理、隐患排查、任务布置落实、数据收集、统计分析等工作。

（十二）围绕公司安全管理四个主题行动稳步推进安全管理工作，筑牢安全根基

2024年，我带领越德公司党委基于公司安全管理现状全面筹划，各党委成员深入班组一线，参加各部门班组早会，对现场安全管控的难点、痛点等进行全覆盖的摸排，并成立

调研组，通过现场调研、早会沟通、会议交流等方式，由公司安全环保部以安全管理专项行动学习的形式组织各部门代表充分剖析存在问题并提出一系列解决措施。并确定了“全员劳动防护用品正确穿戴”“全员安全责任制落实”“高质量班组会议”“违章行为零容忍”四个安全行动主题并全面推进，贯通公司全年度安全管理工作，进一步筑牢安全根基。

二、下一步工作计划

（一）持续深化华润建材科技“13263”体系，巩固安全管理基础，从“减违章”向动态评价管理人员安全风险转变，确保2025年零安全生产责任事故发生。

（二）开展班组建设评优活动，推行“积分制”安全管理机制，营造创先争优工作氛围，提升安全管理内驱力，推动自主安全管理。

（三）建设应用EHS信息化管理系统，提升EHS管理效率。

（四）持续推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制和治本攻坚三年行动，着力提升安全生产治理能力和水平。

（五）持续强化相关方安全管理。

广州市银象石材有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

总经理 黄浩祥

2024 年，我公司在政府各主管部门的关心和支持下，高度重视安全生产各项工作，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，树立安全发展理念，夯实安全基础，细化安全责任，组织制定并实施公司年度安全生产教育和培训计划，组织修订完善职业健康安全管理体系强化现场检查监督；督促风险分级管控、隐患排查和整改措施的落实，及时消除生产安全事故隐患；组织修订生产安全事故应急救援预案，按计划组织开展应急救援演练；全面落实安全生产主体责任，不断提高我公司安全水平，现将个人 2024 年的工作履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）完善安全管理制度，规范安全生产管理

通过对各岗位安全生产操作规程和各项安全生产规章制度进行全面梳理、依据新的法律法规，结合公司实际情况，组织有关人员修订完善《各岗位安全生产操作规程》《安全生产责任制》《安全生产奖惩制度》《安全规章制度和操作规程》《消防安全管理办法》等规程、制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系。

组织制定本公司年度安全生产工作计划，内容包括：安全生产工作目标，安全生产教育、培训及安全生产会议工作，安全生产日常巡查和隐患排查治理工作，应急管理工作，安全费用持续投入工作，设备设施维护更新工作，职业卫生防治工作等均按照年度计划实施。2024年度我公司计划提取安全生产费用795万元，1-11月实际提取722万元。

（二）深化安全生产教育培训工作

狠抓安全生产教育培训工作，不断寻找创新丰富安全教育培训方式和内容，把基础管理、作业现场、安全事故案例分析、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为重点培训内容，加大对各部门负责人、班组负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、岗位操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，提高员工对各自岗位和环境风险的辨识能力，进一步掌握风险防控措施的方式对安全风险进行管控。

按照2024年度公司安全教育培训计划，1-11月共组织开展各类安全教育培训83次，共计953人次，召开了79次安全生产会议、安全教育培训（包括安全生产知识、岗位技能、操作规程、应急救援知识、事故案例警示教育、安全生产月系列活动等培训），以提升员工学习安全生产相关知识、增强员工的安全意识，并掌握更多的风险辨识、排除隐患的方法，以及自救互救逃生技能等。对本公司安全管理员、外包项目部、项目部各班组长进行安全生产考核，以提升整体

安全管理水平。

（三）强化现场检查，狠抓隐患排查治理

每周至少组织一次班组安全生产检查巡查，由安职部牵头，主要负责人带队开展相关检查，检查的主要内容包括岗位作业环境、个人防护佩戴情况、设备设施运行情况、作业行为规范情况、重大和一般隐患排查情况。按照《矿山安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》《广东省非煤矿山重大事故隐患专项排查整治2023年行动工作方案》《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》等文件要求，每月开展重大事故隐患自查自纠，1-11月主要负责人带队开展综合安全检查36次，汛期专项安全检查22次，非常规作业专项安全检查6次，下达需整改的一般隐患202条，均已完成整改，重大事故隐患2条，在4月25日已完成整改。

（四）强化非常规及外包单位特殊作业监管

为了加强公司非常规和外包单位特殊作业监督管理，提高作业的安全、管理技术水平，树立“不安全不工作、不安全不操作”的理念，作业前，必须指定总负责人，安全负责人，安全监护人。实行安全审批、确认制度，实行工作票、责任人签字制度，确保每一次非常规特殊作业有防护，有人管，有安全保障。

进一步明确外包单位的安全生产责任和义务，纳入统一

管理，签订安全责任书。加强对外包单位的安全管理，落实安全教育，督促外包单位对所用员工进行安全考试，考核做好台账记录，严格要求持证上岗，实行全过程安全管理。

（五）应急管理建设提升

按照公司 2024 年度应急演练计划，先后组织开展了起重伤害事故现场处置方案演练，极端天气紧急撤人应急演练，边坡坍塌事故应急演练，火灾事故现场处置方案演练，物体打击事故现场处置方案演练、机械伤害事故现场处置方案演练、防台度汛应急方案演练和紧急撤离及逃生避险应急演练等 10 次演练，通过演练不断提升我司职工应急逃生、自救互救，有效应对、快速安全撤离危险的能力。

（六）事故调查与分析

2024 年我公司安全生产工作平稳，未发生任何生产安全事故。

二、下一步工作计划

（一）2025 年将继续把安全生产放在首位，实现职业健康安全、消防、环保、治安工作目标实现 3 个为壹，8 个为零、6 个达标的安全生产工作目标

1. 3 个为壹：(1)轻伤事件 \leq 1 起；(2)火灾涉险事件 \leq 1 起；(3)公务用车无责、负次责交通事故 \leq 1 起。

2. 8 个为零：(1)重伤、工亡事故为零；(2)重大火灾事故、爆炸事故为零；(3)负主责交通事故为零，交通事故致重伤、

死亡事故为零；(4)较大设备事故为零；(5)职业病危害事故为零；(6)环境污染事故为零；(7)食物中毒事件为零；(8)聚众斗殴事件为零。

3.6 个达标：(1)员工安全生产教育、职业卫生、应急救援、消防培训率为 100%；(2)特种作业人员持证上岗率、特种设备持证上岗率、安全生产管理人员持证率 100%；(3)设备检验检测合格率为 100%；(4)事故隐患整改率为 100%；(5)工作场所危害因素整改达标率为 100%；(6)消防设施设备配置及完好率 100%。

(二)继续按照《两办意见》《八条硬措施》《治本攻坚三年行动实施方案》及任务清单内容等要求，按照时间节点抓好各项安全生产管理工作的推进。

广州矮岭石场建材有限公司 2024 年度 主要负责人安全生产工作履职述职报告

总经理 龙伟彬

2024 年，广州矮岭石场建材有限公司主要负责人龙伟彬，现将安全生产履职情况报告如下：

一、2024 年履职情况

（一）全面落实安全生产主体责任、规章制度和操作规程，抓住一个核心，落实全员安全生产责任制

安全责任，重在落实。抓住一个核心——就是落实全员安全生产责任制。明确总经理为公司安全生产第一责任人，明确公司各级人员的安全职责，完善安全管理组织体系，实现横向到边、纵向到底。公司严格落实安全生产责任，保障了年度安全管理目标顺利完成。

（二）强化安全教育培训，大力提升从业人员素质

在安全管理方面，安全教育培训是重中之重，是贯穿企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素养、减少和预防事故的重要途径。根据公司 2024 年度安全教育培训计划，本着理论学习和技能培训相结合的原则，公司开展了各类安全知识教育、常用的安全生产法律法规知识、常用

的安全生产管理方法等知识的培训学习，安全教育培训达到全员培训率 100%。通过安全教育培训，增强了员工安全防范意识、安全生产技能，增强了员工对危险有害因素的辨识、预防和处理能力，从而有效地杜绝了各类事故的发生。

（三）组织开展本单位的生产安全事故应急演练

在确保生产安全与防止事故发生方面，我们始终保持高度重视。为了更好地应对潜在的危机，我们在本年度上下半年各组织开展一次针对可能出现的事故进行应急演练。其中，今年四月份开展汛期防洪防汛应急演练；十月份开展消防火灾紧急撤人应急演练。通过专项演练旨在提高员工对突发事件的反应速度及处理能力，确保在紧急情况下能够迅速启动应急救援机制，最大程度地减少事故伤亡和财产损失。

（四）深入开展安全大检查，落实安全风险分级管控和隐患排查治理工作

参照《关于加强非煤矿山安全生产工作的指导意见》主要负责人每月对照金属非金属矿山重大生产安全事故隐患判定标准，组织开展全面安全排查，形成重大事故隐患排查治理报告。同时，我还组织建立了安全生产隐患排查治理制度，对发现的问题进行整改和跟踪，确保隐患得到彻底消除。

（五）公司严格执行事故管理制度，及时、如实报告生产安全事故

2024 年度内，我公司未发生生产安全伤亡事故以及涉

险、未遂事故和事件。

最后，作为非煤矿山企业的主要负责人，我将继续牢记安全生产第一责任人的职责，全面加强企业安全生产管理，确保员工的生命安全和企业的稳定发展。坚持以人为本的安全治理理念，为确保职工生命安全、确保公司生产经营工作有一个良好的安全环境而努力！